

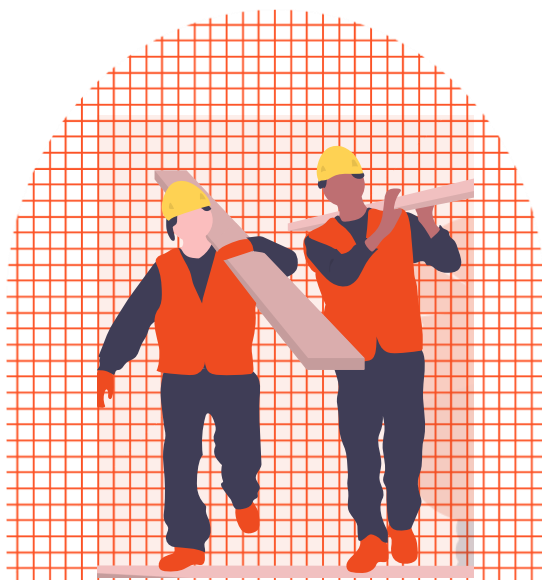
ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS HAUTS-DE-FRANCE



ÉDITION DÉCEMBRE 2022



Observatoire
des métiers
du **BTP**



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

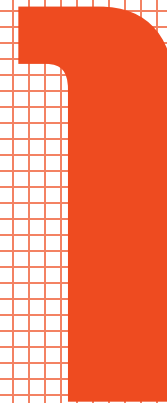
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN
RÉGION ?**



1 265

établissements employant
au moins un salarié à fin
2021

22 056

salariés

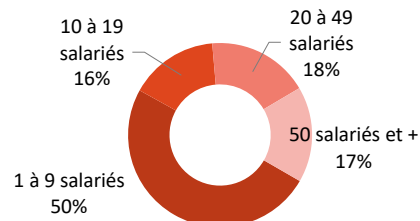
17% des établissements de Travaux Publics des Hauts-de-France comptabilisent au moins 50 salariés. Ces établissements emploient 49% des salariés des Travaux Publics de la région.

En Hauts-de-France, le nombre moyen de salariés par établissement est l'un des plus élevé de France (17,4), juste derrière l'Île-de-France.

1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?

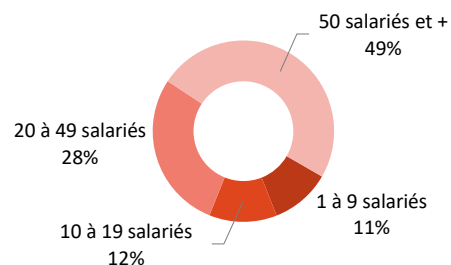
Près de 90% des salariés employés dans les entreprises de 10 salariés et plus

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉ DANS LES TRAVAUX PUBLICS



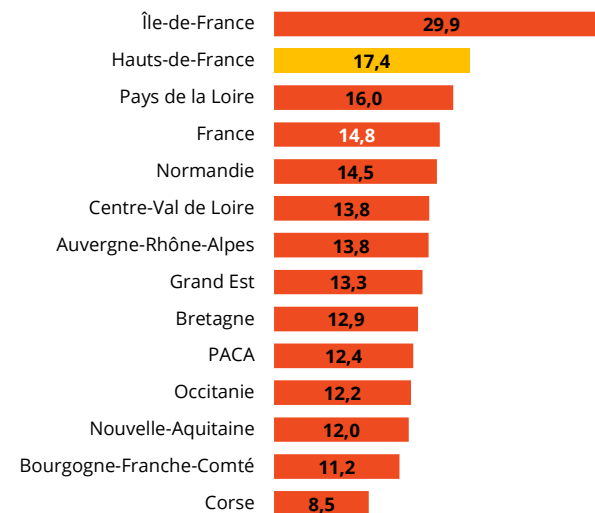
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020- Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020- Traitements Réseau des CERC

NOMBRE MOYEN DE SALARIÉ PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 - Traitements Réseau des CERC

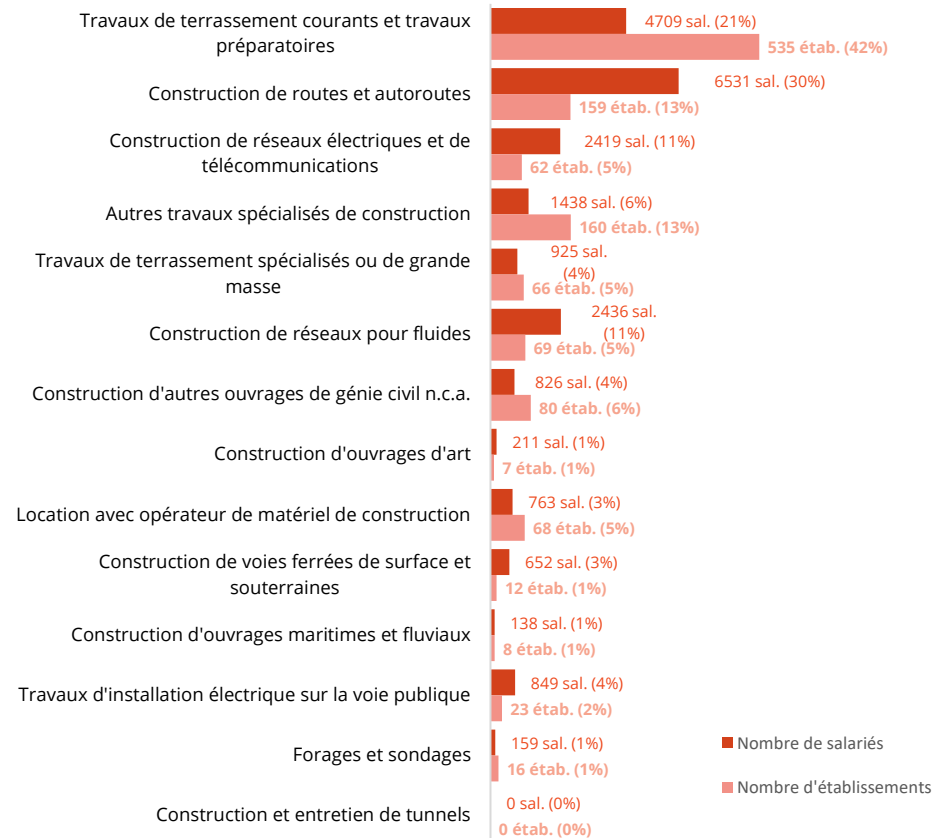
Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?

