

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Hauts-de-France

Édition Mars 2022

En un clin d'œil



La CERC Nom de région, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

12 897 éts. avec salariés
25 921 éts. sans salarié



Ressources mobilisées

87 868 salariés
23 842 non salariés

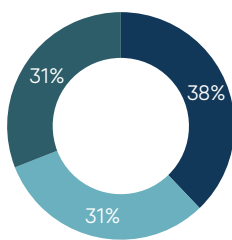
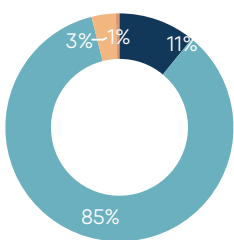
Ressources mobilisables

6 467 intérimaires
36 420 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,8 ans en moyenne
73,8% d'ouvriers

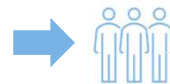


■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

17 121 salariés entrés
15 309 salariés sortis



20,4% de turn-over

dont **81,9%** d'ouvriers

dont **80,3%** d'ouvriers

60,7% recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



2 350

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

ressources nouvelles entrantes par an en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 2 350 personnes par an.

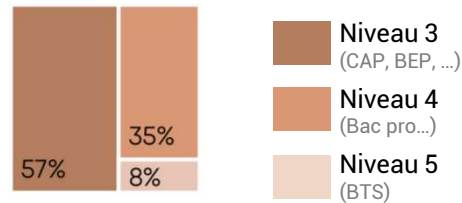
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

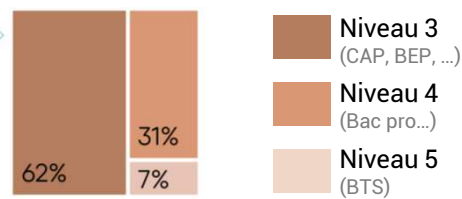
12 590

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment



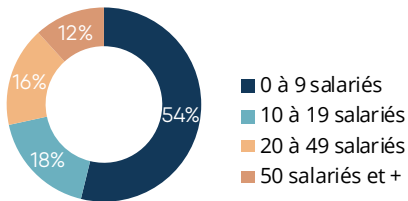
dont

5 611 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructyts 2020 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

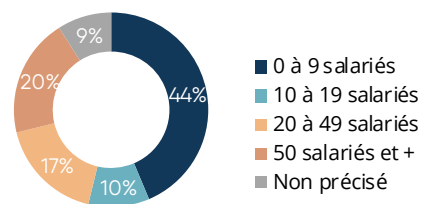
344

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



18 498 stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

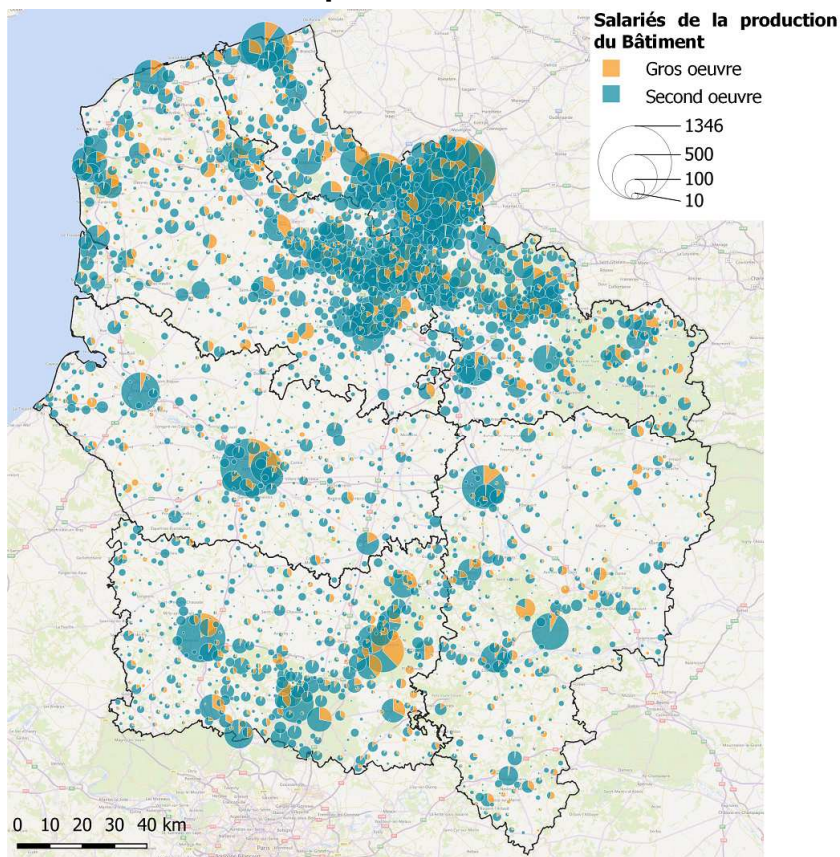
Métier	Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes	Besoin en primo-entrants/ potentiel de sortants formés
Maçonnerie - gros œuvre	22 843	40,3	22,5%	650	✓
Métallerie	2 489	41,5	20,9%	60	✓
Aménagement bois	11 950	39,7	19,0%	380	✓
Electricité	11 370	38,7	24,9%	275	✓
Cloisons et façades	15 923	40,1	25,7%	400	✓
Fluides	10 167	37,8	21,1%	200	✓
Toit et ossature	11 016	36,9	20,9%	320	✓
Sol	3 113	40,2	21,5%	65	✓

Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires
 Âge moyen
 Taux de turn-over
 Ressources nouvelles entrantes
 Besoin en primo-entrants/ potentiel de sortants formés

Source : Réseau des CERC

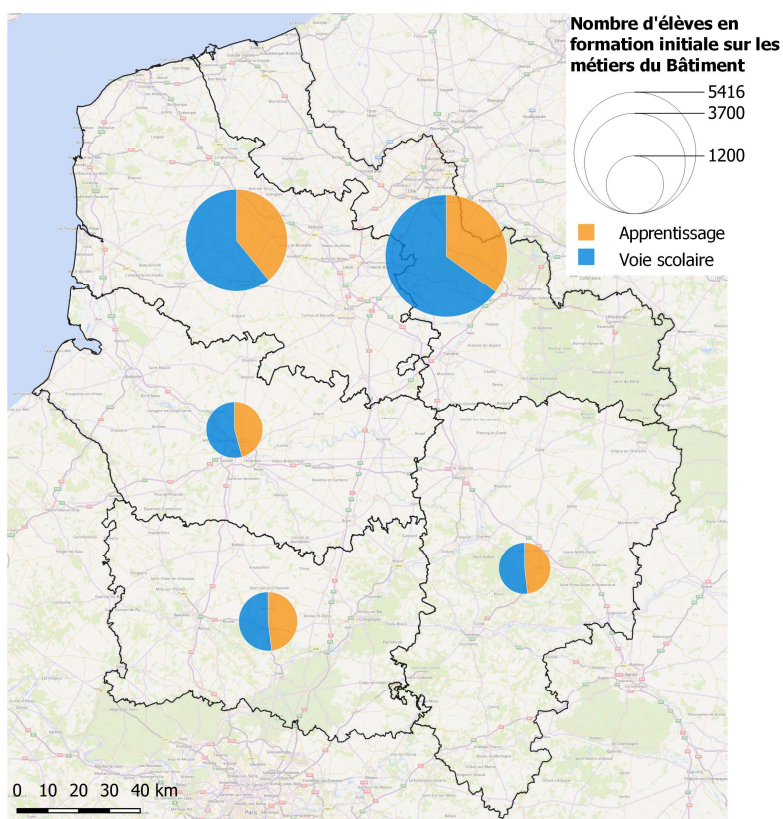
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2020



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers du Bâtiment selon le mode de formation en 2020-2021



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

12 897 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Hauts-de-France
25 921 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Hauts-de-France (y compris micro-entreprises)
87 868 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Hauts-de-France
23 842 non-salariés avec une activité Bâtiment
6 467 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Hauts-de-France

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

79 570 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
73,8% ont un statut ouvrier dont 62,2% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

17 121 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
15 309 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 20,4%.
60,7% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à xxx personnes.

Formation initiale

12 590 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 7 614 en voie scolaire et 4 976 en apprentissage.

Parmi eux, 5 611 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

54% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

344 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

18 498 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



UNION RÉGIONALE POUR L'HABITAT
HAUTS-DE-FRANCE

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Hauts-de-France
03-20-40-53-39
cerc.hauts-de-france@i-carre.net
www.cerc-hautsdefrance.fr