

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

Hauts-de-France



©crédit photo : Freepik.com @pch.vector

Édition Mars 2022



Observatoire
des métiers
du **BTP**

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique Bâtiment et concentration sur quelques domaines d'activité

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2020 selon la tranche d'effectif

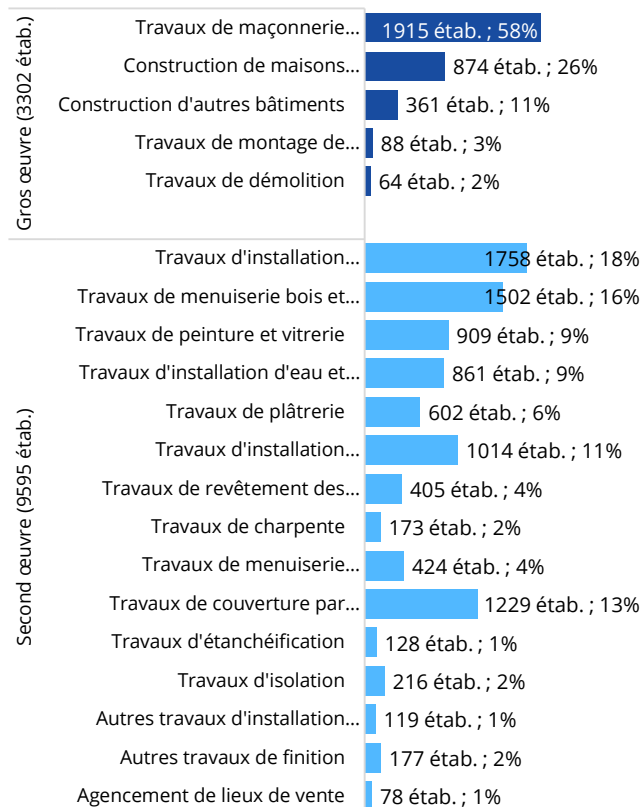
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	10 325	80%
10 à 19 salariés	1 525	12%
20 à 49 salariés	822	6%
50 salariés et +	225	2%
Ensemble	12 897	100%

Le tissu d'entreprises des Hauts-de-France est majoritairement composé de petites entreprises. Ainsi, plus de 66% des établissements du Bâtiment n'emploient aucun salarié et plus de 8 établissements employant des salariés sur 10 ont moins de 10 salariés.

Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



12 897
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

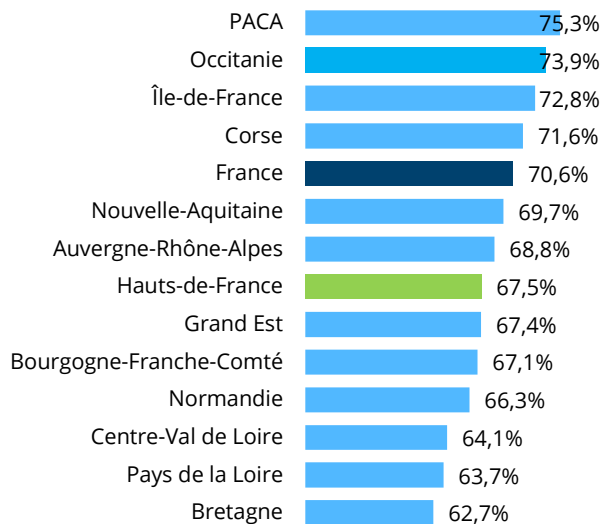
dont
9 595
du second œuvre

25 921
établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié inférieure à la moyenne nationale

Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Définitions

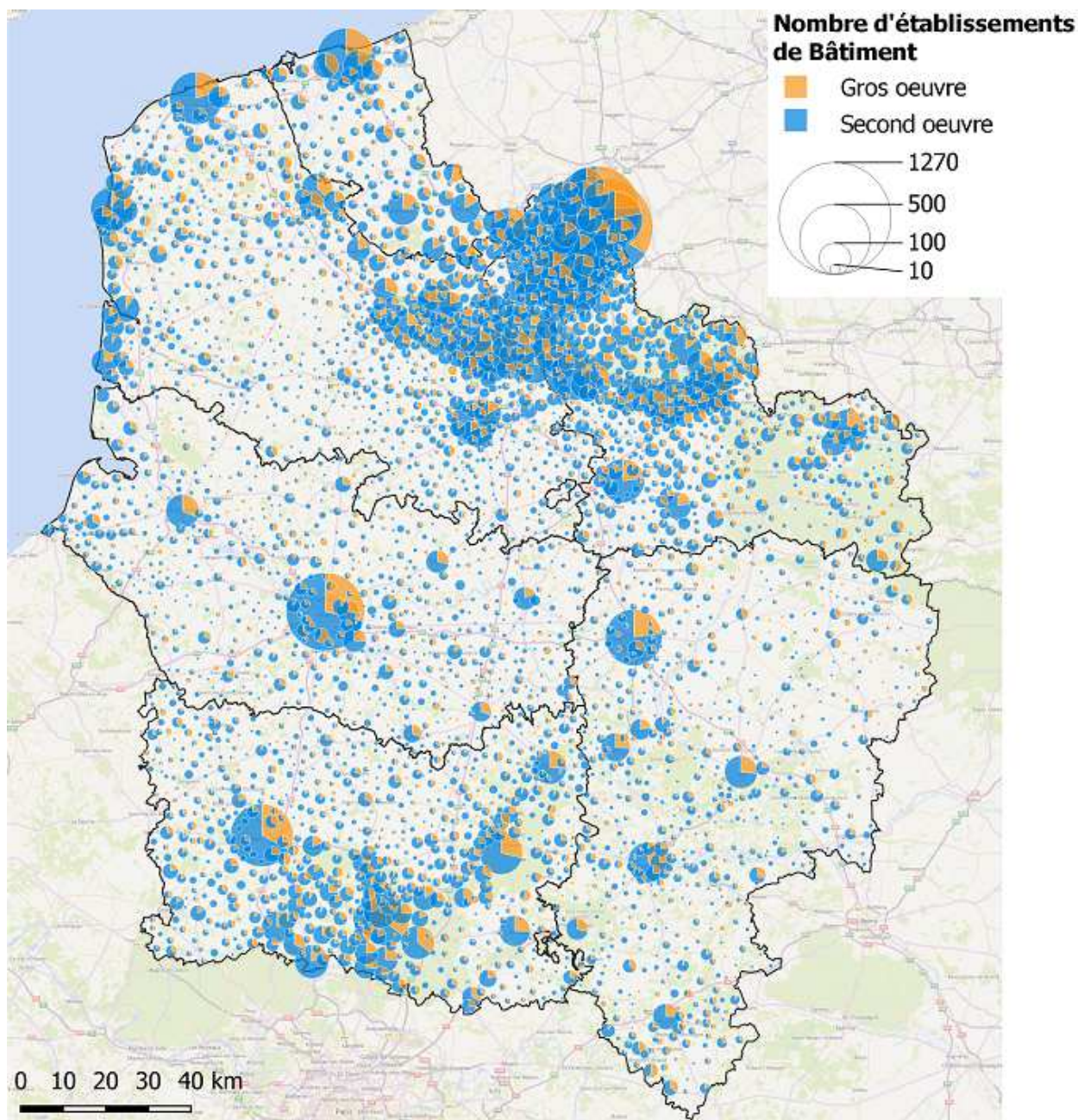
Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2019, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2019.

Répartition des établissements sur les territoires Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

Nombre d'établissements de Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2020

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



Les établissements du Bâtiment se concentrent dans les territoires les plus densément peuplés : dans les pôles urbains et leur couronne ; là où l'activité et les besoins sont les plus importants.

Le secteur du Bâtiment a la caractéristique de générer de l'emploi local et des recrutements de proximité.

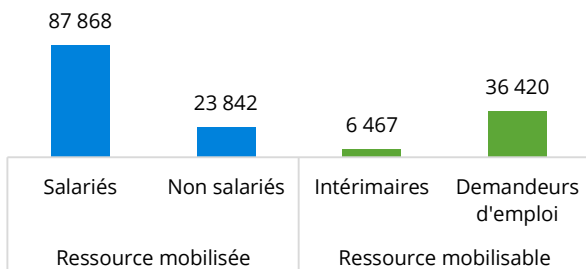
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Les ressources en emploi disponibles

Mobilisation des salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2020, de non salariés 2019, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

87 868
salariés

23 842
non salariés

Ressource mobilisable :

6 467
intérimaires

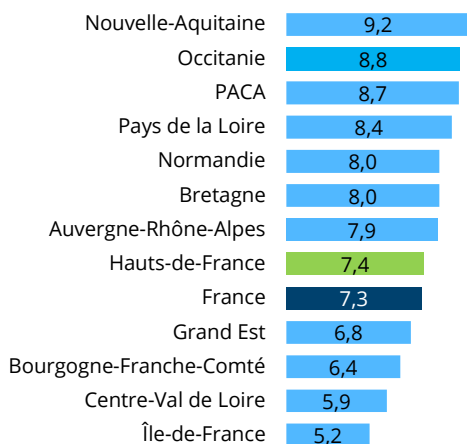
36 420
demandeurs d'emploi

La structure de l'emploi dans le Bâtiment montre une prépondérance des salariés dans le secteur. Ainsi les ressources actuellement mobilisées comptent près de 87 900 salariés pour un peu plus de 23 800 non salarié (rapport de 1 non salarié pour près de 4 salariés).

Les ressources potentiellement mobilisables, susceptibles de rentrer dans le secteur sont importantes. Près de 6 500 intérimaires en équivalent temps plein travaillent dans le Bâtiment en 2020 dans les Hauts-de-France, soit 7% des salariés, une part qui comparable à la moyenne nationale (7,3%). A cela s'ajoutent les demandeurs d'emploi (plus de 36 400) de catégorie A,B,C relevant du secteur du Bâtiment

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2020.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Certains métiers peuvent mener à un emploi dans le bâtiment ou les travaux publics. C'est notamment le cas pour les métiers qui relèvent de l'encadrement de chantier ou les études (conduite de travaux, direction de chantier, ingénierie et études...)

Répartition des effectifs dans les métiers de la production

Concentration de l'effectif salarié

Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2020

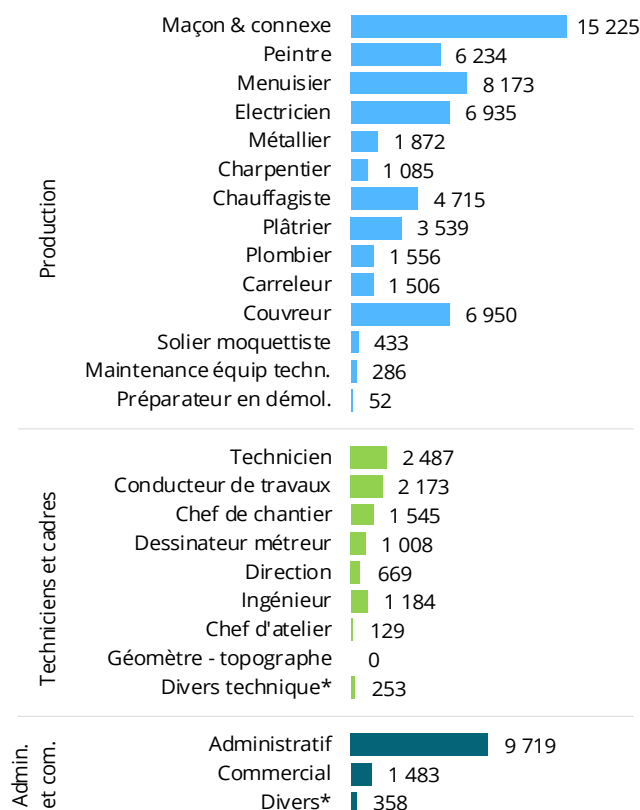
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



74% des effectifs salariés du Bâtiment relèvent de la production dans les Hauts-de-France, un des taux les plus élevés au niveau national (71%). Les métiers les plus représentés concernent le gros œuvre : plus de 15 200 salariés, soit 26% des salariés de la production appartiennent au groupe métier maçon et connexe. Les menuisiers et les couvreurs se positionnent aux 2^{ème} et 3^{ème} rangs, devant les électriciens. Les métiers de l'encadrement comptent une part importante de techniciens et conducteurs de travaux.

Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

58 562 salariés

Techniciens et cadres

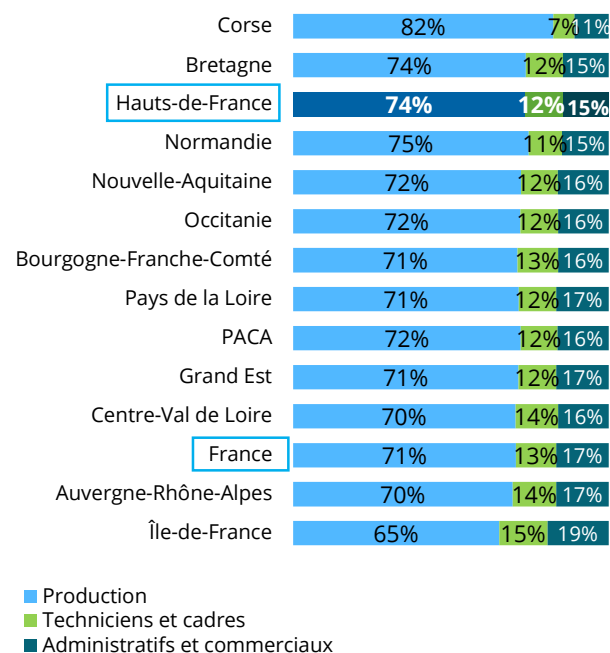
9 448 salariés

Administratifs et commerciaux

11 560 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

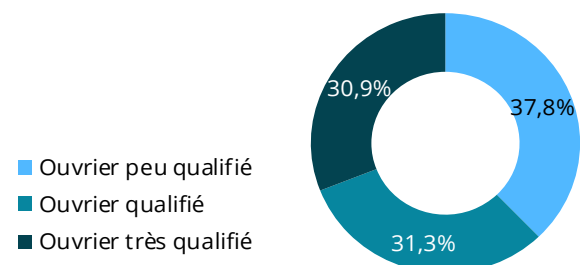
* Y compris apprentis

Le niveau de qualification selon les métiers

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



62,2%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

La part d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est importante en région : 62%, soit 4 points de plus qu'au niveau national.

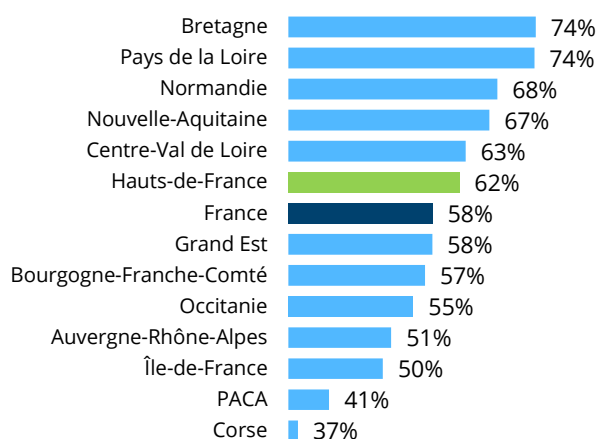
Toutefois, les contrastes sont importants selon les métiers et l'âge des salariés :

- Les plombiers, les couvreurs, les charpentiers et les chauffagistes, sont à la fois qualifiés et ont une moyenne d'âge inférieure à la moyenne du secteur (38,6 ans).

- Parmi les ouvriers les plus qualifiés figurent les soliers moquettistes et les dépanneurs d'équipements techniques, moins représentés en volume, (métiers requérant une certaine technicité). Ce sont aussi les métiers où les moyennes d'âge sont les plus élevées. Dans ces spécialités va se poser rapidement la question du maintien des qualifications en interne dans les entreprises après le départ à la retraite des salariés les plus anciens.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



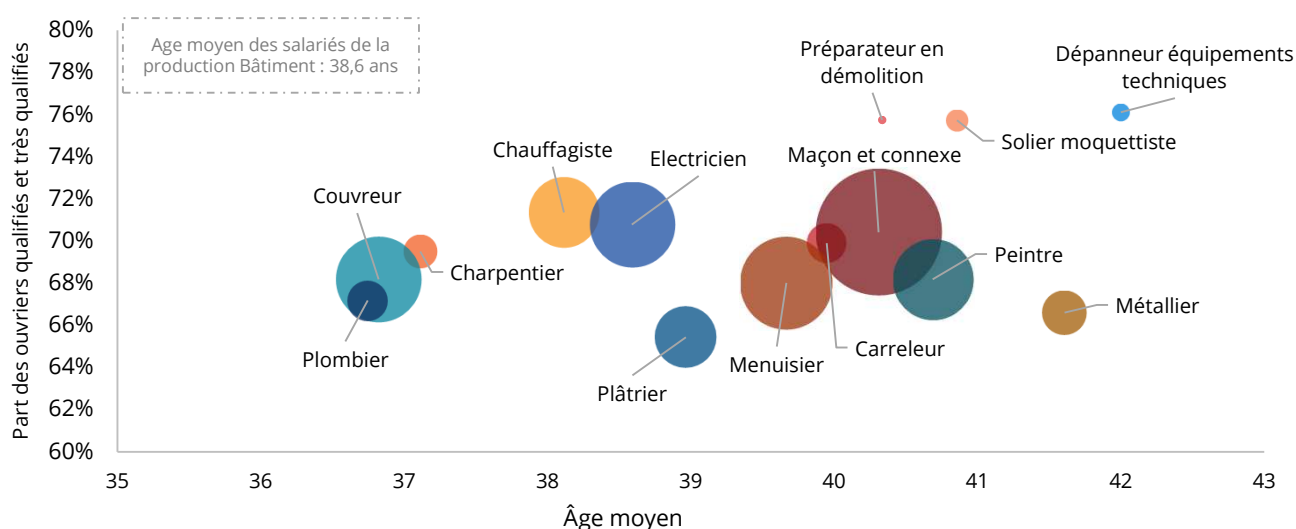
Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110) ;
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140) ;
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180).