2/3 de l'emploi sur 3 secteurs d'activités

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

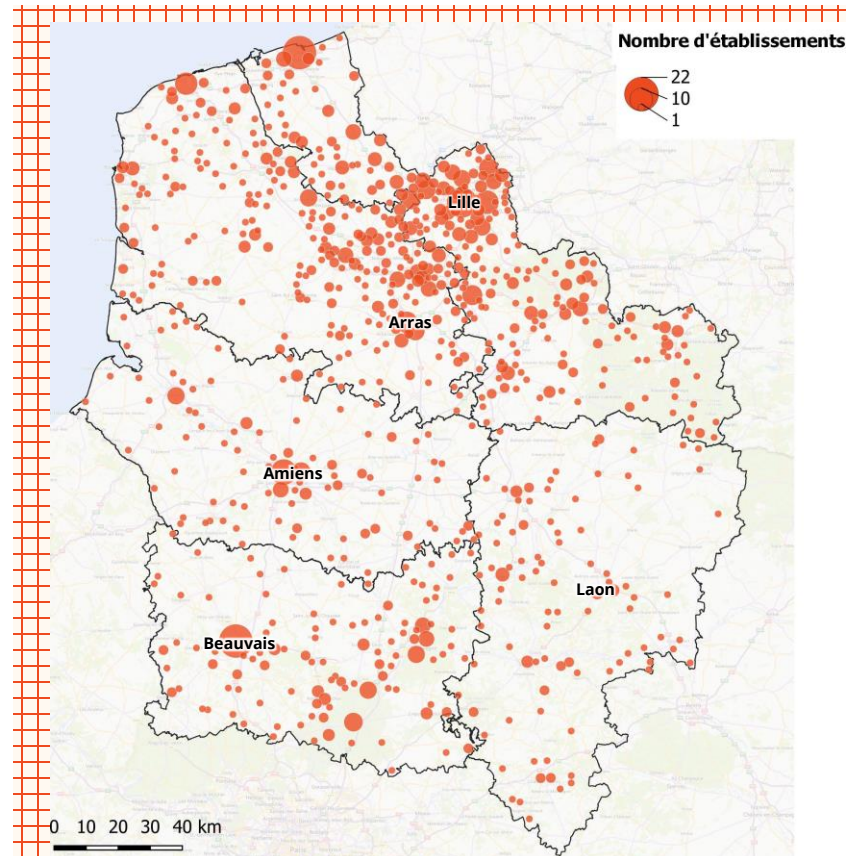
Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



Nombre d'établissements de
Travaux Publics selon le
secteur d'activité à fin 2021



Sources : ACOSS-URSSAF – Traitements Réseau des CERC

Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

22 056

salariés

2 949

intérimaires

38 463

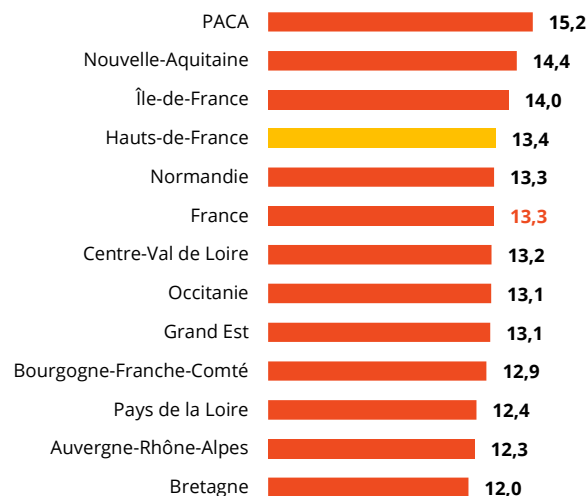
demandeurs d'emploi



Avec plus de 2 900 ETP (emploi en équivalent temps plein) par an en moyenne, le nombre d'emplois intérimaires de la région est en nette hausse par rapport à 2020 (+17%).

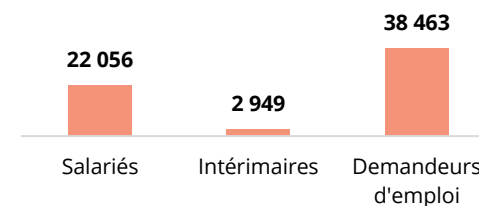
À fin 2021, près de 38 500 demandeurs d'emploi cherchaient un métier dans le secteur de la Construction. Environ 2 000 demandeurs d'emploi cherchent un métier de production des TP et 6 500 un métier d'encadrement ou technique du BTP (conducteur de travaux, dessinateur, ...).

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2021, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 -
Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2021.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

17 045 salariés

Techniciens et cadres

7 064 salariés

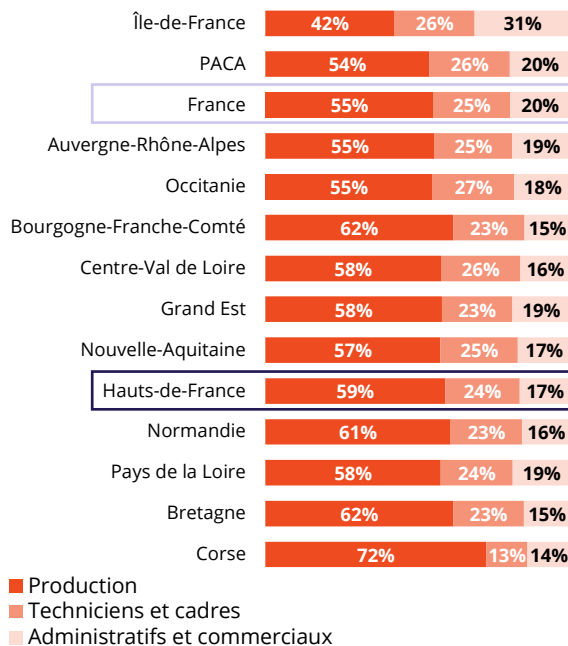
Administratifs et commerciaux

4 823 salariés

Dans les entreprises de Travaux Publics, près de 60% des salariés exercent un métier de production. Parmi eux, un tiers sont conducteurs d'engins.

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? Concentration de l'effectif salarié sur les métiers de production

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

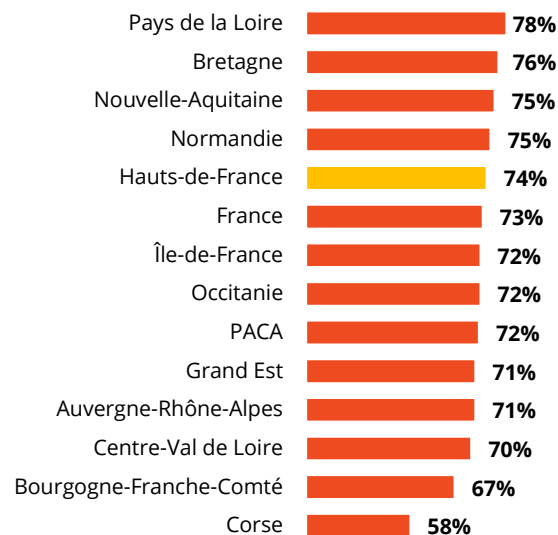
* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification selon les régions



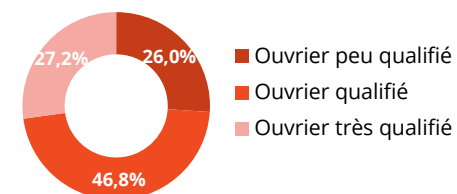
74,0%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 -
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021

Traitements Réseau des CERC

Définition

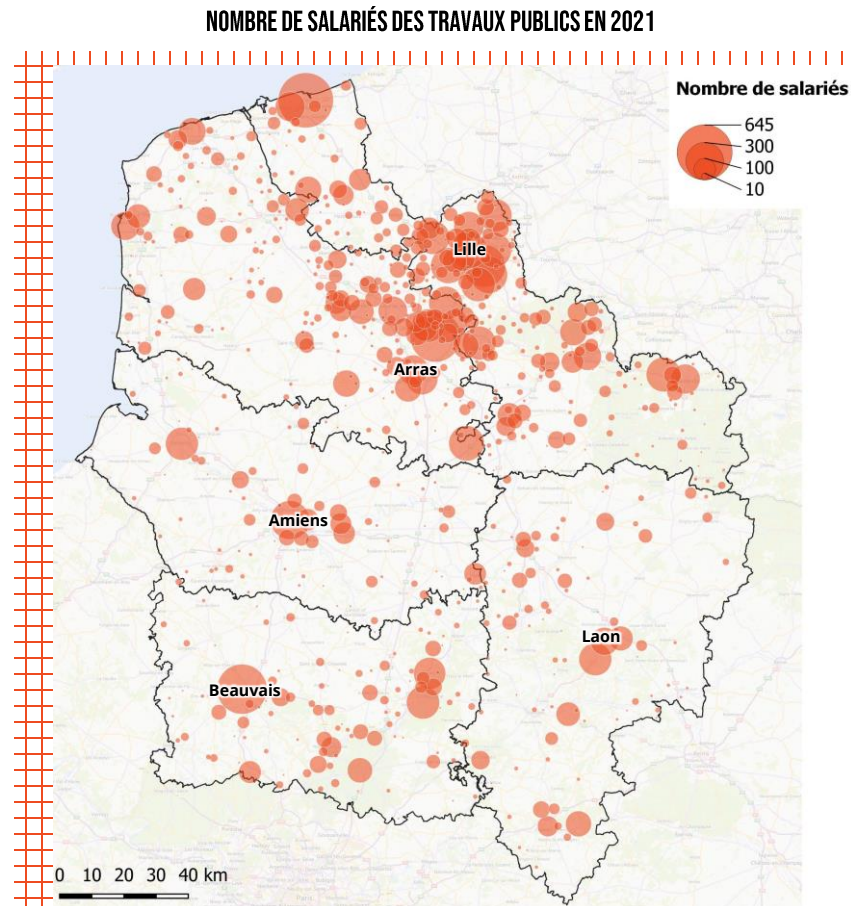
Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

Qualifié : coefficient convention collective 125-140

Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

755 jeunes
dont
387 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

1 338 jeunes
dont
597 apprentis

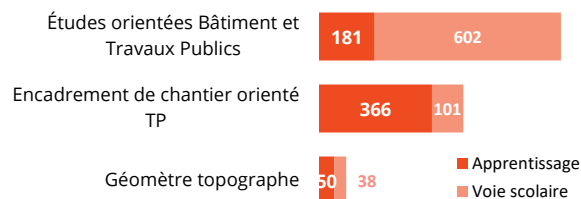
En 2021-2022, 755 élèves suivaient une formation initiale aux métiers de production des Travaux Publics, dont 38% au lycée des TP de Bruay-la-Buissière.

Parmi les formations aux métiers de techniciens ou cadres du BTP (BAC et BTS), 467 élèves suivaient une formation spécialisée dans les Travaux Publics et 871 une formation spécialisée BTP (études, économie la construction, topographie, ...).

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

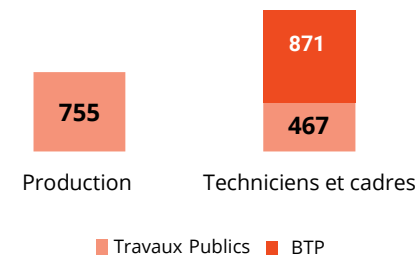
Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



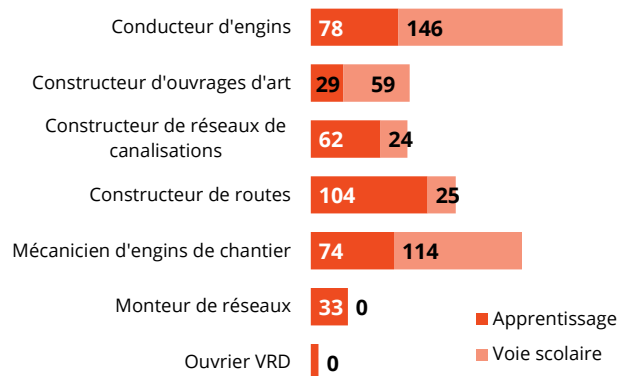
Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

définition

sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (cfa, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier travaux publics

avertissement

les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire des établissements hors Campus des métiers et qualifications TP ne sont pas comptabilisés

Dans les métiers de production, 30% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	Autre	
Canalisateur	63		7	16	✓					86
Conducteur d'engins TP	224				✓					224
Constructeur de routes	129				✓					129
Constructeur d'ouvrages d'art	88				✓					88
Mécanicien d'engins TP	3			127	✓			58		188
Monteur de réseaux			6		✓	16	11			33
Ouvrier VRD			7		✓					7
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				602	✓			58	102	762
Encadrement de chantier orienté TP				289	✓			227		516
Géomètre topographe				38	✓			108		146

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les métiers de production, 30% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	46	24	16				62	24	72%
Conducteur d'engins TP	78	146					78	146	35%
Constructeur de routes	104	25					104	25	81%
Constructeur d'ouvrages d'art	29	59					29	59	33%
Mécanicien d'engins TP	3		13	114	58		74	114	39%
Monteur de réseaux	6		27				33		100%
Ouvrier VRD	7						7		100%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				602	160		160	602	21%
Encadrement de chantier orienté TP			188	101	178	49	366	150	71%
Géomètre topographe				38	50	58	50	96	34%