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

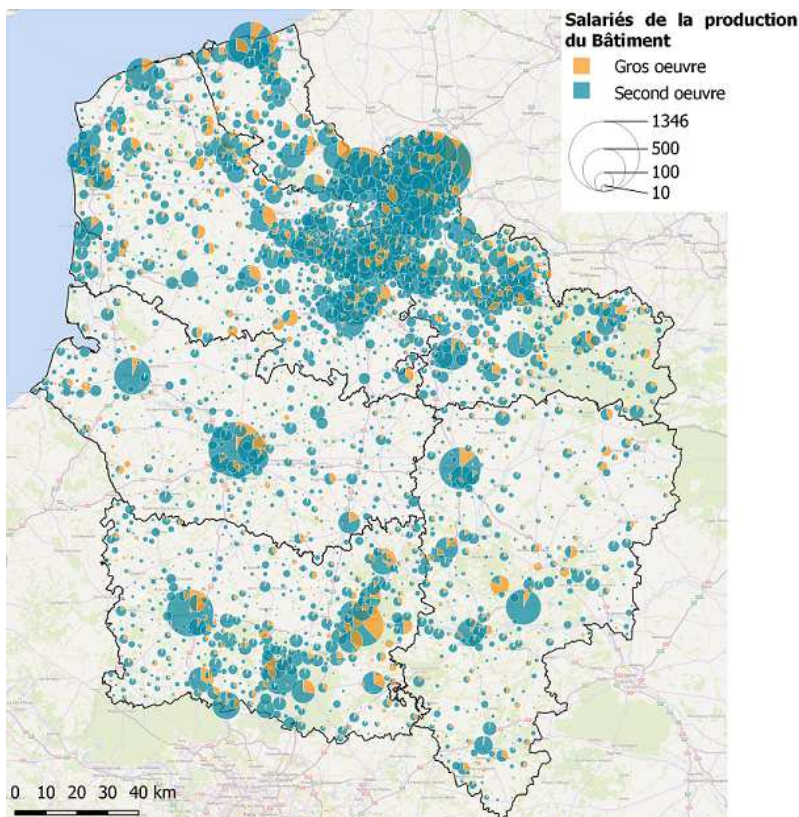


Répartition des salariés dans les territoires

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

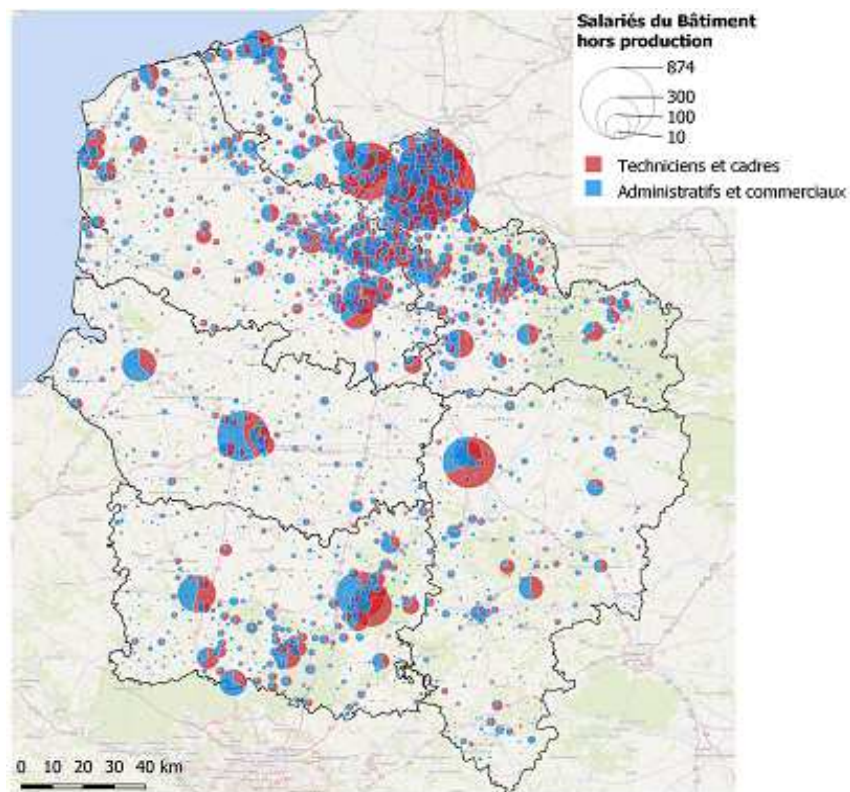
Nombre de salariés de la production en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail



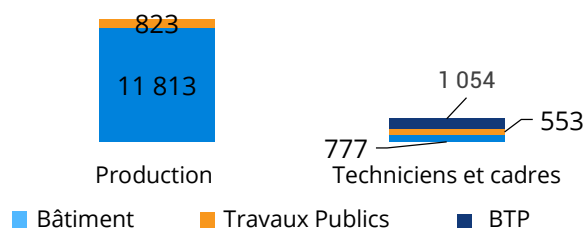
1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Les jeunes en formation initiale dans le Bâtiment

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du **BTP** en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Production Bâtiment

11 813 jeunes

dont

4 765 apprentis

Techniciens et cadres BTP

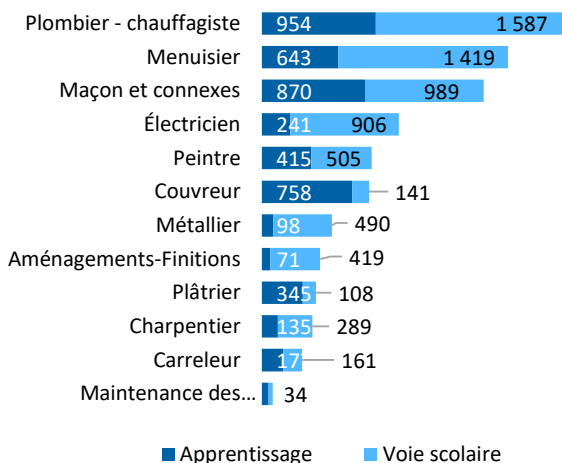
1 831 jeunes

dont

462 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



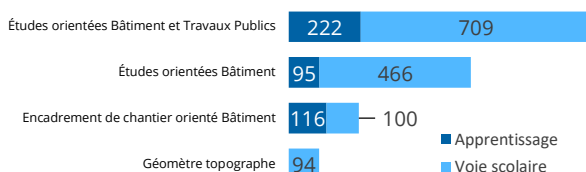
Plus de 11 800 jeunes sont en formation initiale dans les métiers de la production du bâtiment dans la région en 2020. L'apprentissage concerne deux jeunes en formation sur cinq (40%). Cette part atteint plus de 75% sur certaines formations comme celles des plâtriers (76%), voire plus de 80% pour les formations de couvreurs (84%). En parallèle, la voie scolaire est plus fréquente chez les jeunes en formation sur les métiers de l'aménagement-finition (86%), de la métallerie (83%), ou de l'électricité (79%).

Les formations de plombier-chauffagiste (22%), de menuisier (17%), et de maçon et connexe (16%) affichent les effectifs d'apprenants les plus nombreux.

Dans les métiers techniques et d'encadrement BTP (la distinction Bâtiment et Travaux Publics n'étant pas appropriée) les formations initiales concernent plus de 1 830 jeunes dans la Région. La formation par la voie scolaire est dominante (sauf dans les métiers de l'encadrement de chantier). Les métiers relevant des études orientées bâtiment et travaux publics attirent le plus la moitié (51%) des jeunes apprenants.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Les jeunes en formation initiale dans le Bâtiment selon les niveaux

Dans les métiers de production, 39% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BP	BAC PRO	MC	Autre	BTS	Autre	
Aménagements-Finitions	24		17		417			32		490
Carreleur	296		6	36						338
Charpentier	122			32	171			99		424
Couvreur	670	75		154						899
Électricien	883		18	15		22		209		1 147
Maçon et connexes	1 291		2	183	380		3			1 859
Maintenance des bâtiments	91		1							92
Menuisier	970		6	137	941		8			2 062
Métallier	302		2	13	271					588
Peintre	822		16	77		5				920
Plâtrier	357	40	8	48						453
Plombier - chauffagiste	1 106	35		125	975	7	27	253	13	2 541
Études orientées Bâtiment			4		383		18	142	14	561
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics					541			215	155	911
Encadrement de chantier orienté Bâtiment							14	187		201
Encadrement de chantier orienté BTP										
Géomètre topographe					48			75		123

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	17	24	22	395	32		71	419	14%
Carreleur	141	161	36				177	161	52%
Charpentier	58	64	35	168	42	57	135	289	32%
Couvreur	604	141	154				758	141	84%
Électricien	167	734	15	22	59	150	241	906	21%
Maçon et connexes	664	629	206	360			870	989	47%
Maintenance des bâtiments	58	34					58	34	63%
Menuisier	453	523	190	896			643	1 419	31%
Métallier	47	257	51	233			98	490	17%
Peintre	333	505	82				415	505	45%
Plâtrier	297	108	48				345	108	76%
Plombier - chauffagiste	595	546	221	913	138	128	954	1 587	38%
Études orientées Bâtiment	4		21	380	70	86	95	466	17%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				541	202	168	202	709	22%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment			14		87	100	101	100	50%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				48	29	46	29	94	24%

Définition

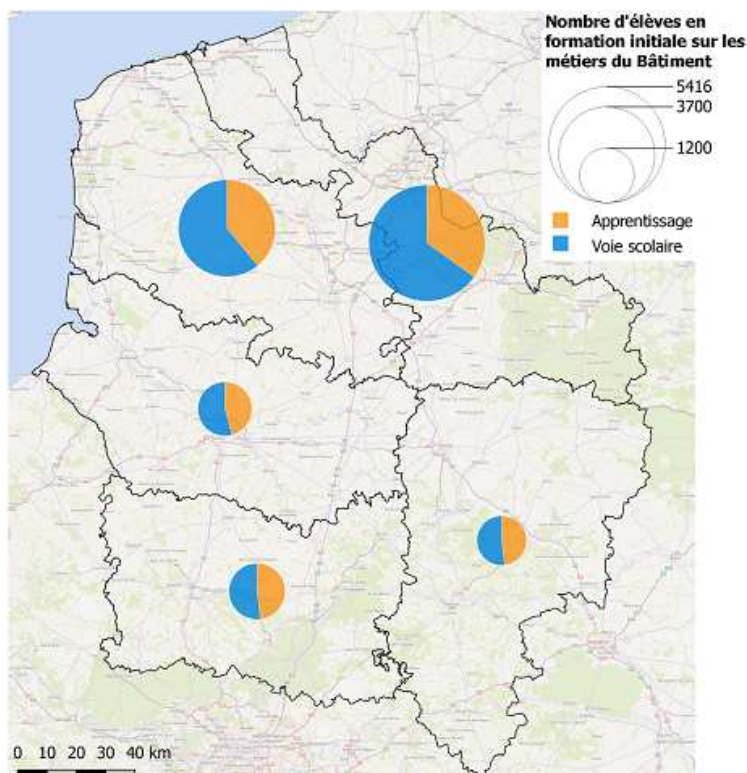
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment pour les niveaux 3, 4 et 5.

Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

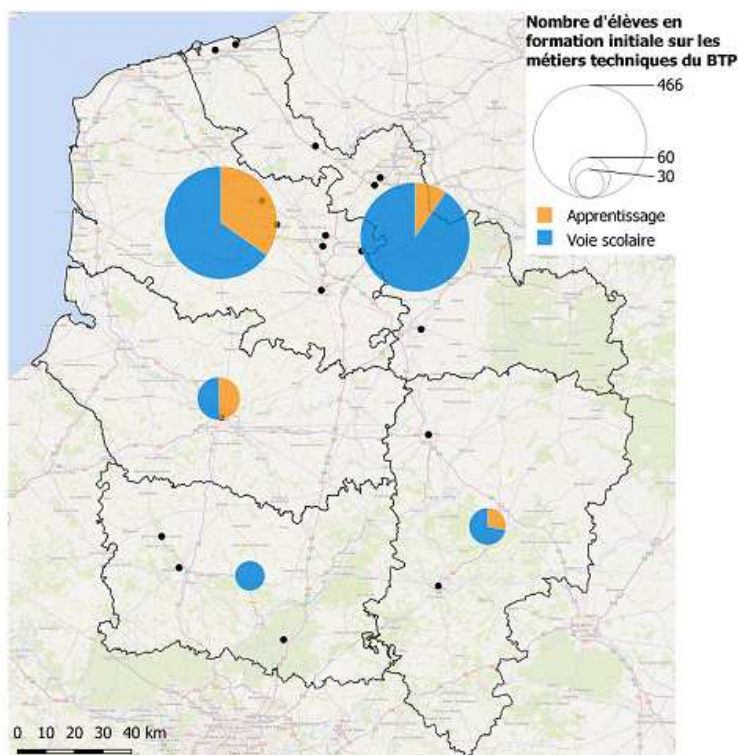


Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment pour les niveaux 3, 4 et 5

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment pour les niveaux 4 et 5

Formations	Établissements
Encadrement	BTP CFA Amiens ; LGT Beauvais ; LT Boulogne-sur-Mer ; LP Bruay-la-Buissière ; LT Hénin-Beaumont ; LT Lille ; LP Senlis ; LP Soissons
Géomètre-topographe	LP Bruay-la-Buissière ; LT Hénin-Beaumont ; LT Lille ; LP Senlis
Etudes	Amiens ; Armentières ; Arras ; Beauvais ; Béthune ; Boulogne-sur-Mer ; Bruay-la-Buissière ; Calais ; Cambrai ; Compiègne ; Douai ; Dunkerque ; Friville-Escarbotin ; Hazebrouck ; Hénin-Beaumont ; Lens ; Lille ; Longuenesse ; Louvroil ; Maubeuge ; Roubaix ; Saint-Omer ; Saint-Quentin ; Soissons ; Tourcoing ; Valenciennes

Établissements du Campus des métiers et qualifications Bâtiment

Source : Campus des métiers et qualifications Bâtiment



CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS

**Bâtiment et systèmes
énergétiques intelligents 3.0
Hauts-de-France**

LP Georges Guynemer (Dunkerque)

LP des Monts de Flandre (Hazebrouck)

BTP CFA Le Belloy (Saint-Omer)

BTP CFA Hesdigneul-lès-Boulogne

LGT Edouard Branly (Boulogne-sur-Mer)

LP Jules Verne (Etaples)

LP Bernard Chochoy (Lumbres)

LP Mendès France (Bruay-la Buisnière)

LP Carnot (Bruay-la Buisnière)

LP Flora Tristan (Lillers)

LP Salvador Allende (Béthune)

Université d'Artois (Béthune)

IUT de Béthune

LP Mendès France (St-Pol-sur-Ternoise)

CFA Savy-Berlette

LP Jacques Caron (Arras)

CFA Compagnons du tour de France (Arras)

CFA URMA (Arras)

Lycée Baudimont Saint-Charles (Arras)

CESI (Arras)

BTP CFA Somme (Amiens)

LP L'Acheuléen (Amiens)

LGT La Providence (Amiens)

LP Pierre Mendès France (Péronne)

BTP CFA Oise (Agnetz)

CFAI SIFOR (Beauvais)

BTP CFA Lille Métropole (Roubaix)

LGT Colbert (Tourcoing)

LEGT Jean Prouvé (Lomme)

Lycée Ozanam EPIL (Lille)

LP César Baggio (Lille)

CNAM (Lille)

CFA Compagnons du tour de France

(Villeneuve d'Ascq)

CFA Wambrechies

CFA Saint-Louis (Armentières)

CFA Saint-Louis (Bailleul)

LPO Auguste Behal (Lens)

LP Hennebique (Liévin)

EREA Colucci (Liévin)

LPO Louis Pasteur (Hénin-Beaumont)

LP La Peupleraie (Sallaumines)

LEGT Voltaire (Wingles)

CFA Régional Saint-Louis (Loos-en-Gohelle)

LPO Edmont Labbé (Douai)

Institut Mines Telecom (Douai)

LP Cassin (Montigny-en-Ostrevent)

BTP CFA Marly

CFA de l'ADEF (Valenciennes)

ENSIAME (Valenciennes)

Université de Valenciennes et du Hainaut-Cambrésis

LP Louis Blériot (Cambrai)

Lycée Saint-Luc (Cambrai)

CFA Jeumont

LP Curie (Aulnoye-Aymeries)

BTP CFA Aisne (Laon)

55% des élèves en formation initiale dans les établissements du Campus des métiers Bâtiment en 2019

Les établissements du Campus des métiers et qualifications Bâtiment et systèmes énergétiques intelligents rassemblent 56% des élèves en formation initiale sur des métiers de production du Bâtiment.

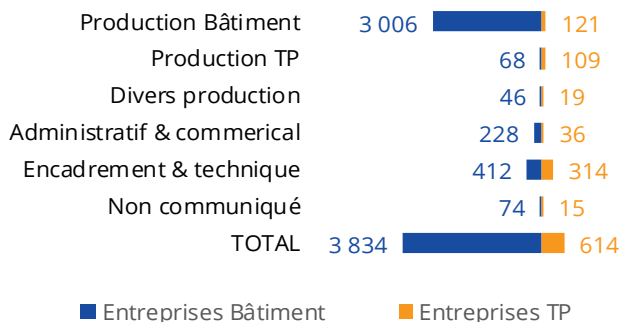
Ce taux est de 49% pour les formations d'encadrement de chantier.

Les jeunes en apprentissage dans les entreprises

78% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production

Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



3 834

apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2020 quel que soit le métier préparé
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

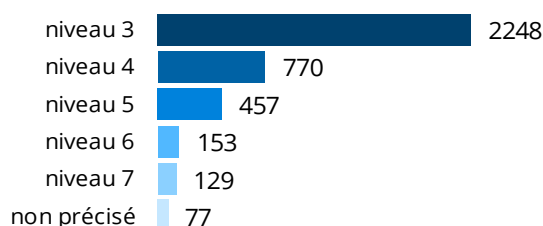
Plus de 3 800 jeunes sont en contrat d'apprentissage dans les entreprises de Bâtiment en 2020. Ce sont les métiers de la production qui forment le plus d'apprentis (4 apprentis sur 5).

Ces apprentis sont formés principalement dans les petites entreprises. Ainsi, plus de la moitié d'entre eux sont accueillis dans des établissements de moins de 10 salariés, contre un peu plus de 10% dans les entreprises de 50 salariés et plus.

58% jeunes en contrat d'apprentissage dans les entreprises de Bâtiment ont entre 18 et 25 ans.

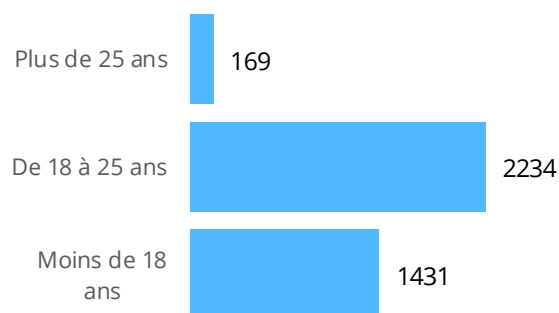
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



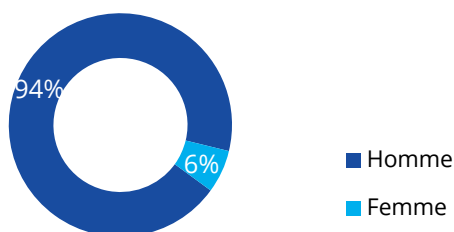
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



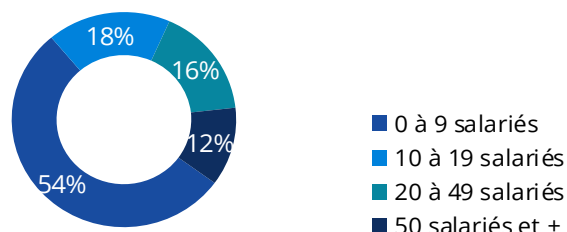
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment selon leur genre

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



⚠ Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé dans cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de la production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e), de direction, marketing, comptabilité, etc.).

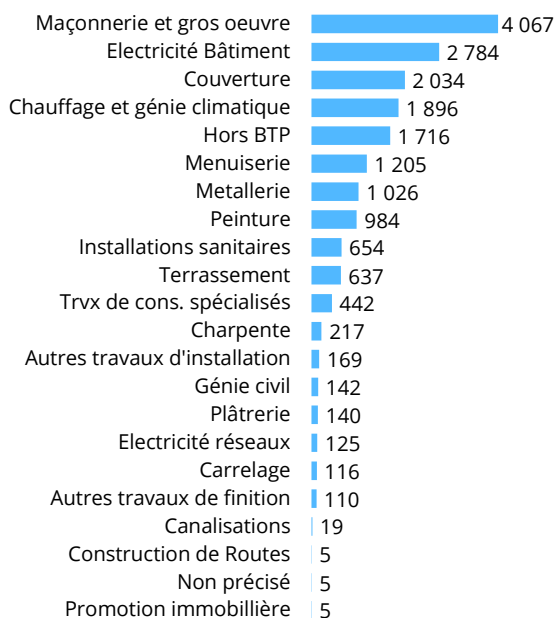
Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



18 498
stagiaires
dans le Bâtiment en 2020

344
contrats de professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2020

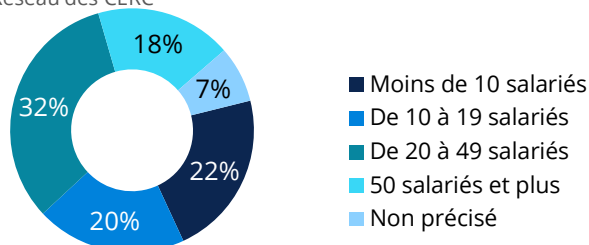
En 2020, on comptabilise près de 18 500 stagiaires en formation continue dans la région. Une majorité d'entre eux sont positionnés sur les métiers du gros œuvre (22%), de l'électricité (15%), de la couverture (11%).

Rapporté au nombre de salariés, la région se positionne légèrement au dessus de la moyenne nationale avec un ratio de 21 stagiaires pour 100 salariés (ratio de 19 au niveau national).

Le nombre de stagiaires dénombrés est un minima. Les actions de formation initiées par les entreprises de plus de 50 salariés ne sont pas comptabilisées ici.

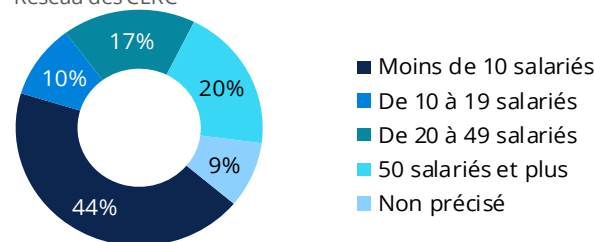
Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



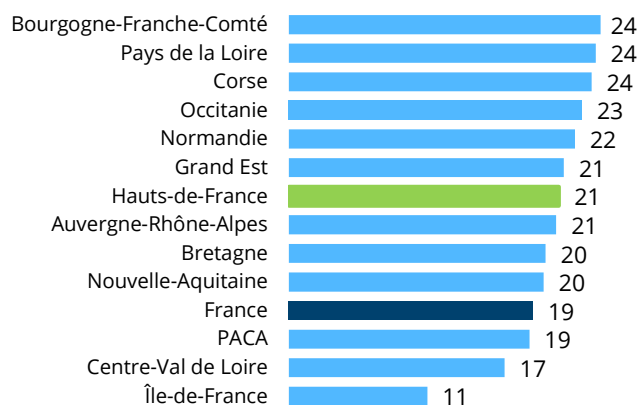
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC



⚠ Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé dans cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de la production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e), de direction, marketing, comptabilité, etc.).

Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

⚠ Avertissement

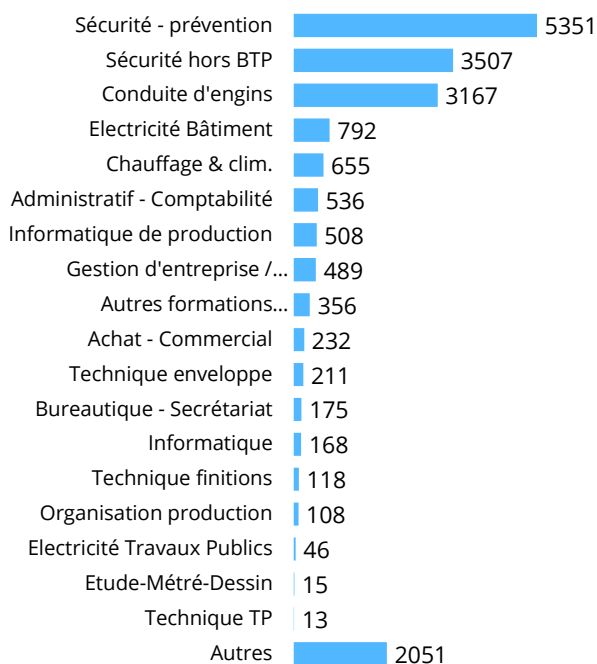
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Concentration de la formation continue en 2020 sur la sécurité

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Avec **29%** des stagiaires en 2020,

Sécurité - prévention est le 1er domaine de formation

Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante pour les carreleurs et peintres

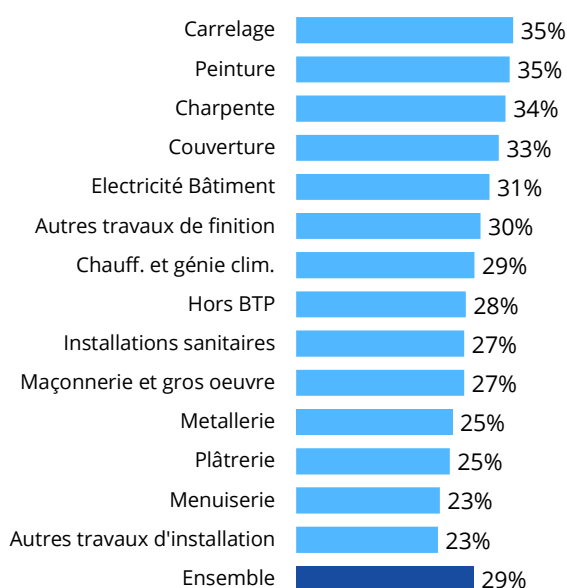
La formation continue se concentre essentiellement sur les domaines de formation obligatoires. En lien avec le renforcement des normes de sécurité dans le Bâtiment, les formations sécurité prévention et la sécurité hors BTP comptabilisent près de la moitié (48%) des stagiaires en formation continue. Ces formations répondent aux nombreuses normes de sécurité mises en place : habilitations électriques, gaz, travaux en hauteurs, désamiantage...

La conduite d'engins (avec les CACES) vient au 2^{ème} rang : 17% des stagiaires suivent cette formation.

Par corps d'état, les formations sécurité - prévention sont particulièrement sollicitées par les carreleurs, les peintres (35%) et les stagiaires dans les métiers de la charpente et de la couverture (respectivement 34% et 33%).

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



⚠ Avertissement

Le nombre d'apprentis analysés dans cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de la production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e), de direction, marketing, comptabilité, etc.).

Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'auto-financent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

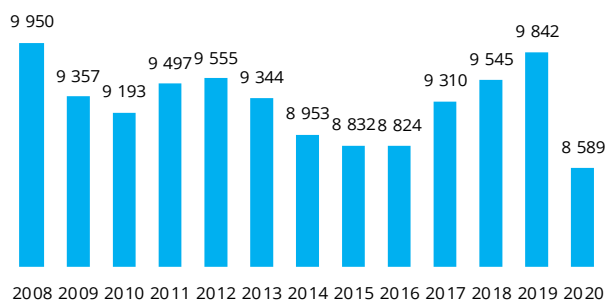
2.1 | Des entreprises marquées par des phases de ralentissement et de reprise...une chute brutale en 2020

L'activité du Bâtiment

Redressement de l'activité depuis 2017.... chute inévitable en 2020

Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



8 589 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment 2020

-12,7%
Évolution 2020/2019

Après une année 2019 particulièrement bien orientée, l'impact de la crise sanitaire a été marqué en région. Avec un chiffre d'affaires de 8 589 millions d'euros en 2020, l'activité Bâtiment chute de près de 13% par rapport à 2019, pour atteindre le niveau le plus bas des dix dernières années.

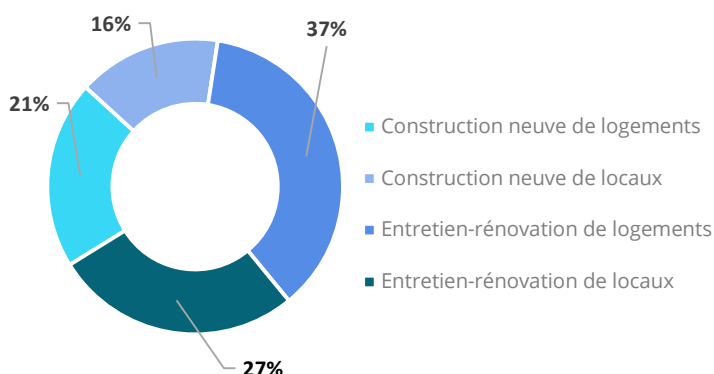
Globalement, tous les marchés du Bâtiment se sont repliés en 2020. En revanche, par segment, l'activité liée à la construction neuve a été plus impactée par la crise que l'entretien-rénovation.

En structure, l'activité de la construction neuve représente 36,4% du chiffre d'affaires, l'entretien-rénovation 63,6%, en 2020.

Structure du chiffre d'affaires Bâtiment en 2020	En millions € (en volume)	Evolution 2020-2019
Construction neuve de logements	1 772	-18,9%
Construction neuve de locaux	1 350	-22,7%
Entretien-rénovation de logements	3 143	-6,9%
Entretien-rénovation de locaux	2 324	-8,3%
Total	8 589	-12,7%

Structure du chiffre d'affaires Bâtiment en 2020

Unité : Millions d'euros en volume /Source : CERC Hauts-de-France

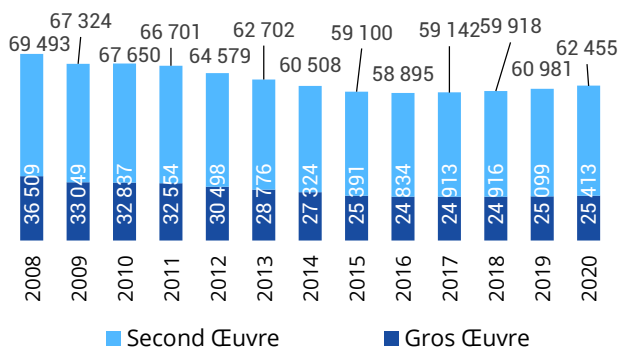


2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise Sévère contraction de l'emploi salarié durant la crise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



-12 619
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

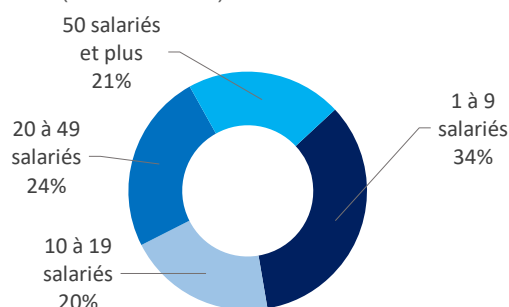
-7 424
dans le Gros Œuvre

-5 195
dans le Second Œuvre

-894
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement dans le Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 (données brutes)- Traitement Réseau des CERC



Depuis 2010, on assiste à une baisse constante des effectifs salariés du Bâtiment en région, sur la période 2012-2020, les effectifs se contractent de 1,3% par an. Depuis 2019, l'emploi salarié amorce une reprise (+2% sur un an), retrouvant en 2020 un niveau supérieur à celui de 2014.

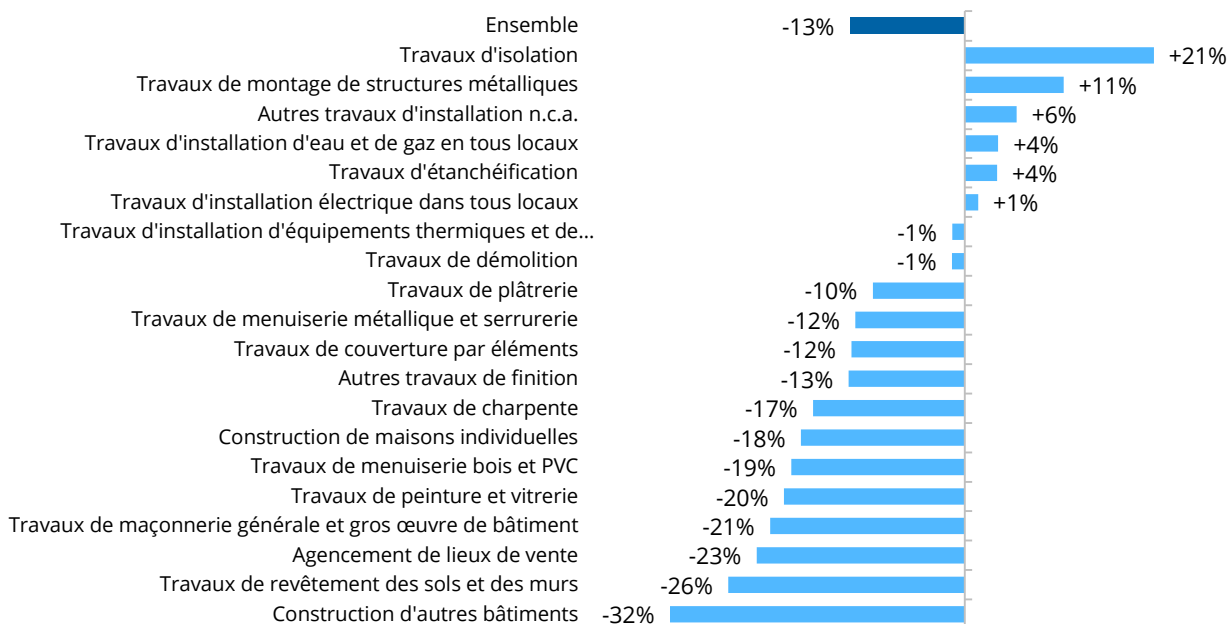
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

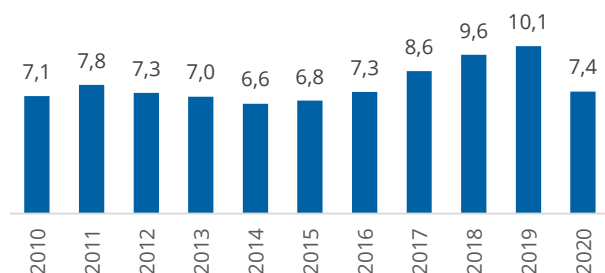


Structure de l'emploi

Modification et évolution différenciée de l'emploi selon le statut

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés, intérimaires ETP
Sources : ACCOS - URSSAF traitement CERC



Variable d'ajustement de l'emploi dans le Bâtiment, l'intérim a contribué à modifier la structure de l'emploi en région depuis 2016 jusqu'en 2019. Durant cette période il a pris un poids de plus en plus important. Ainsi en 2019 l'emploi intérimaire correspond à 10% des postes salariés (en ETP) des entreprises de Bâtiment, contre moins de 6% en 2016. En 2020, le poids de l'intérim se replie de 7%, la crise de 2020 ayant impacté significativement le recours à l'emploi intérimaire dans les entreprises de Bâtiment ; ces dernières ayant privilégié le maintien des emplois permanents.

Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	58 717	+1,1%	▲
ETAM	14 285	+8,6%	▲
Cadres (IAC)	6 537	+5,7%	▲
Ensemble	79 539	+2,7%	▲

Evolution 2020-2016

+1,1%

Ouvriers

+8,6%

ETAM

+5,7%

Cadres (IAC)

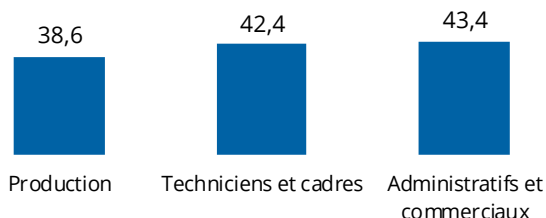
L'emploi salarié global dans le Bâtiment a progressé de près de 3% en 2020 par rapport à 2016, cela malgré la crise. Selon le statut dans l'emploi, les etam et les cadres sont en croissance, respectivement, de près de 9% et près de 6%. La catégorie des ouvriers est restée stable (+1%).

Les pyramides d'âges

Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

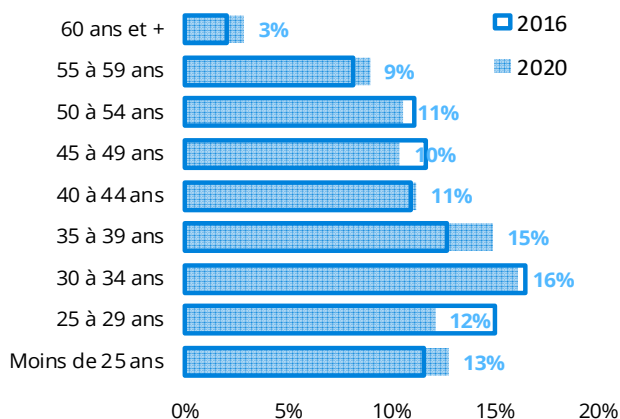
38,6 ans
Production

42,4 ans
Techniciens et cadres

43,4 ans
Administratifs et commerciaux

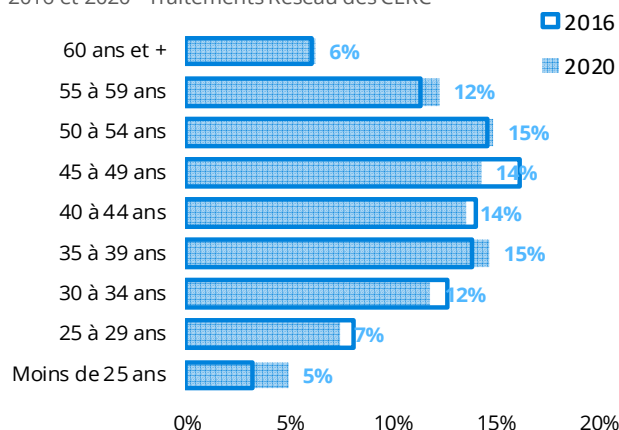
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



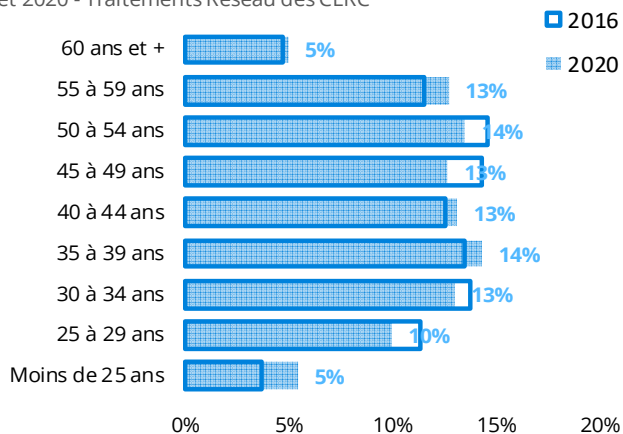
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Les moins de 25 ans sont légèrement plus nombreux qu'il y a 5 ans. Leur part est globalement stable dans les métiers de la production (12% en 2016, 13% en 2010) et supérieure de 2 points dans les fonctions administratives. En parallèle, les tranches d'âges 25-34 se sont contractées en 5 ans, contribuant à augmenter l'âge moyen des salariés du Bâtiment. Avec 43,4 ans, l'âge moyen des salariés administratifs et commerciaux est le plus élevé du secteur Bâtiment.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

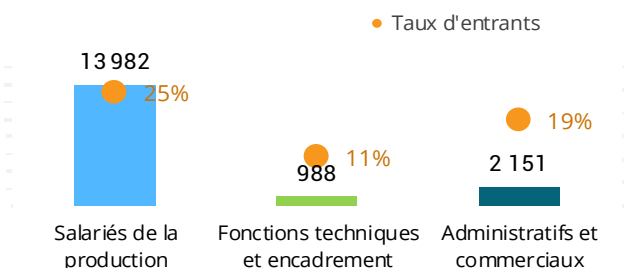
* Y compris apprentis

Les entrants dans le Bâtiment

Des taux d'entrants plus élevés pour les métiers de la production

Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC

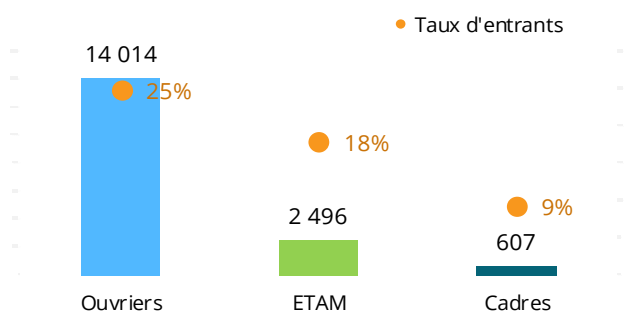


Taux d'entrants 2020

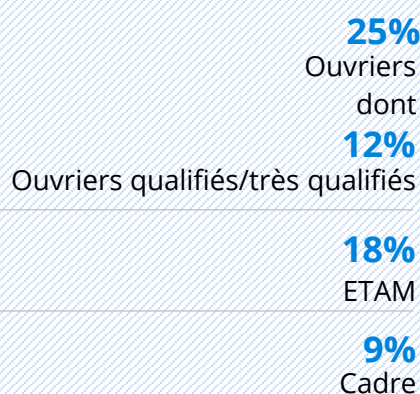


Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020



Définition

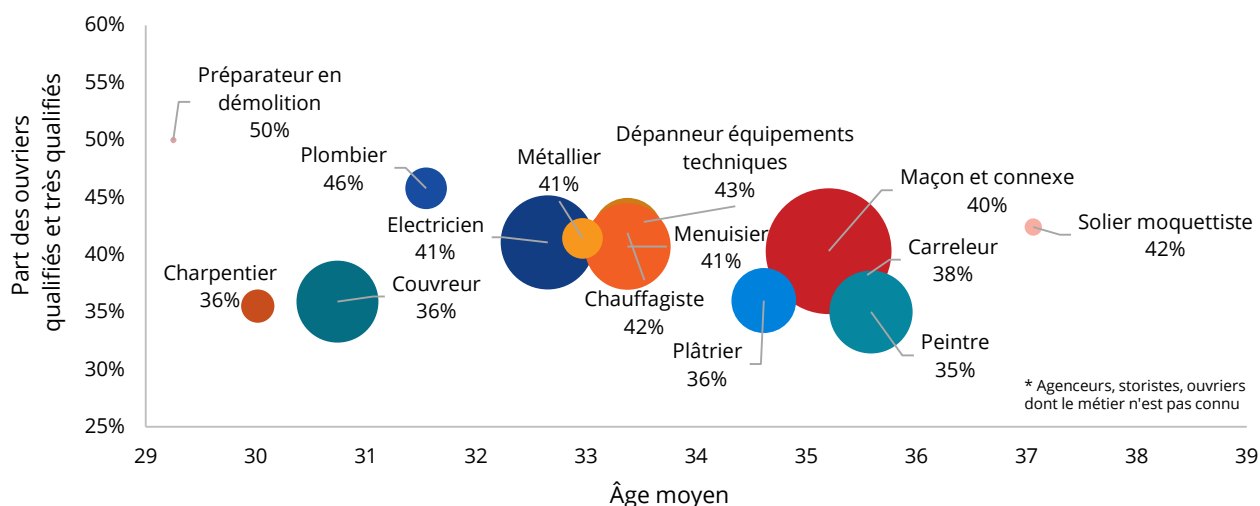
Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Indicateur de « renouvellement de l'effectif salarié » des entreprises, qu'il soit structurel (remplacement, mobilité, départ à la retraite) ou conjoncturel, le taux d'entrants concerne 25% des salariés de la production en 2020 dans la région. Quel que soit le métier, ces entrants dans les métiers de la production sont tous plus jeunes que les salariés en place en 2020.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2020