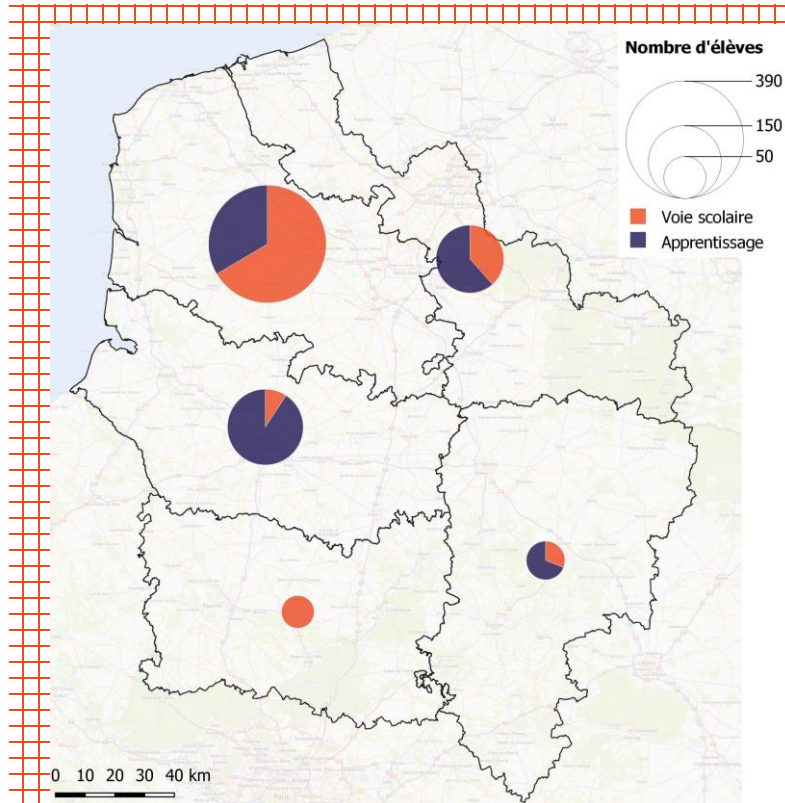
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

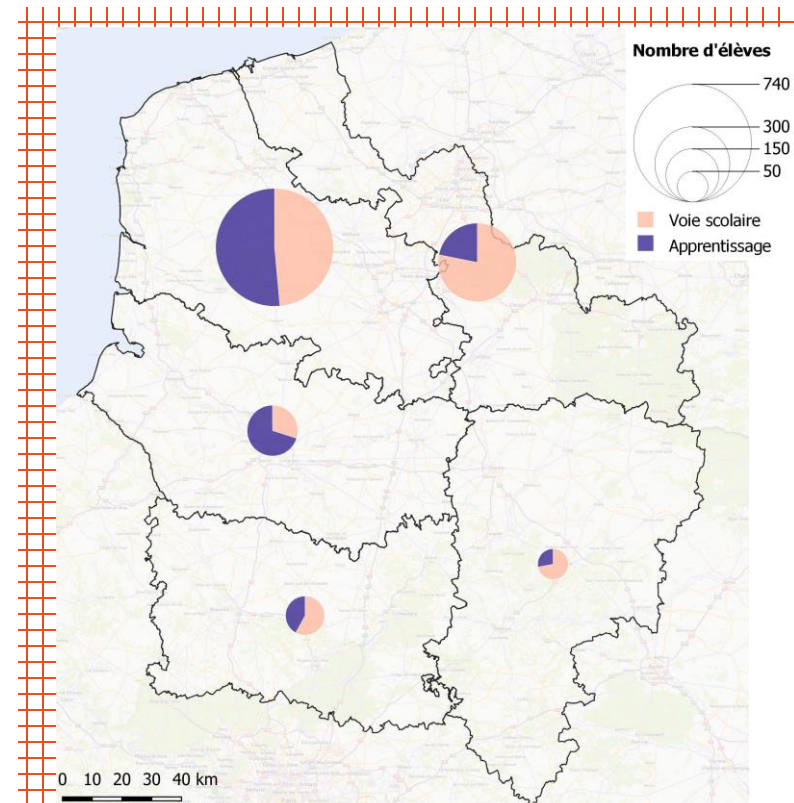
Cartographie de la formation initiale (hors formation supérieure)

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

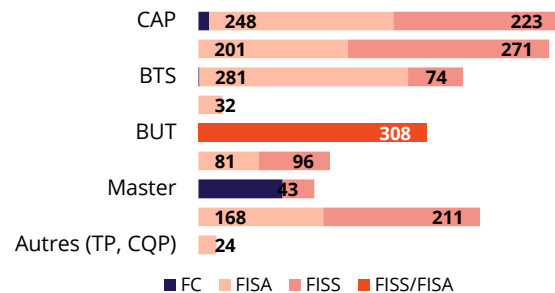
NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

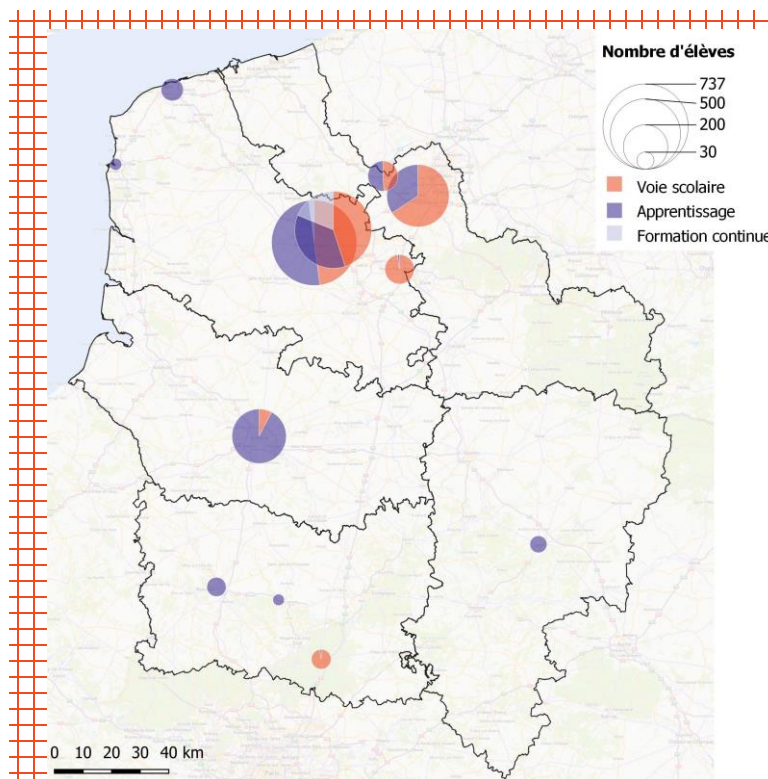
Campus des métiers et des qualifications Travaux Publics