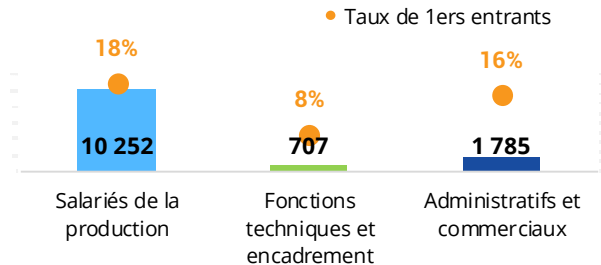
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2020

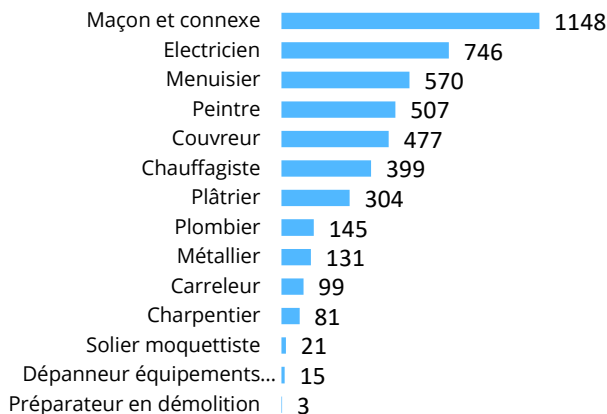
Effectif salarié entrants pour la première fois dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



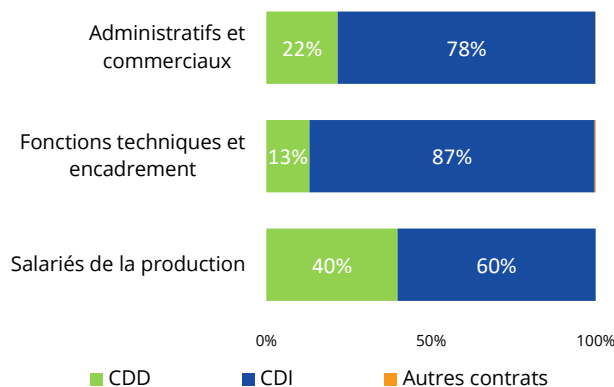
Répartition des salariés de la production premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

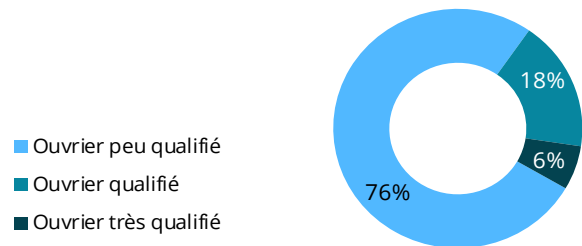


Taux de CDI des premiers entrants 2020



Répartition des ouvriers premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Plus de 12 740 salariés sont entrés pour la première fois dans le secteur du Bâtiment en 2020. Plus de 10 250 sont entrés dans un métier de la production, représentant ainsi le volume le plus important et le taux de primo-entrants le plus élevé : 18% sur le stock total d'ouvriers.

Pour ces salariés qui entrent pour la première fois dans le secteur, les métiers de maçons, électriciens ou encore menuisiers et peintres sont les plus attractifs.

Quelle que soit la catégorie qu'ils occupent, ils sont embauchés essentiellement en CDI : trois ouvriers 1^{ers} entrants sur cinq ; plus de trois salariés primo-entrants sur quatre dans les fonctions administratives et commerciales ; plus de 80% chez les cadres et assimilés.

Près de 8 primo-entrants sur 10 sont peu qualifiés.

Définition

1^{ers} entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

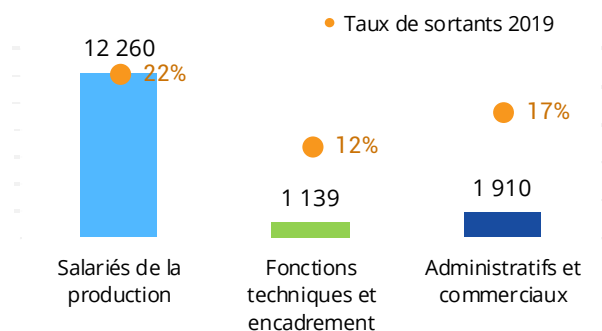
Taux de 1^{ers} entrants 2020 = nombre de 1^{ers} entrants 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Les sortants par métier (changement d'entreprises ou départ définitif du secteur) Des taux de sortants disparates selon les métiers

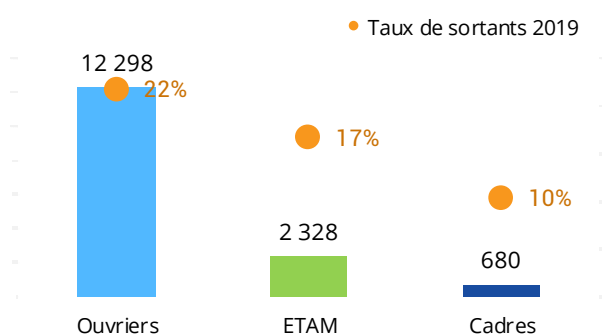
Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

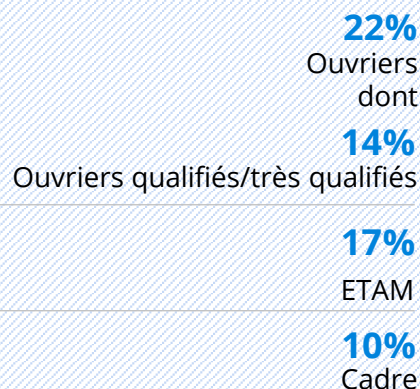
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



Taux de sortant 2019



Indicateur de « mobilité des salariés » des entreprises, le taux de sortants concerne 22% des salariés de la production en 2020 (un niveau relativement élevé).

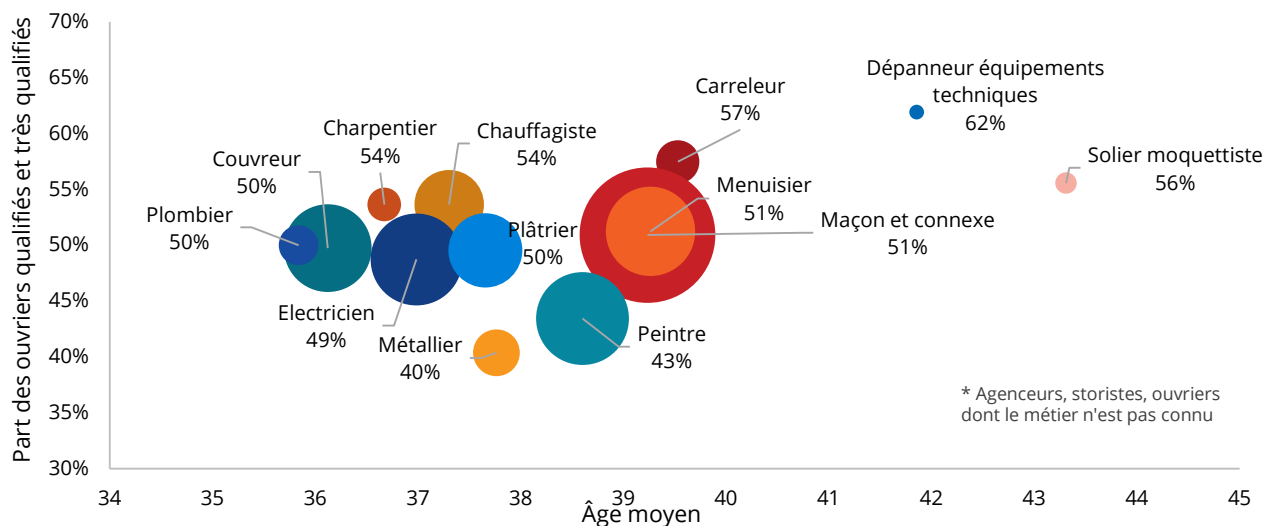
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



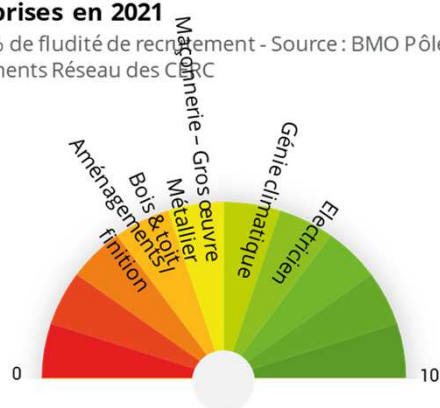
* Agenceurs, storistes, ouvriers dont le métier n'est pas connu

Turn-over et les difficultés de recrutement des entreprises

Taux de turn-over plus élevé qu'en France et recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2021

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi
- Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Projets de recrutement en 2021

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2021
Metiers de la maçonnerie-gros œuvre	3 000	1 810	60%
Metiers de la métallerie	350	230	66%
Métiers de l'aménagement bois	850	570	67%
Métiers de l'électricité	1 310	640	49%
Métiers des cloisons et façades	580	290	50%
Métiers des fluides	1 140	750	66%
Métiers du toit et ossature	800	580	72%
Ensemble	8 030	4 870	61%

Taux de turn-over 2020

23,4%
Production
19,8% France

11,5%
Techniciens et cadres
10,0% France

17,8%
Administratifs et commerciaux
11,1% France

8 030
projets de recrutements

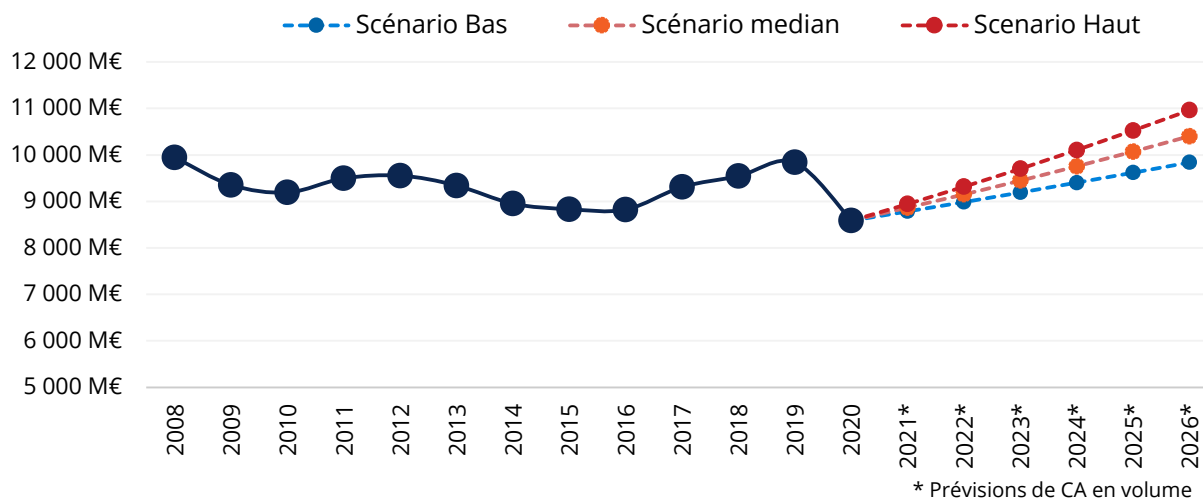
60,7%
d'offres difficiles

Indicateur de « l'intensité de mouvement des salariés » lié aux flux d'entrants et de sortants, le turn-over avec 23% est globalement important dans les métiers de la production du Bâtiment, variant d'un métier à l'autre. Il conditionne l'intensité des besoins en recrutement du secteur. Avec près de 61% projets de recrutement jugés difficiles sur plus de 8 000 projets de recrutement identifiés en 2020, l'indice de fluidité moyen est de 4 sur 10. Ces difficultés de recrutement sont davantage marquées sur certains métiers, comme ceux du toit et ossature.

Scénario d'activité dans le Bâtiment impact en emploi

Scénarii d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment à horizon 2026

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Les scénarii présentés permettent d'établir un cadrage. Dans ce contexte d'incertitudes sur l'activité future des entreprises, il ne s'agit pas de déterminer la vitesse de reprise du secteur, mais plutôt de fixer le niveau potentiel d'activité à l'horizon 2026 pour ensuite estimer les besoins en ressources à faire entrer dans le secteur sur la période.

- Le scénario bas correspond à un niveau d'activité comparable à celui de 2019 avant crise (niveau élevé) : l'évolution annuelle moyenne sur la période 2026-2020 est de +2,3%. Le chiffre d'affaires 2026 serait comparable à celui de 2019 (9 842 M€)
- Dans le scénario haut : le niveau d'activité correspond à l'évolution 2019-2018. On fait l'hypothèse que l'activité serait très soutenue sur la période 2021-2026 : l'évolution annuelle moyenne 2026-2020 est de 4,3%. En 2026 le chiffre d'affaires serait de 10 963 M€.
- Le scénario médian (moyenne du scénario haut et du scénario bas) est retenu pour établir le besoin annuel en ressources à l'horizon 2026

Hypothèses

Les besoins ont été estimés selon trois critères : principalement les départs à la retraite par domaine de métiers, mais aussi le scénario d'activité retenu et les sorties définitives du secteur. Ils doivent s'appréhender de manière globale pour l'ensemble des entreprises de Bâtiment.

Choix du scénario cible

Besoin annuel en ressources 2021-2026	2 350	2,5%
---------------------------------------	--------------	-------------

Besoins en ressources nouvelles par an entre 2021 et 2026

Domaines de métiers et fonctions	Besoin moyen en ressources par an	Evolution moy. annuelle 2020-2026
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	650	2,6%
Métiers de la métallerie	60	2,1%
Métiers de l'aménagement bois	380	2,9%
Métiers de l'électricité	275	2,4%
Métiers des cloisons et façades	400	2,5%
Métiers des fluides	200	2,0%
Métiers du sol	65	2,0%
Métiers du toit et ossature	320	2,5%

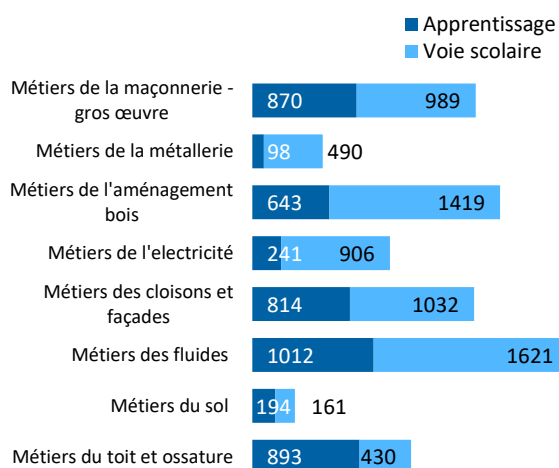
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métier

Les tendances de la formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

40,3%
2020-2021

La formation par l'apprentissage est plus développée dans certains métiers que d'autres : 67% des élèves sur les métiers du toit et ossature suivent un cursus par l'apprentissage. Il sont seulement 17% dans les métiers de la métallerie.

Définition

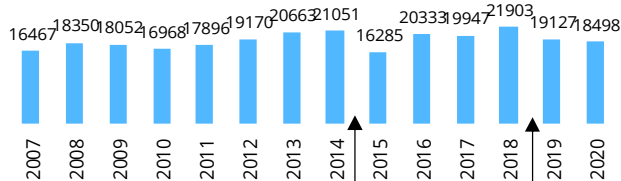
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

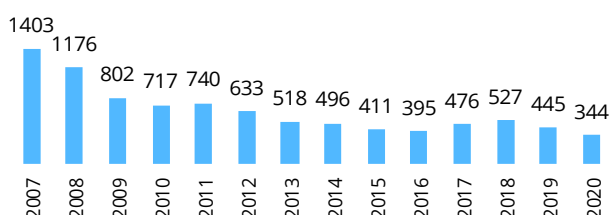
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-22,7% 2019-2020
-75,5% 2007-2020

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

Clés de lecture

les domaines «métiers» ont été élaborés selon une nomenclature établie et validée au niveau national dans le cadre de groupes de travail du Réseau des CERC. Elle repose sur la codification Métier BTP utilisée par les Caisses de congés payés intempéries du BTP (CIBTP).

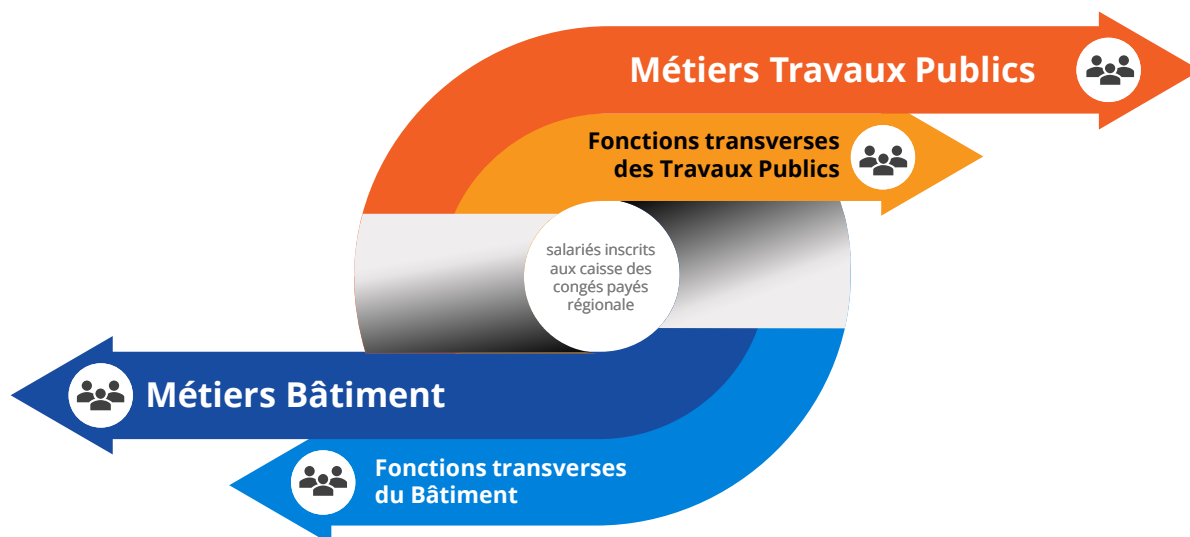
Le nombre de personnes formées ou en formation par domaine a été établi selon une nomenclature en fonction du libellé des formations et du type de diplôme. Il convient de garder à l'esprit que les débouchés de certaines formations peuvent être multi-métiers et/ou spécialités. Les personnes formées par domaine peuvent poursuivre leurs études ou se diriger vers d'autres secteurs d'activité.

Enfin, les perspectives d'activité diffèrent selon les segments de marché, l'impulsion donnée par les pouvoirs publics aux travaux de rénovation énergétique ne concernant pas l'ensemble des activités de Bâtiment.

Ainsi, il est important d'éviter d'interpréter hâtivement les chiffres de manière strictement «adéquationniste» entre le nombre de formés et les besoins en emplois.

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

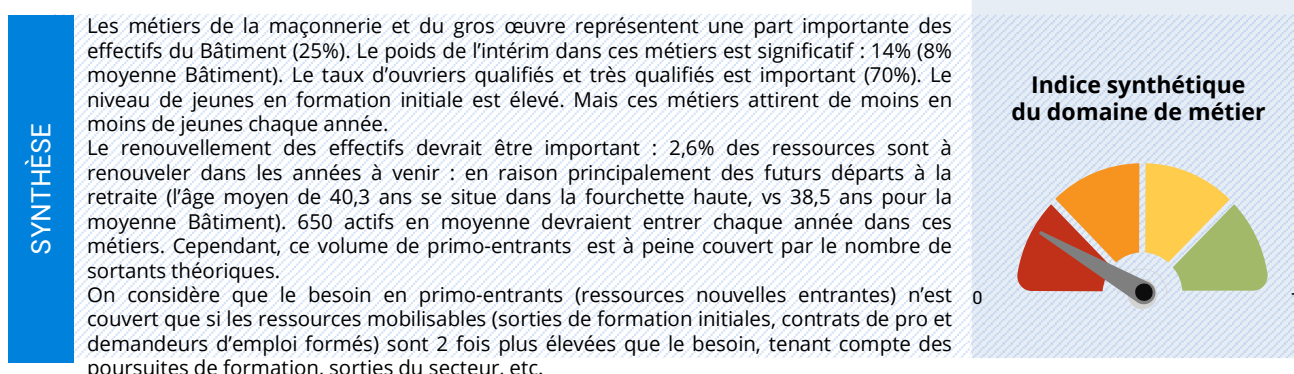
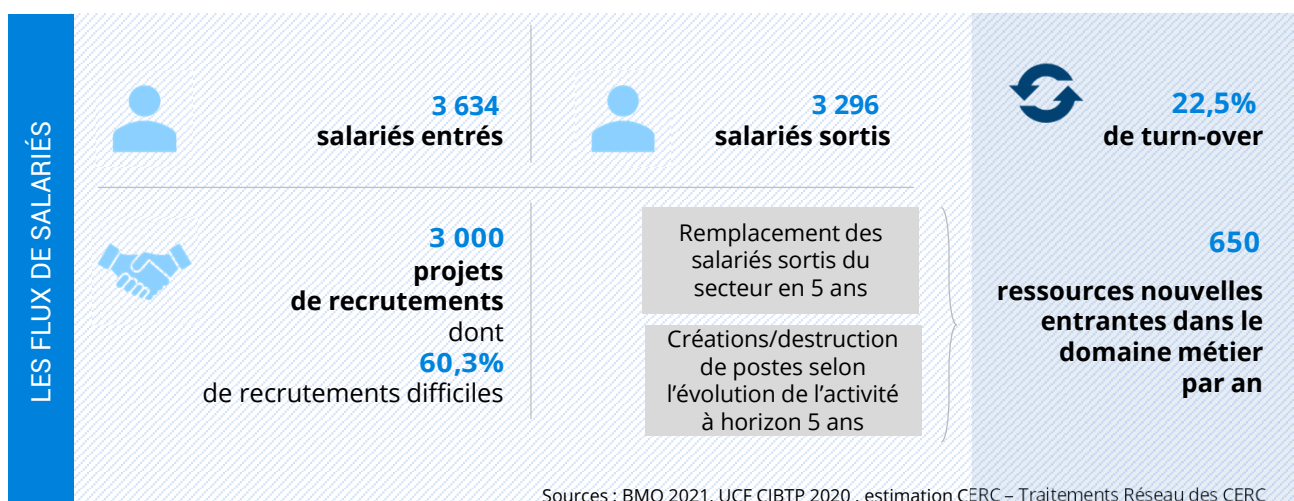
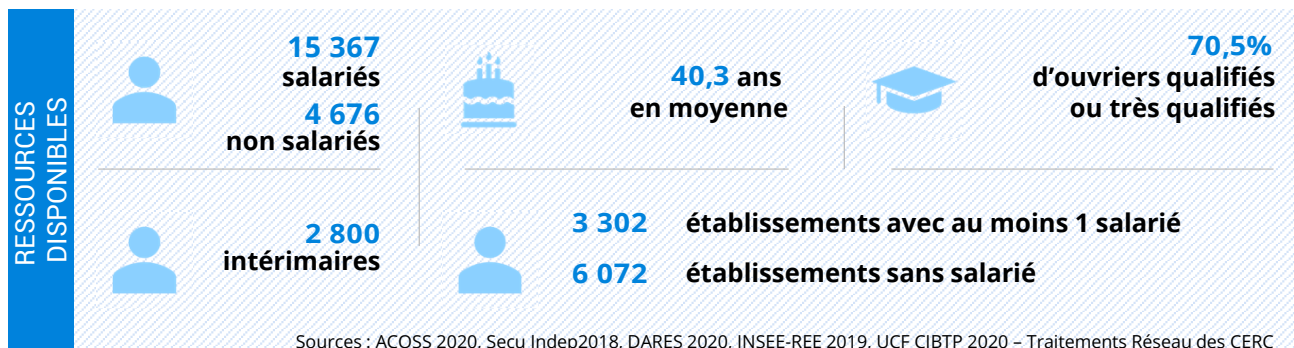
Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

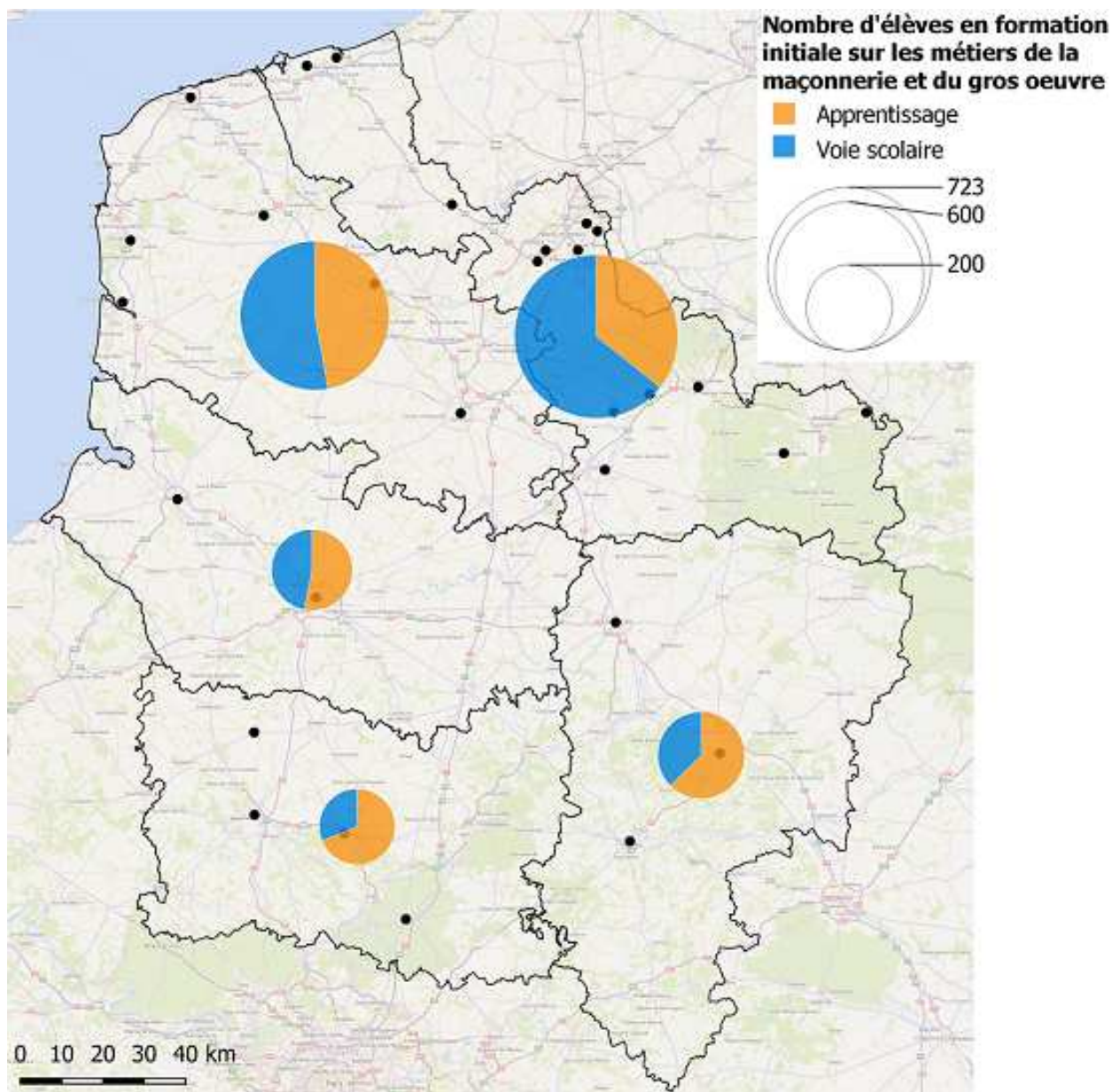
3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de la maçonnerie – gros œuvre



3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Les jeunes en formation initiale sur les métiers de la maçonnerie–gros œuvre

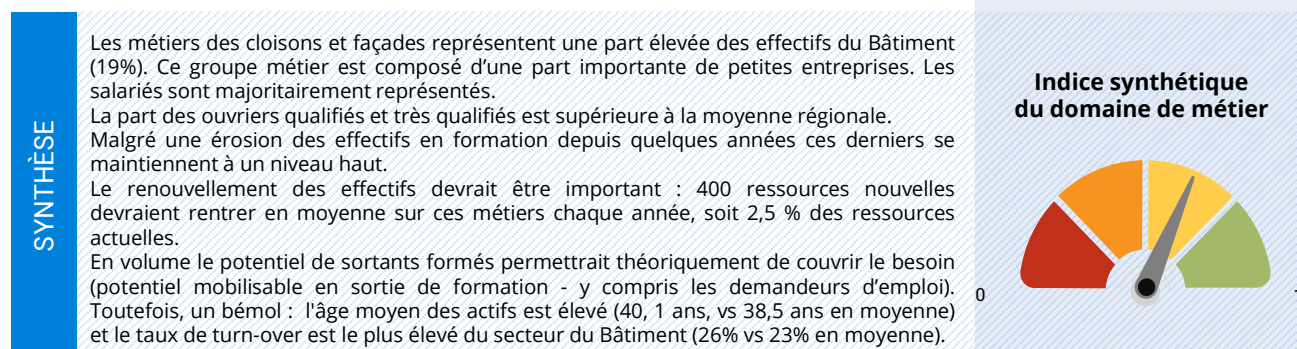
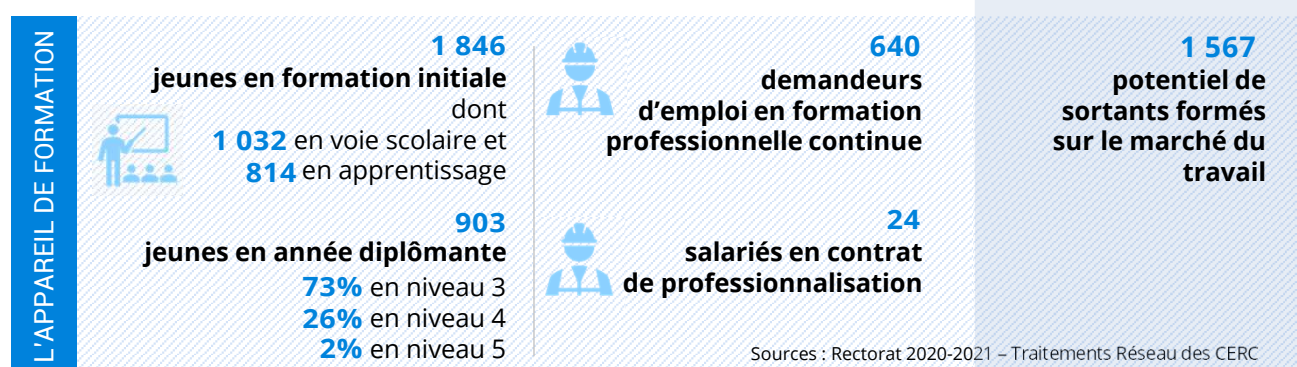
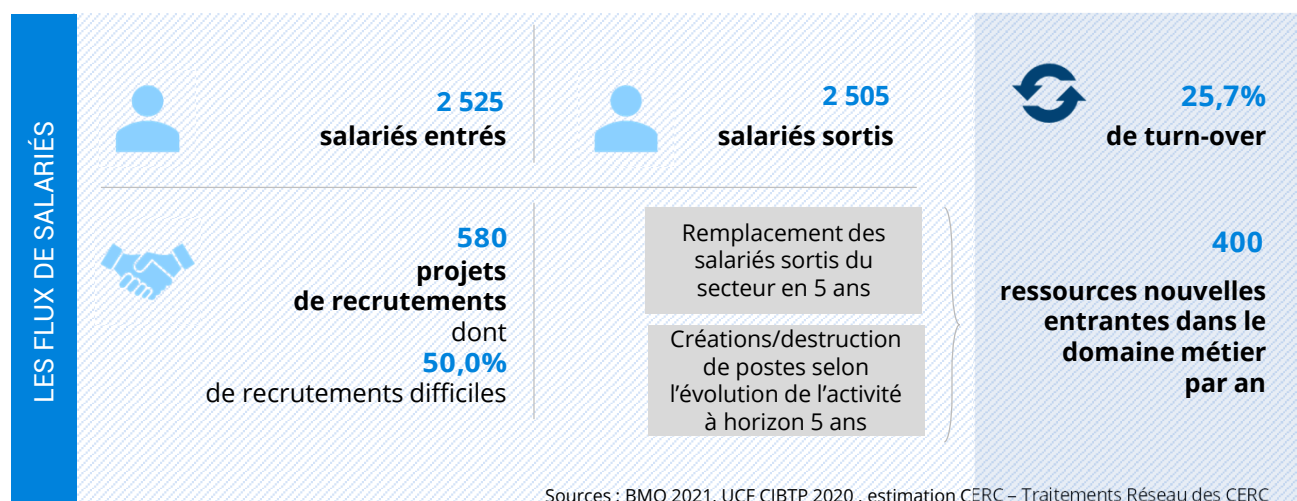
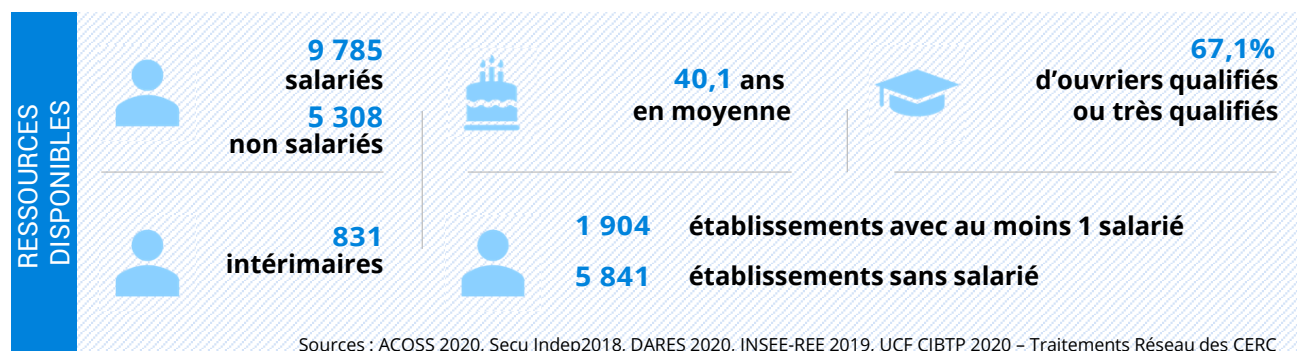


Établissements

LP Abbeville ; BTP CFA Agnetz ; BTP CFA Amiens ; LP Amiens ; CFA Arras ; LP Arras ; LP Aulnoye-Aymeries ; LPP Bailleul ; LP Beauvais ; LP Calais ; LP Cambrai ; EREA Crèvecœur-le-Grand ; LP Denain ; LP Dunkerque ; LP Etaples ; BTP CFA Hesdigneul-lès-Boulogne ; CFA Jeumont ; BTP CFA Laon ; LP Liévin ; EREA Lomme ; LP Loos ; LP Lumbres ; BTP CFA Marly ; LP Montigny-en-Ostrevent ; BTP CFA Roubaix ; LP Roubaix ; LP St-Quentin ; LP Senlis ; LP Soissons ; CFA DE L'AOCDF Villeneuve d'Ascq ; CFA Wambrechies