RÉPARTITION DES ÉLÈVES DU CAMPUS DES MÉTIERS TP PAR DIPLÔME PRÉPARÉ



FC : Formation Continue
FISA : Formation Initiale sous Statut Apprenti
FISS : Formation Initiale sous Statut Scolaire

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION DANS LES ÉTABLISSEMENTS DU CAMPUS DES MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS EN 2022-2023 (Y COMPRIS FORMATION SUPÉRIEURE)



Sources : Campus des métiers et qualifications Travaux Publics , F RTP Hauts-de-France

Élèves en formation dans les établissements du Campus des métiers et des qualifications Travaux Publics en 2022-2023 (y compris formation supérieure)

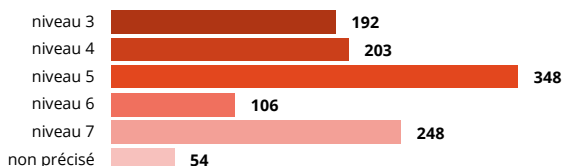
2 389

1 151 apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2021 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

En 2021, 1 151 apprentis des Hauts-de-France ont été formés dans des entreprises de Travaux Publics adhérentes à Constructys. 81% de ces apprentis étaient employés par des entreprises de 50 salariés et plus.

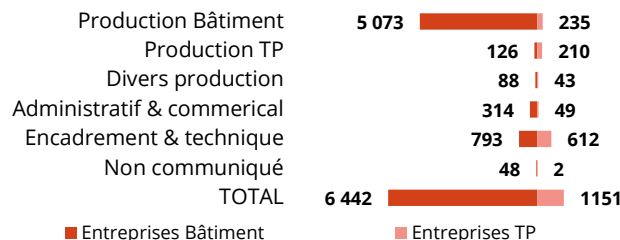
RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

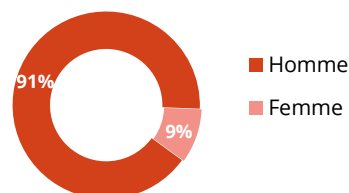
1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ? 39% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



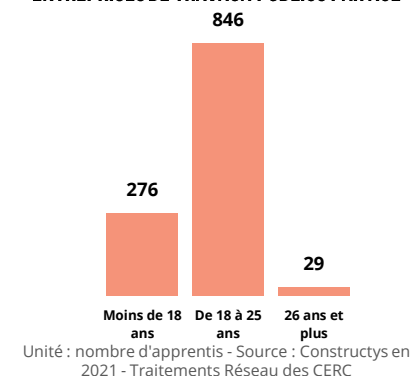
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI



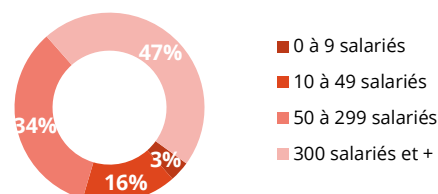
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

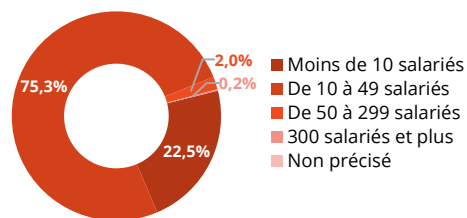
Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

1 279
salariés en formation continue
dans les Travaux Publics en 2021

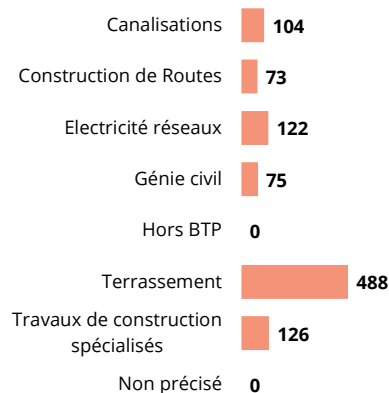
226 contrats de
professionnalisation
aux métiers des Travaux Publics en 2021

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys -
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT

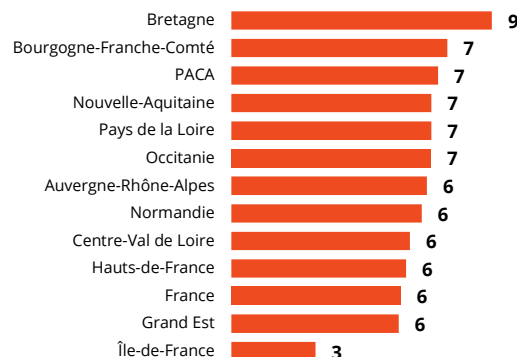


Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys -
Traitements Réseau des CERC

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

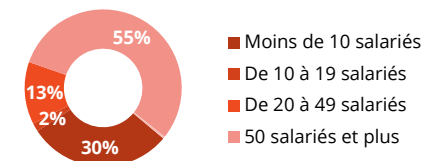
Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2021



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors
contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys -

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2021



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys -
Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés suivi une formation continue financée par Constructys au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

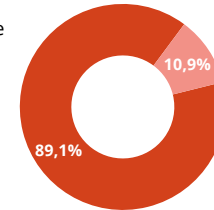
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Les formations continues en 2021

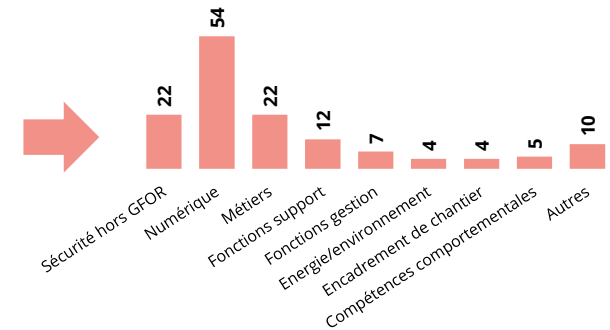
89% des salariés en formation continue en 2021 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION

- Formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »
- Autres formations

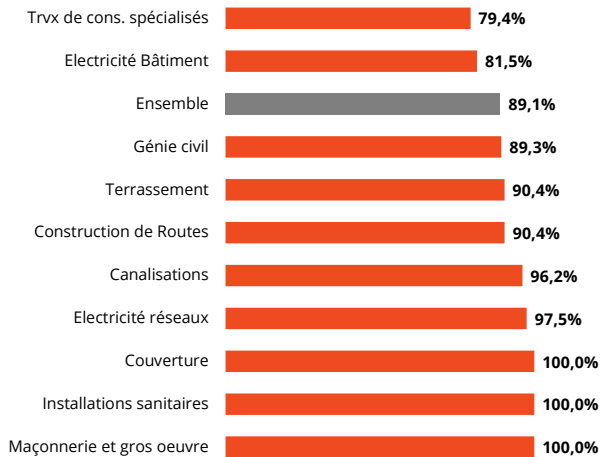


Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés suivi une formation continue financée par Constructys au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un salarié à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ?**