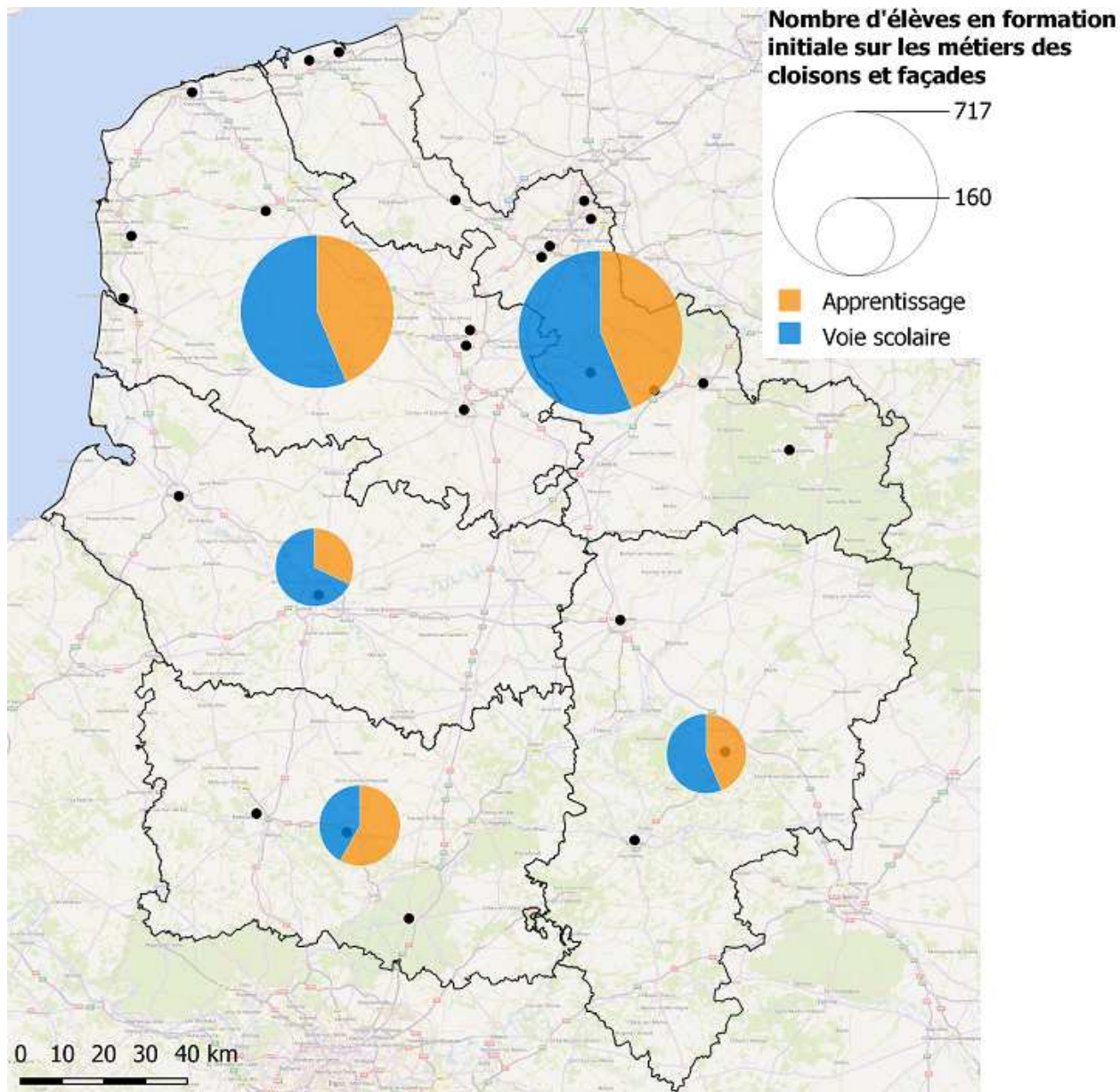
3.2 | Métiers des cloisons et façades

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers des cloisons et façades



3.2 | Métiers des cloisons et façades

Les jeunes en formation initiale sur les métiers des cloisons et façades

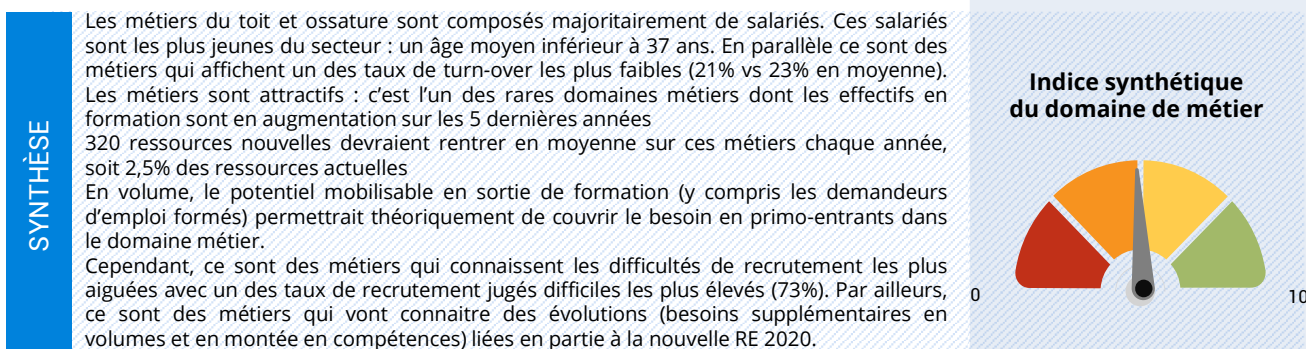
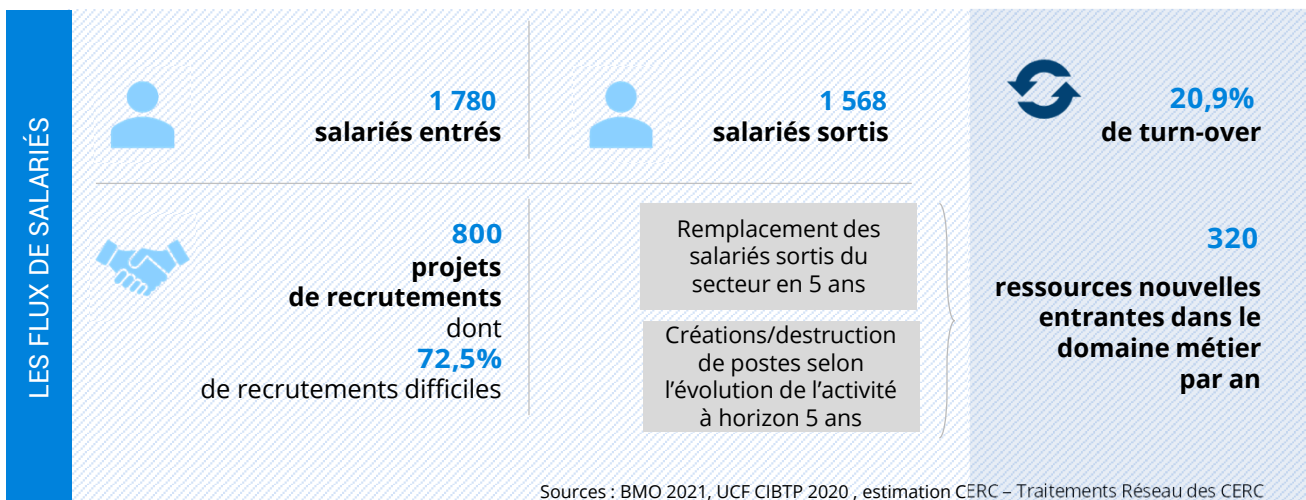
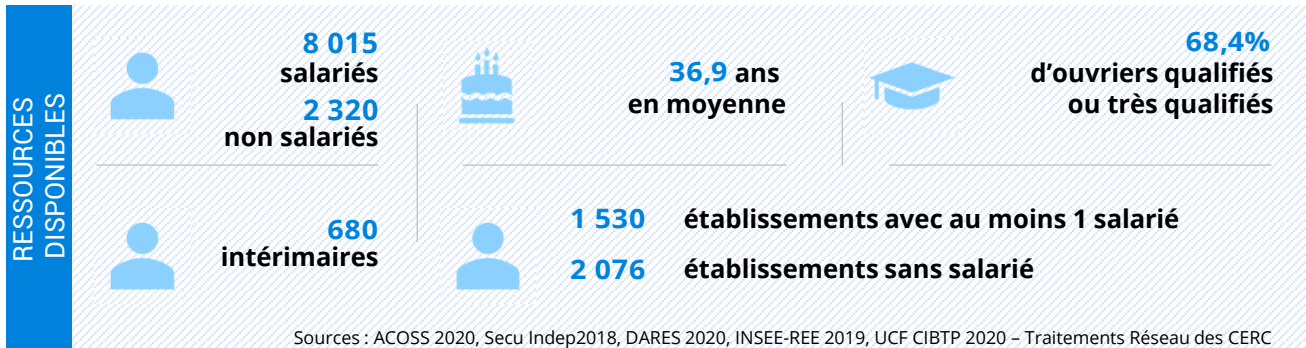


Établissements

LP Abbeville ; BTP CFA Agnetz ; BTP CFA Amiens ; LP Amiens ; CFA Arras ; LP Arras ; LP Aulnoye-Aymeries ; LPP Bailleul ; LP Beauvais ; LP Calais ; LPP Denain ; LP Dunkerque ; LP Etaples ; LPO Genech ; BTP CFA Hesdigneul-lès-Boulogne ; BTP CFA Laon ; LP Liévin ; EREA Liévin ; LT Lille ; EREA Lomme ; LP Loos ; CFA Loos-en-Gohelle ; LP Lumbres ; BTP CFA Marly ; LP Marly ; LP Montigny-en-Ostrevent ; BTP CFA Roubaix ; LP St-Quentin ; LP Senlis ; LP Soissons ; LP Tourcoing ; CFA Wambrechies

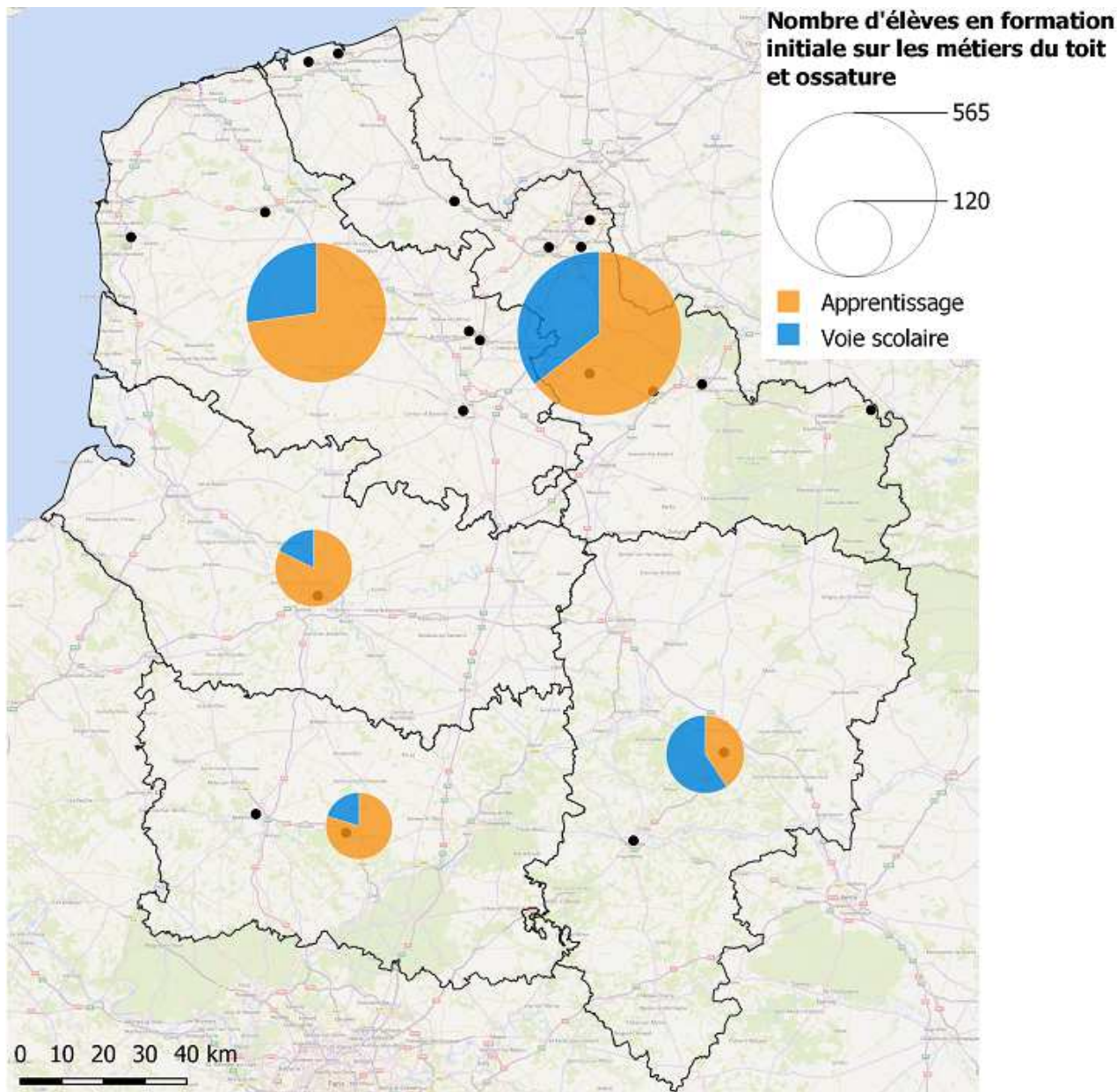
3.3 | Métiers du toit et ossature

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers du toit et ossature



3.3 | Métiers du toit et ossature

Les jeunes en formation initiale sur les métiers du toit et ossature

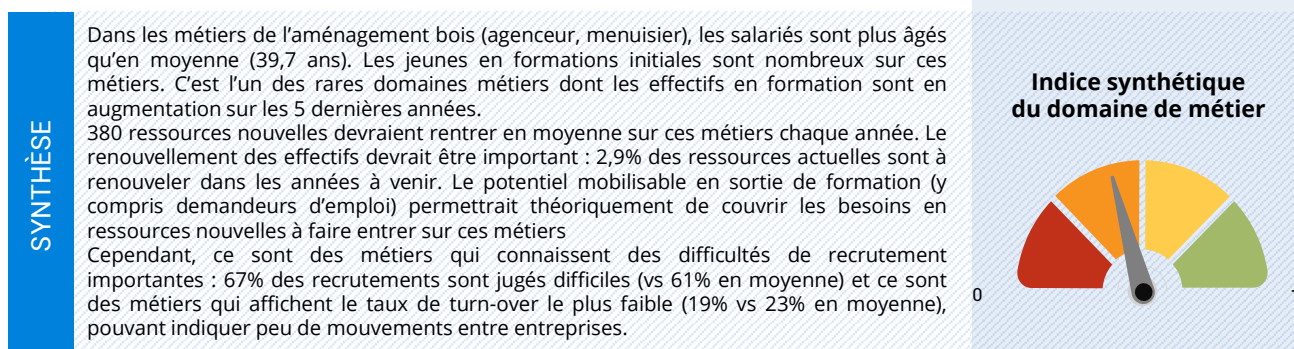
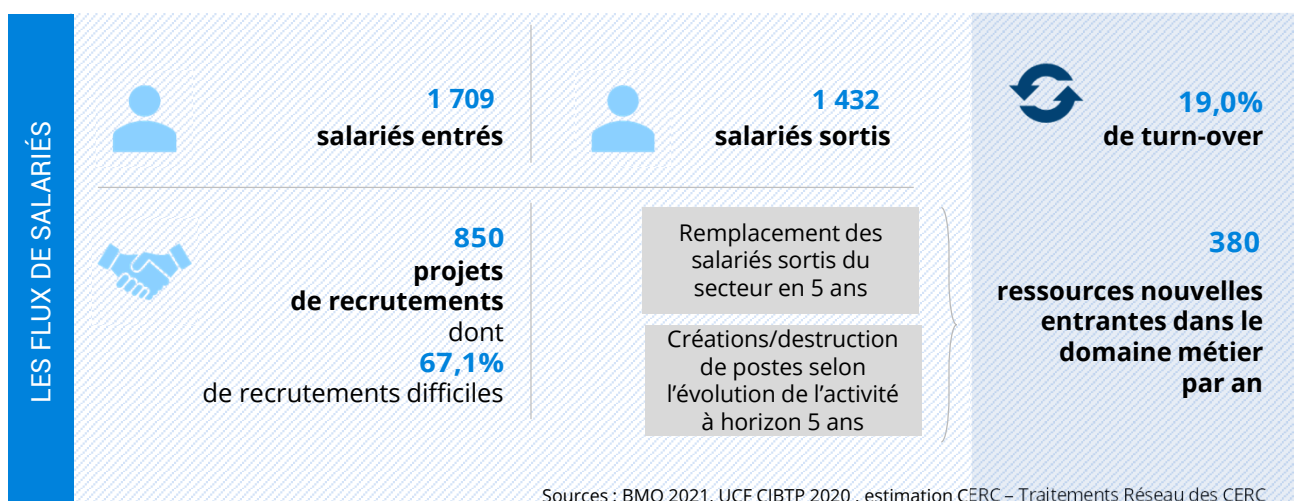
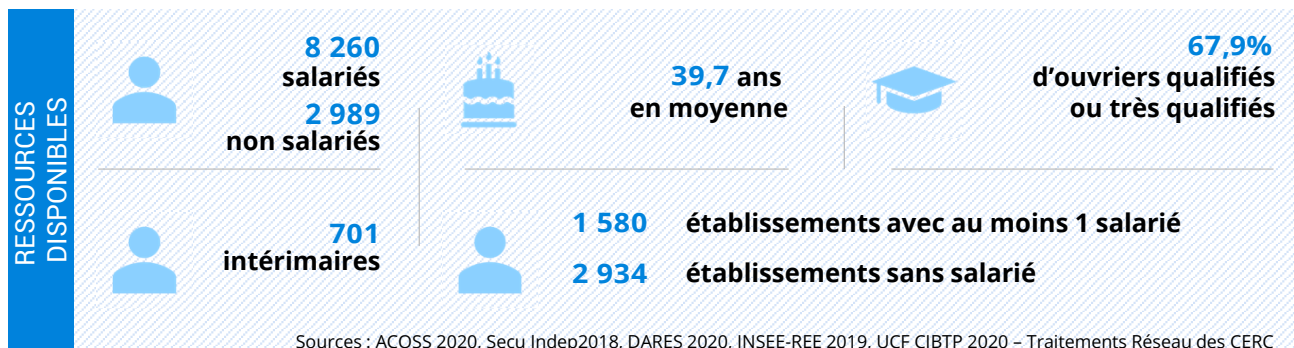


Établissements

BTP CFA Agnetz ; BTP CFA Amiens ; LP Amiens ; LT Amiens ; CFA Arras ; LP Arras ; LP Bailleul ; LP Beauvais ; LPP Denain ; LP Dunkerque ; BTP CFA Hesdigneul-lès-Boulogne ; CFA Jeumont ; BTP CFA Laon ; LP Lens ; LT Lille ; LPT Lille ; LP Loos ; CFA Loos-en-Gohelle ; LP Lumbres ; BTP CFA Marly ; LP Marly ; LP Montigny-en-Ostrevent ; BTP CFA Roubaix ; LP Roubaix ; LP Soissons ; LTP Valenciennes ; CFA DE L'AOCDF Villeneuve d'Ascq