2

Reprise de l'activité Travaux Publics après la crise sanitaire

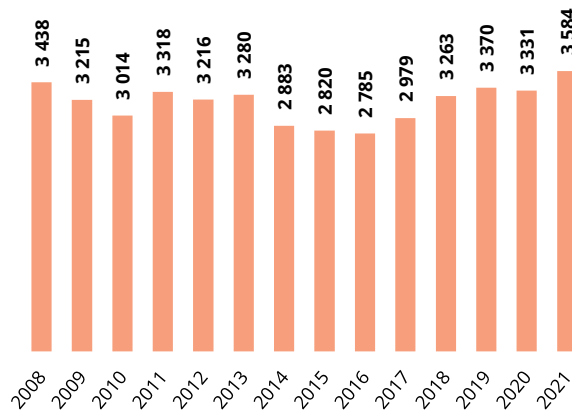
3 584 M€

Chiffre d'affaires Travaux
Publics 2021

+7,6%

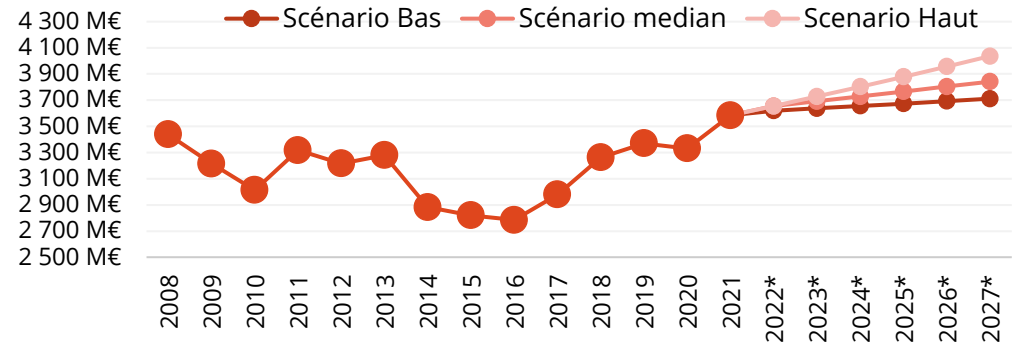
Evolution 2021/2020

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 5 ANS



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

* Prévisions de CA en volume

Scénarios d'activité

Scénario bas : on considère une évolution positive de l'activité dans les Travaux Publics avec un chiffre d'affaires en hausse de 0,5% par an.

Scénario médian : on considère une évolution positive de l'activité dans les Travaux Publics avec un chiffre d'affaires en hausse de 2% en 2023 puis de 1% par an.

Scénario haut : on considère une évolution positive de l'activité dans les Travaux Publics avec un chiffre d'affaires en hausse de 2% par an.

Note : ces scénarios n'intègrent pas le grand chantier du Canal Seine Nord Europe.

Reprise de l'emploi salarié après la crise

+34

emplois salariés

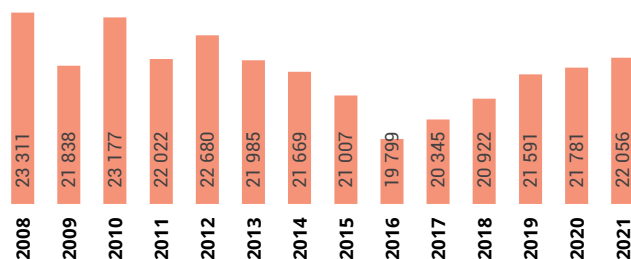
dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

+58

Établissement employant au moins un salarié
dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

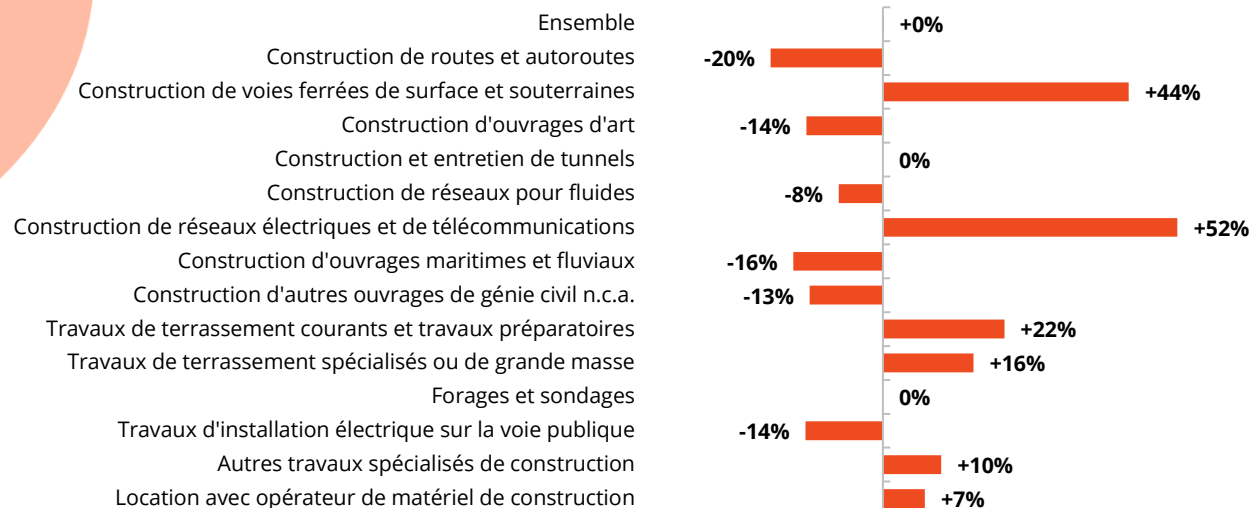
Sur les dernières années, le nombre d'emplois ouvriers des Travaux Publics a augmenté moins rapidement que les emplois techniques et l'encadrement.

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2021/2017	
Ouvriers	16 635	+6,1%	▲
ETAM	8 368	+17,0%	▲
Cadres (IAC)	3 929	+20,8%	▲
Ensemble	28 932	+11,0%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié,
source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Impact en emploi

Impact en emploi* à 5 ans

À partir des scénarios d'activité établis précédemment, du nombre de départs estimé (retraites ou sorties définitives), le besoin annuel en primo-entrants est estimé à 670 personnes en Hauts-de-France dans les métiers de production Travaux Publics. Près de 80% de ce besoin est uniquement dû au remplacement de départs en retraite compte-tenu de la pyramide des âges.

* Hors encadrement, métiers techniques, administratifs et commerciaux.

Besoin en emplois Production TP

Hausse de l'activité
+
Départs en retraite
+
Sorties du secteur des TP ou de la région
=
Besoin en primo-entrants,
soit **4 000** personnes
sur une période de 6 ans

Hypothèses Emploi

Hypothèse A : on considère la même répartition des salariés dans les métiers que celle observée en 2020.

Hypothèse B : on applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

Hypothèse C : on considère que, selon les métiers, 1% à 5% des salariés quitte chaque année définitivement le secteur des Travaux Publics (hors départ à la retraite).

Hypothèse D : la productivité est stable sur la période.

**Besoin annuel en
primo-entrants
2022-2027
sur les métiers de
production TP**

670

Besoin face aux quantitatifs travaux : 8 250 personnes,
dont 30% de Main d'œuvre dite « glissante » (se déplaçant avec les travaux du chantier)
Total main d'œuvre : 5 775 personnes (emplois directs)

Compétences / métiers		CSNE : Emplois nécessaires par an (moyenne)	Emplois salariés en 2020 en Hauts-de-France	Besoin CSNE / emploi salarié
Conducteurs d'engins	Tombereaux	725	4 134	39%
	Pelleurs	500		
Conducteurs d'engins (autres) compacteurs/Trax/chargeuses/etc.		400		
Chauffeurs de poids lourds		1 100	1 259	87%
Ouvriers génie civil		1 000	768	169%
Ferrailleurs génie civil		300		
Ouvriers VRD		550	1 591	29%
Encadrement TP	Chef d'équipe	350	2 224	26%
	Chef de chantier			
Encadrement génie civil		225		
Soudeurs		105		

Source : Société du Canal Seine Nord Europe – Extrait de Canal Seine Nord Europe kit des compétences attendues

Age moyen des salariés en 2021

41,4 ans

production

41,4 ans

techniciens et cadres

42,8 ans

administratifs et commerciaux

Les salariés de plus de 25 ans sont plus nombreux en 2021 qu'en 2017 dans toutes les catégories de métiers.

Dans les métiers de production, le nombre de salariés de 45 à 55 ans a diminué ces dernières années.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS

41,4

Production

41,4

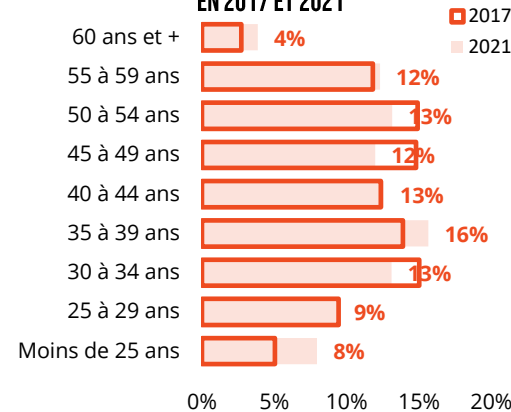
Techniciens et cadres

42,8

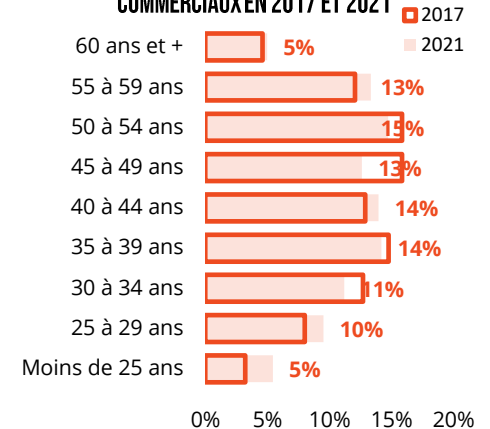
Administratifs et commerciaux

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

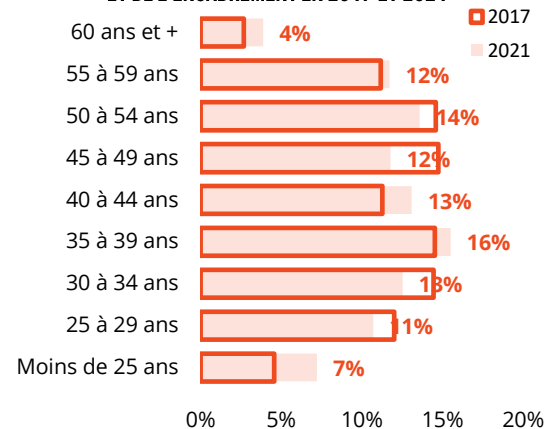
Nette modification de la pyramide des âges des salariés

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION
EN 2017 ET 2021

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Définitions

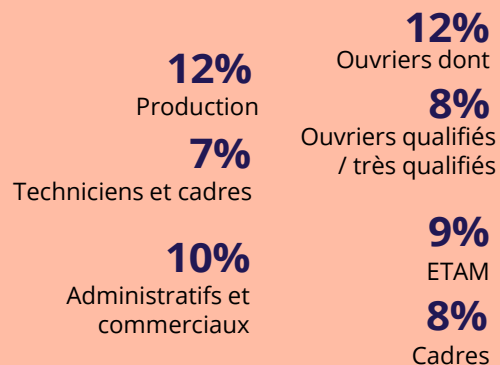
Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

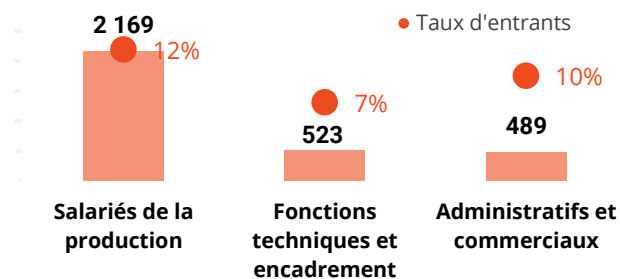
Taux d'entrants 2021



2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

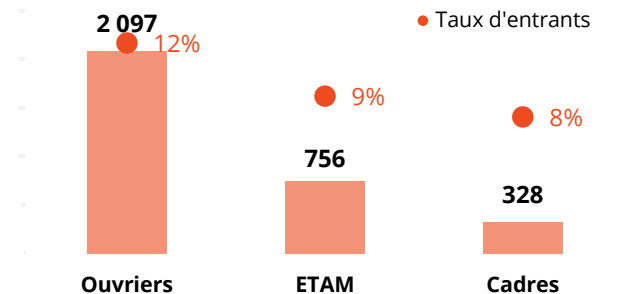
Des taux d'entrants disparates selon les métiers

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* Hors apprentis

Taux de CDI des premiers entrants 2021

80,4%

Production

88,5%

Techniciens et cadres

87,0%

Administratifs et commerciaux

En 2021, les 1ers entrants ont représenté une part importante des entrants dans les Travaux Publics : 64% des entrants dans les métiers de production étaient des 1ers entrants, (travaillant pour la première fois dans le secteur).