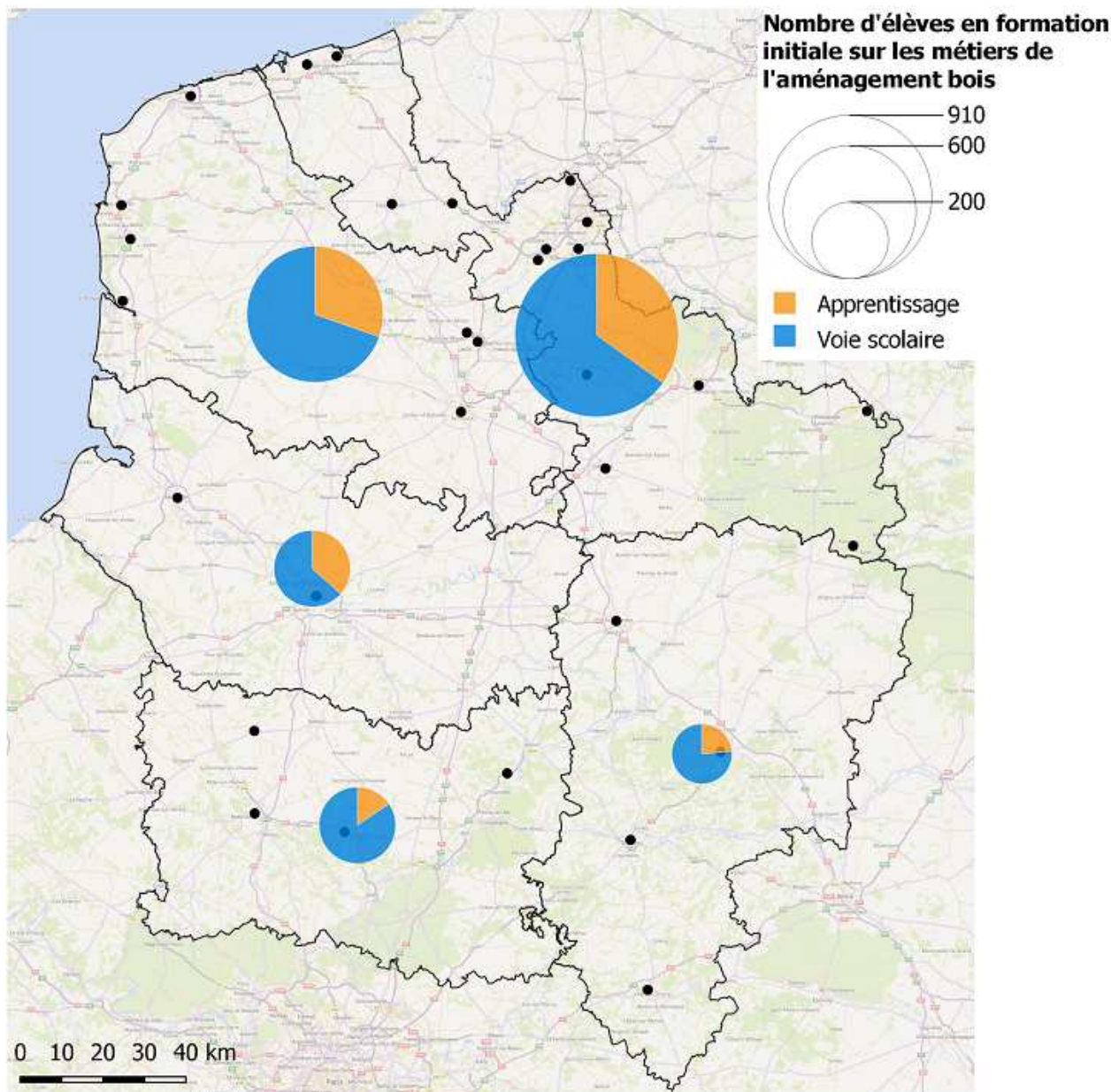
3.4 | Métiers de l'aménagement bois

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de l'aménagement bois



3.4 | Métiers de l'aménagement bois

Les jeunes en formation initiale sur les métiers de l'aménagement bois

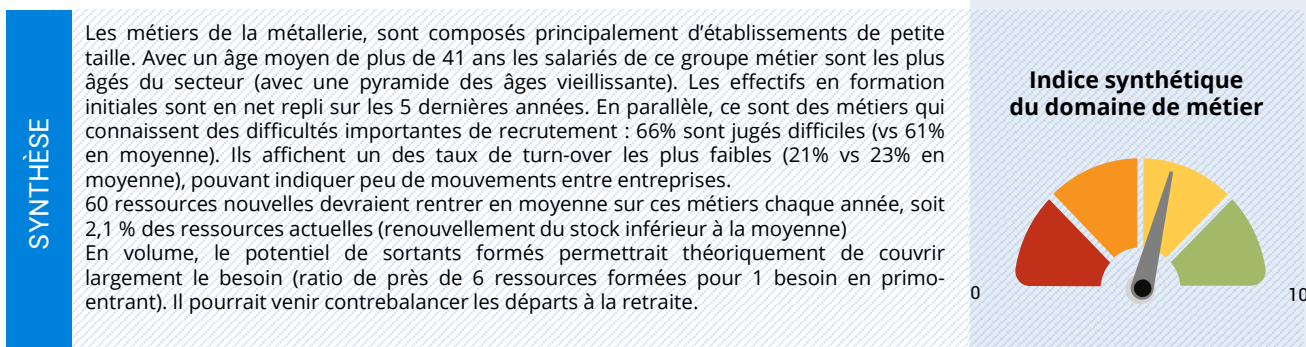
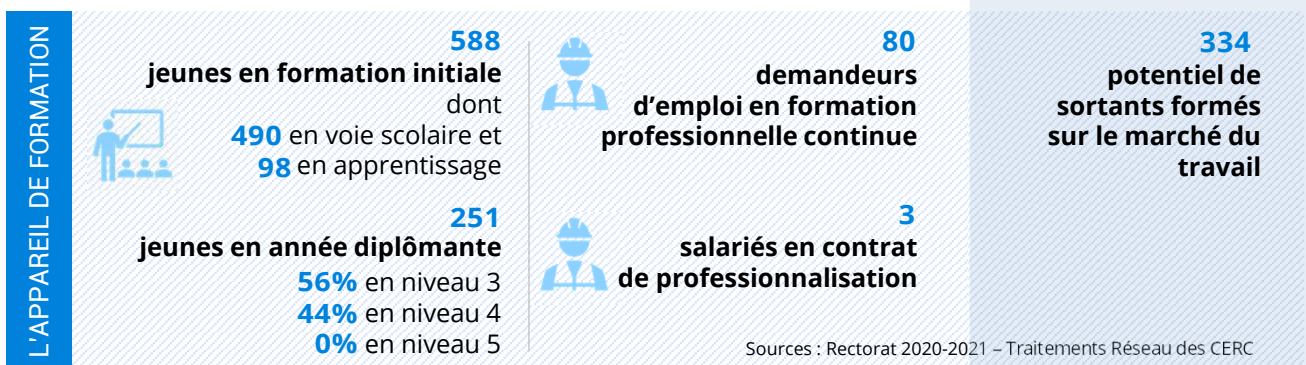
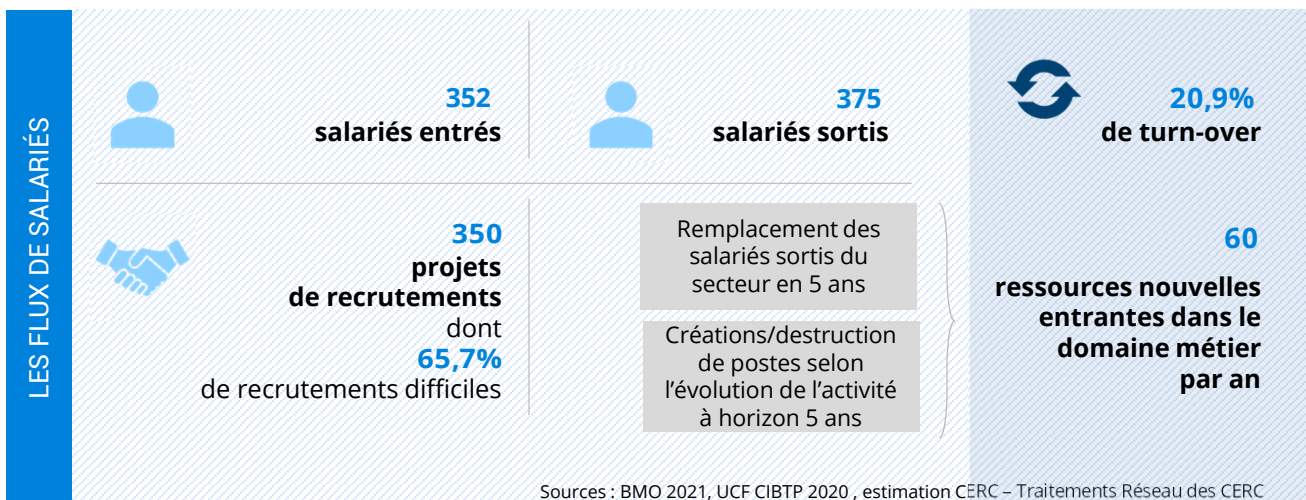
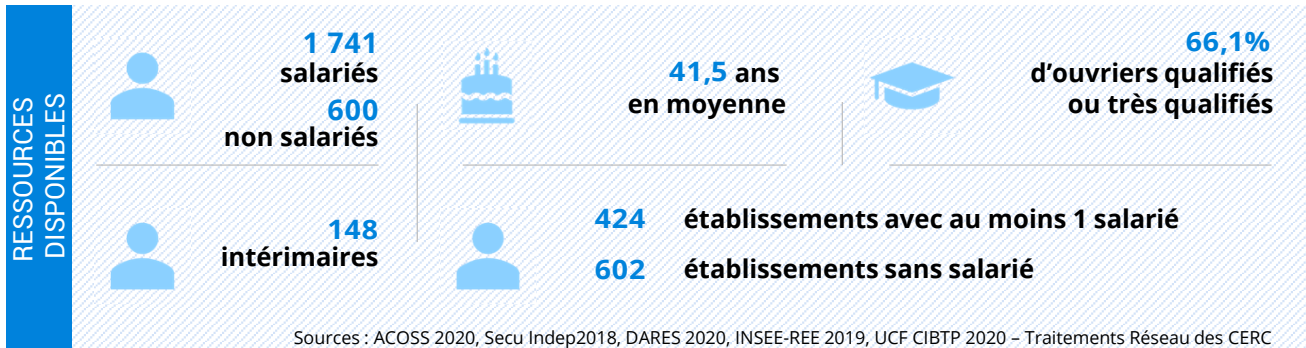


Établissements

LP Abbeville ; BTP CFA Agnetz ; BTP CFA Amiens ; LP Amiens ; CFA Arras ; LP Arras ; LPP Bailleul ; LP Beauvais ; LP Béthune ; LP Calais ; LP Cambrai ; EREA Crèvecœur-le-Grand ; LP Dunkerque ; LP Etaples ; LGT Fourmies ; LP Halluin ; LTP Hazebrouck ; BTP CFA Hesdigneul-lès-Boulogne ; CFA Jeumont ; BTP CFA Laon ; LP Lens ; LT Lens ; EREA Liévin ; LPP Lille ; LPT Lille ; LP Loos ; CFA Loos-en-Gohelle ; BTP CFA Marly ; LP Marly ; LP Montigny-en-Ostrevent ; LP Ribécourt ; BTP CFA Roubaix ; LP Roubaix ; LP St-Martin-Boulogne ; LP St-Quentin ; LP Soissons ; CFA DE L'AOCDF Villeneuve d'Ascq ; CFA Wambrechies

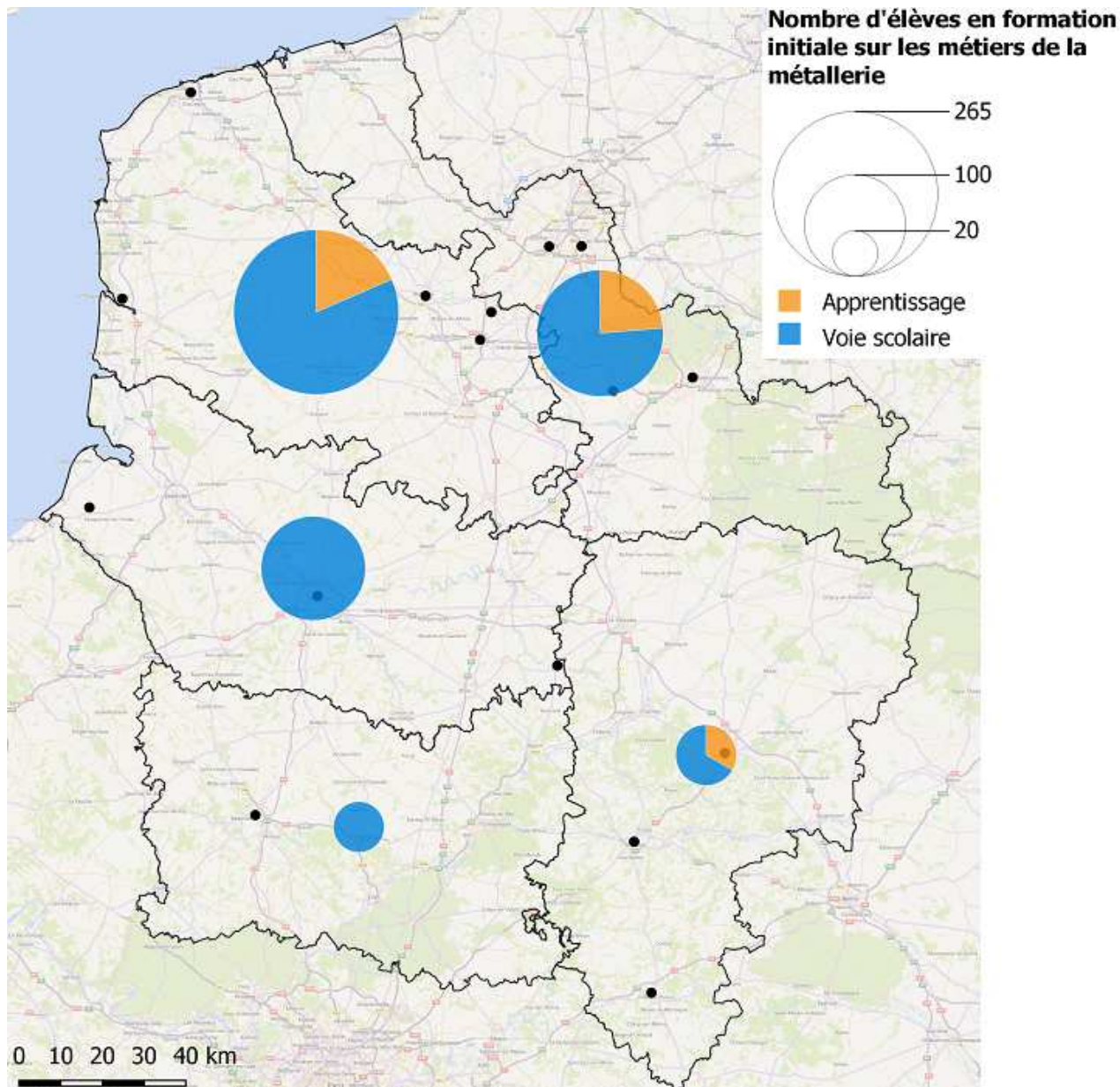
3.5 | Métiers de la métallerie

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de la métallerie



3.5 | Métiers de la métallerie

Les jeunes en formation initiale sur les métiers de la métallerie

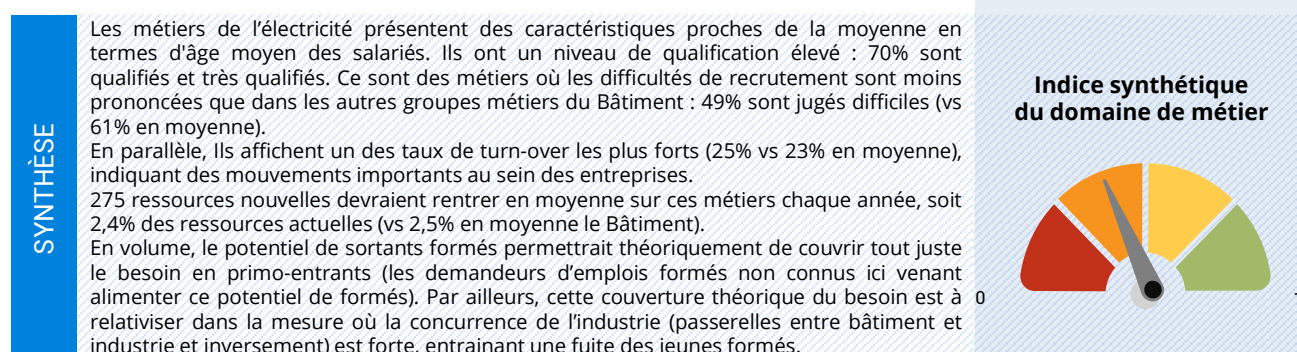
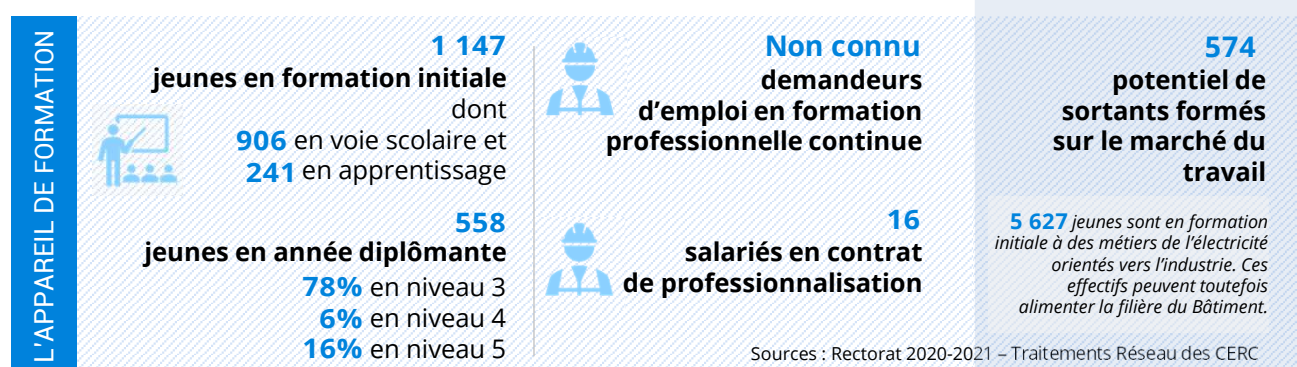
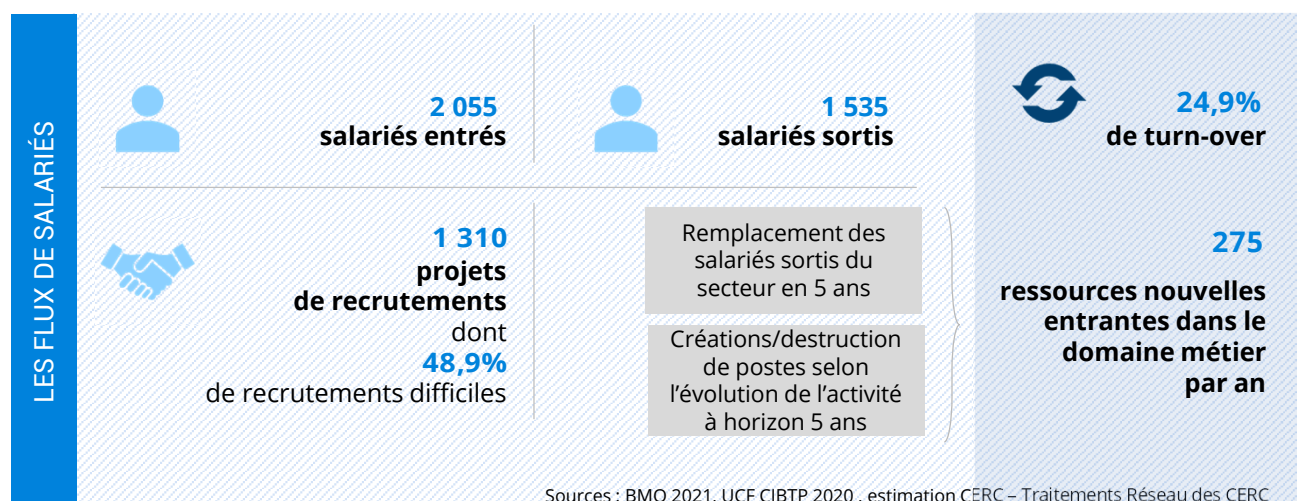
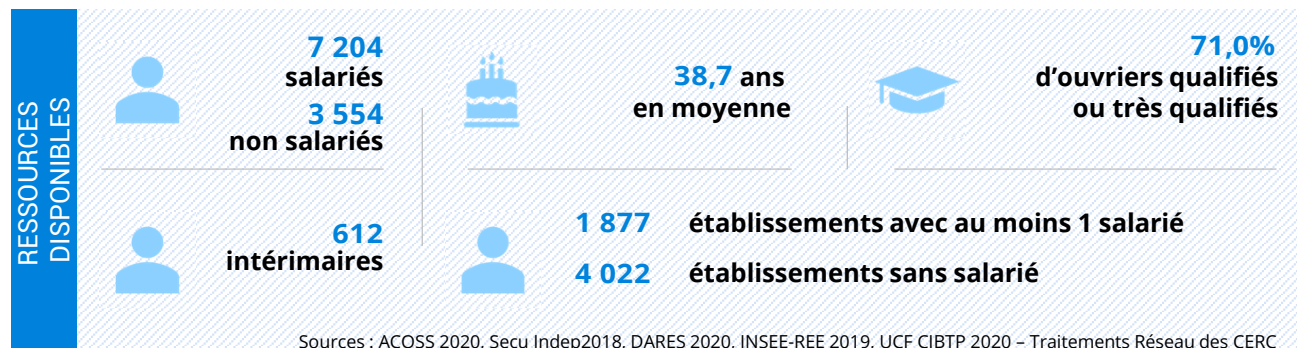


Établissements

BTP CFA Amiens ; LP Amiens ; LP Aniche ; LP Beauvais ; LP Béthune ; LP Calais ; LGT Château-Thierry ; LP Etaples ; LGT Friville-Escarbotin ; LP Ham ; BTP CFA Laon ; LP Lens ; LP Lille ; LT Lille ; LP Oignies ; LT Soissons ; LTP Valenciennes ; CFA DE L'AOCDF Villeneuve d'Ascq ; CFA Wambrechies ; LP Wingles

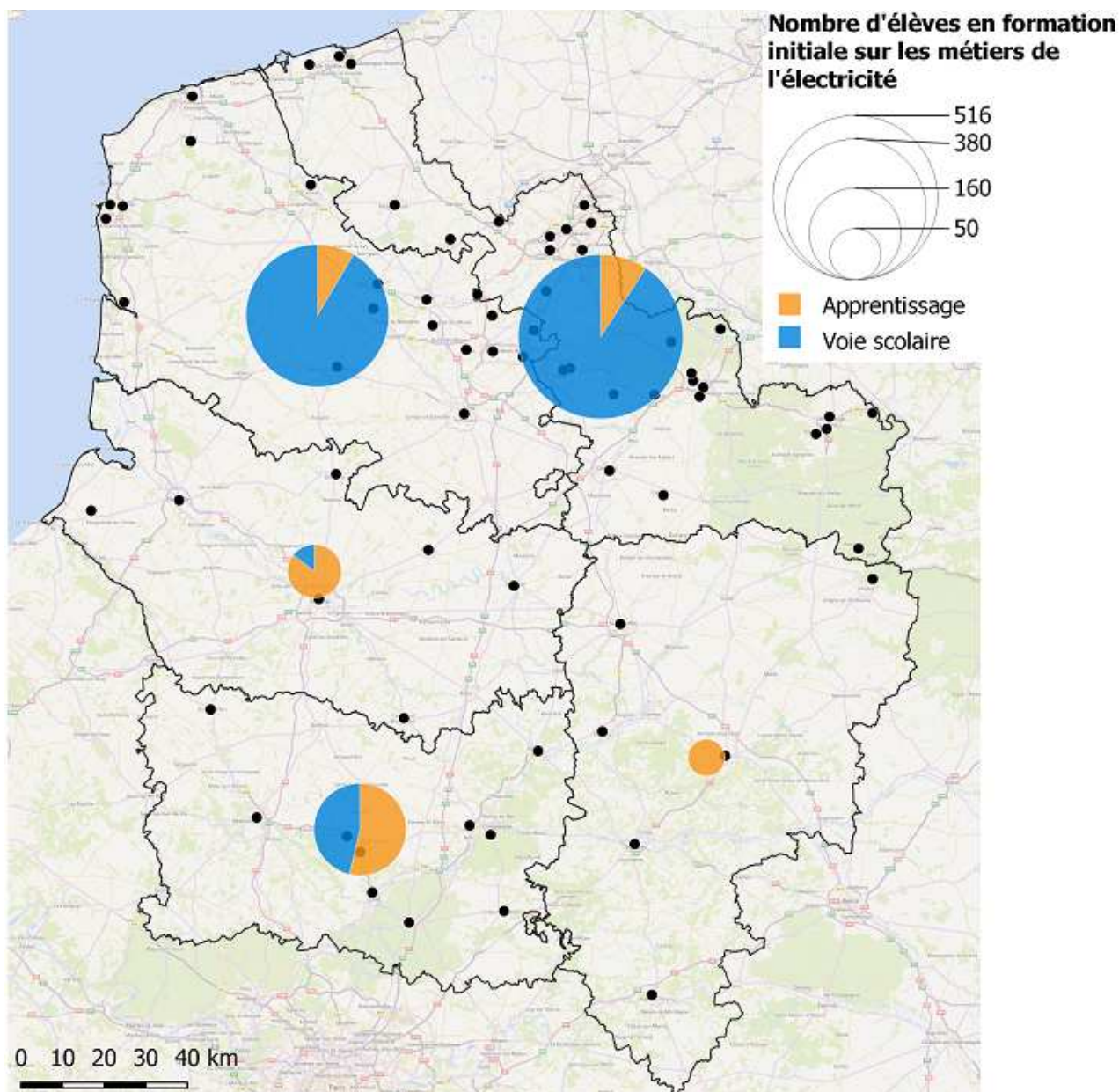
3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de l'électricité



3.6 | Métiers de l'électricité

Les jeunes en formation initiale sur les métiers de l'électricité

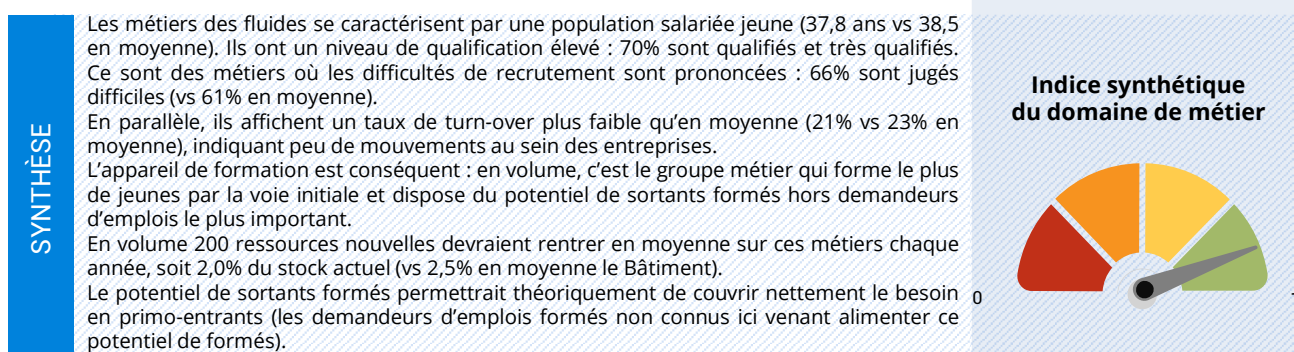
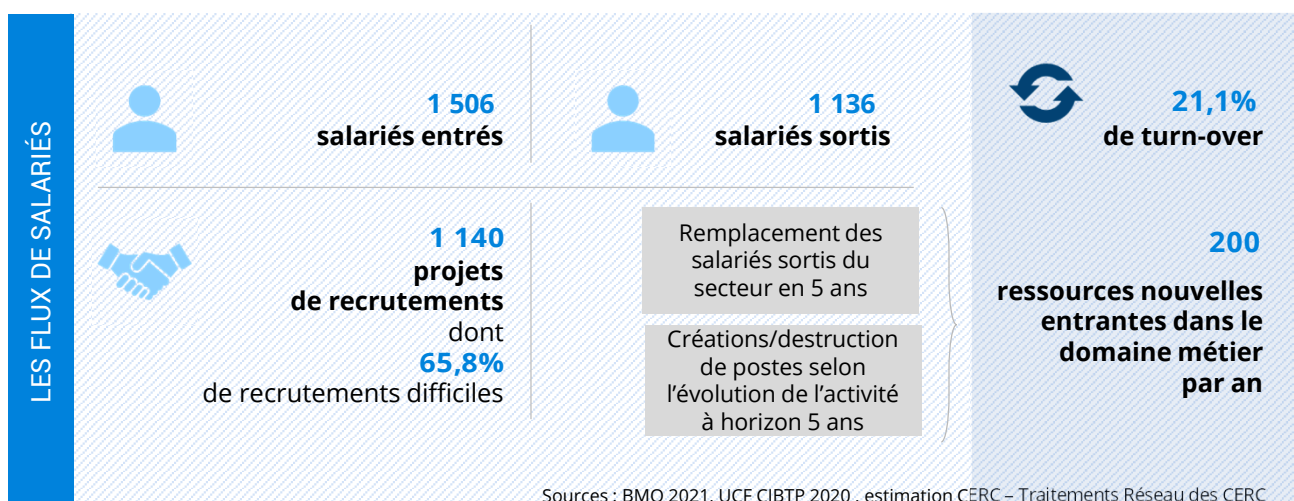
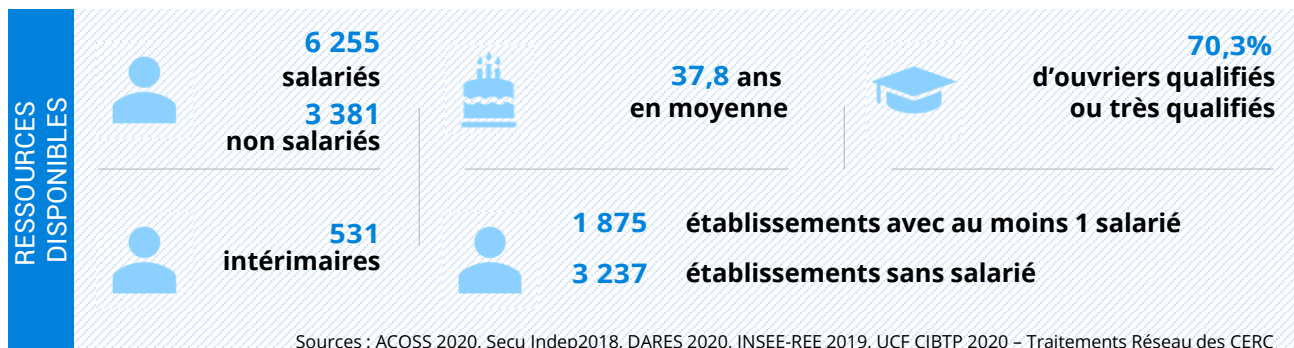


Établissements

BTP CFA Agnetz ; BTP CFA Amiens ; LP Amiens ; CFA URMA Arras ; LP Arras ; LP Auchel ; LP Beauvais ; LP Béthune ; LP Breuil-le-Vert ; LP Caudry ; LP Etaples ; LTP Hazebrouck ; LT Hénin-Beaumont ; LP Jeumont ; BTP CFA Laon ; LP Lille ; LPT Lille ; LP Lillers ; LP Loos ; CFA Loos-en-Gohelle ; BTP CFA Marly ; LPO Noeux-les-Mines ; LP Oignies ; LP Outreau ; LP Roubaix ; LPP St-Martin-Boulogne ; LP St-Pol-sur-Ternoise ; LP St-Quentin ; LP Sallaumines ; LP Senlis ; LT Tourcoing ; LTP Valenciennes ; CFA DE L'AOCDF Villeneuve d'Ascq ; LP Waziers ; LP Wingles

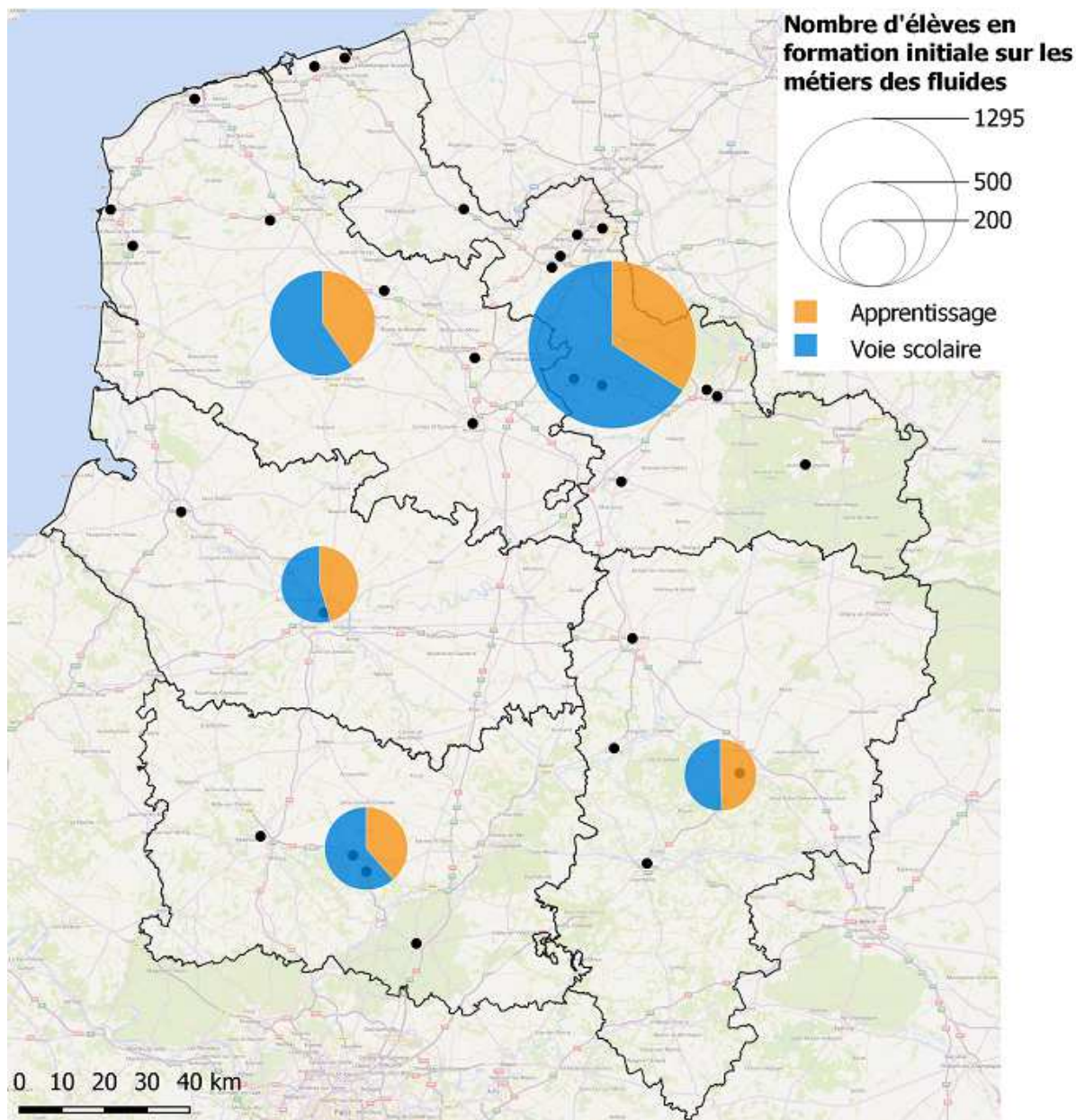
3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers des fluides



3.7 | Métiers des fluides

Les jeunes en formation initiale sur les métiers des fluides

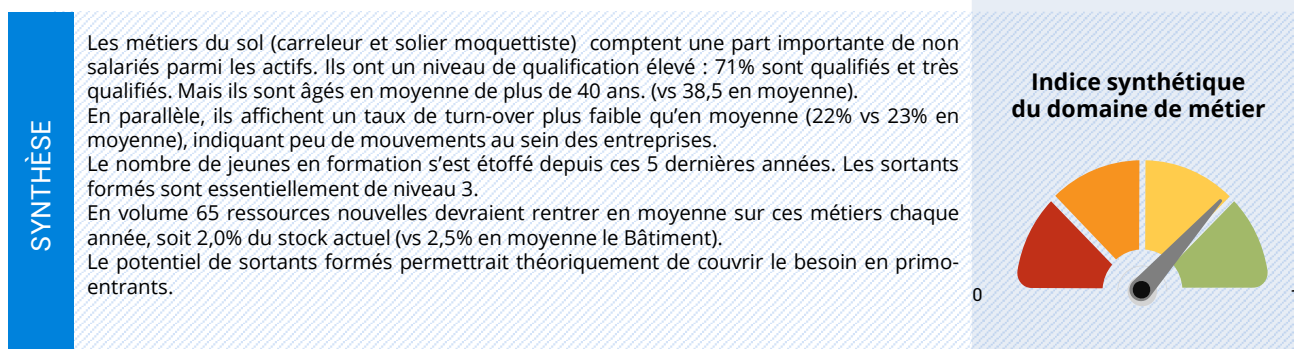
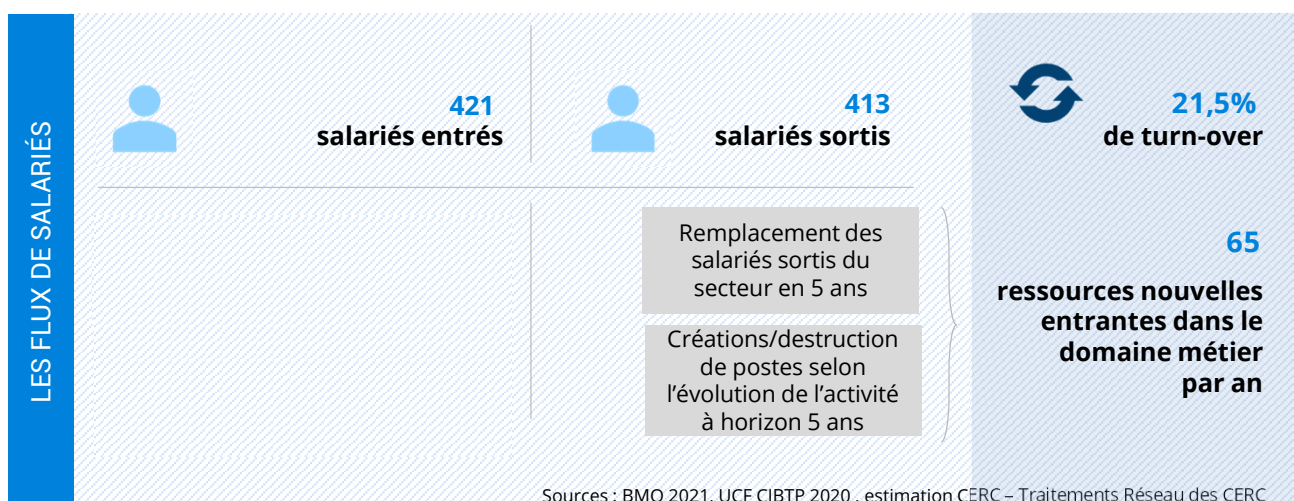
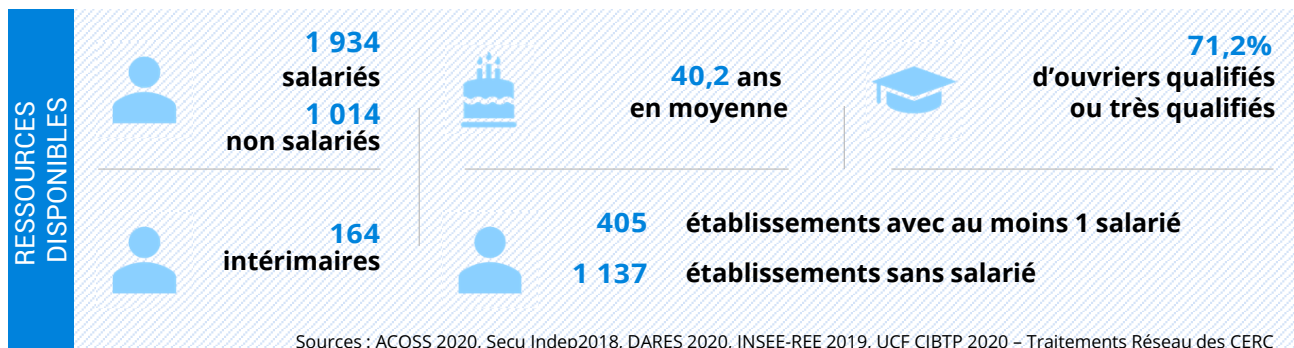


Établissements

LP Abbeville ; BTP CFA Agnetz ; BTP CFA Amiens ; LP Amiens ; LGT Amiens ; CFA URMA Arras ; LP Arras ; LP Aulnoye-Aymeries ; LP Bailleul ; LP Beauvais ; LP Calais ; LP Cambrai ; LP Dunkerque ; LT Hénin-Beaumont ; BTP CFA Hesdigneul-lès-Boulogne ; BTP CFA Laon ; LP Liévin ; LPP Lille ; LPT Lille ; LP Lillers ; LP Loos ; LP Lumbres ; BTP CFA Marly ; LP Marly ; BTP CFA Roubaix ; LP Roubaix ; LPP St-Martin-Boulogne ; LP St-Quentin ; LP Senlis ; LP Soissons ; LT Tourcoing ; CFA DE L'AOCDF Villeneuve-d'Ascq

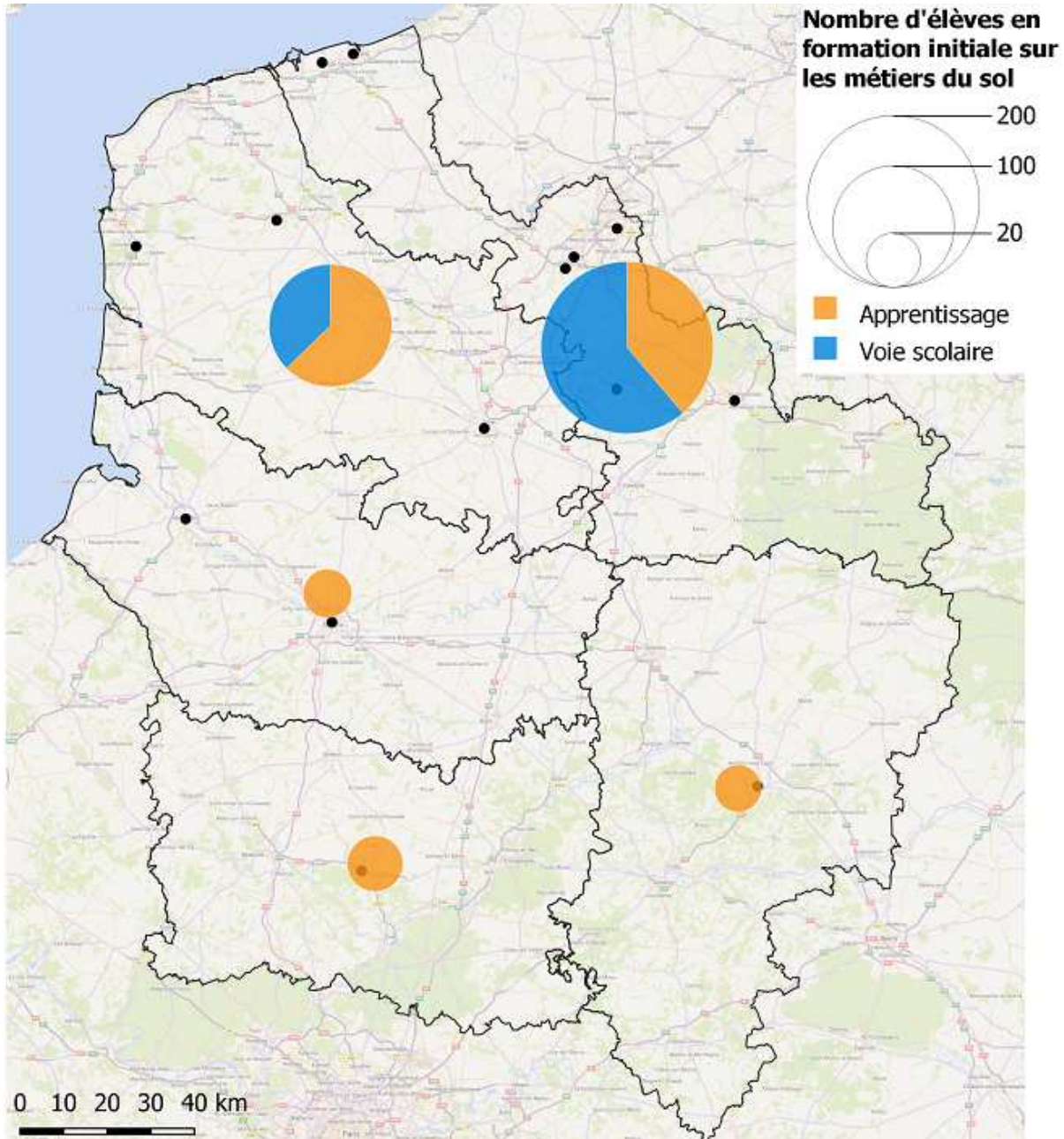
3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers du sol



3.8 | Métiers du sol

Les jeunes en formation initiale sur les métiers du sol



Établissements

LP Abbeville ; BTP CFA Agnetz ; BTP CFA Amiens ; LP Arras ; LP Denain ; LP Dunkerque ; BTP CFA Laon ; BTP CFA Hesdigneul-lès-Boulogne ; LP Loos ; LP Lumbres ; BTP CFA Marly ; LP Montigny-en-Ostrevent ; LP Roubaix ; EREA Lomme

Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début \leq 31/12/2020 et date de fin \geq 01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un -métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Hauts-de-France

44 rue de Tournai – CS 40259 – 59019 LILLE Cedex
03-20-40-53-39 | cerc.hauts-de-france@i-carre.net
<https://www.cerc-hautsdefrance.fr/>