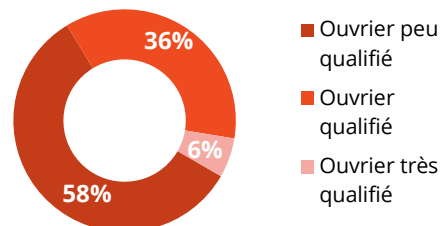
Ce taux s'élevait à 75% dans les métiers administratifs et commerciaux en 2021.

Plus de 80% des 1ers entrants sont employés en CDI dans les Travaux Publics.

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

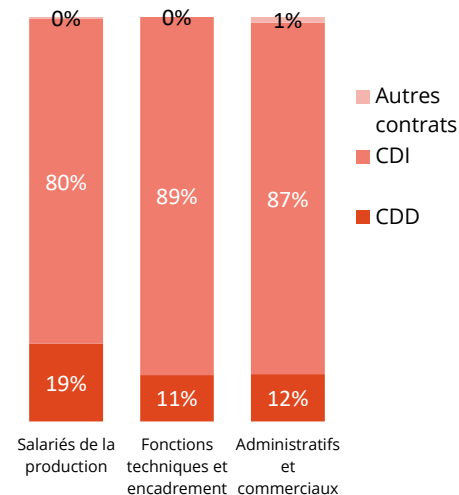
Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2021

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



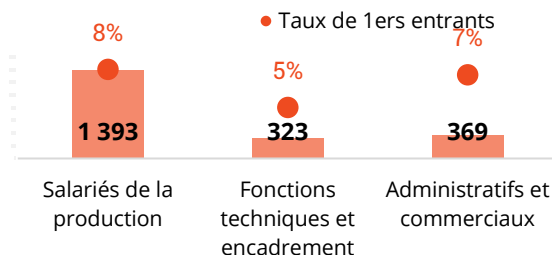
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

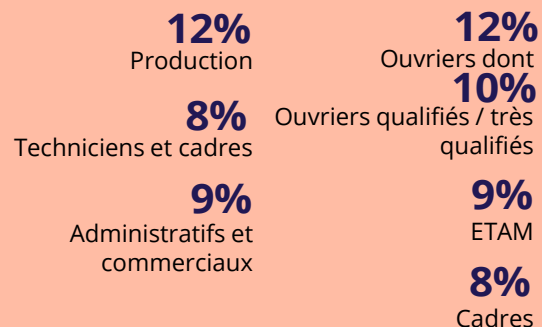
Définition

Taux de 1^{ers} entrants 2021 = nombre de 1^{ers} entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

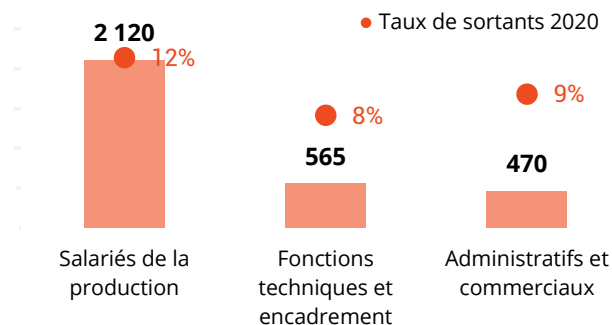
* hors apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Taux de sortant 2020

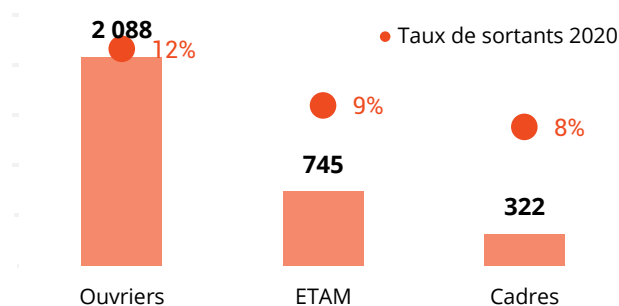


EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de sortants 2020 =
nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* hors apprentis

Taux de
turn-over 2021

12,2%

Production

9,6% en France

7,7%

Techniciens et cadres

6,7% en France

9,6%

Administratifs et
commerciaux

6,8% en France

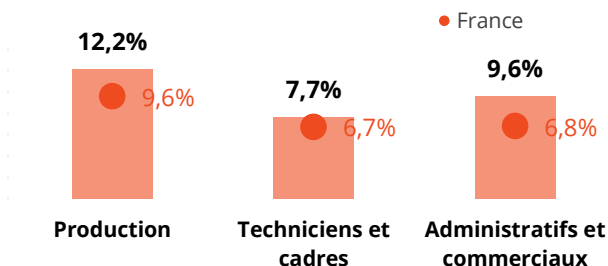
2 300
projets de
recrutements

58,0%
de recrutements
jugés difficiles

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

Un taux de turn-over variable selon les métiers

TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2021 et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

* hors apprentis

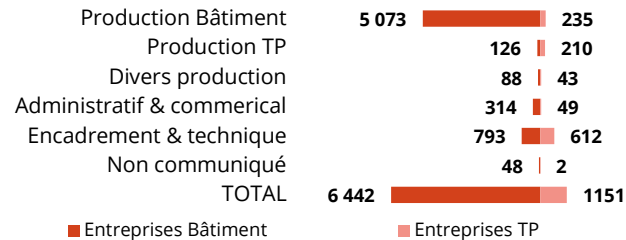
Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage
dans la formation initiale
sur les métiers de la
production des Travaux
Publics

61,6%

2021-2022

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



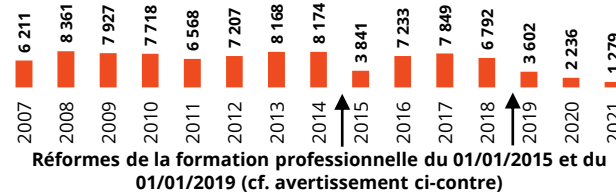
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 -
Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier dans les Travaux Publics

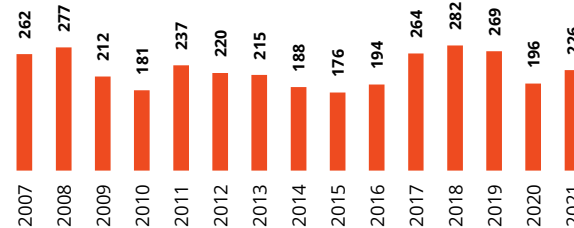
Le recours à la formation continue

EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

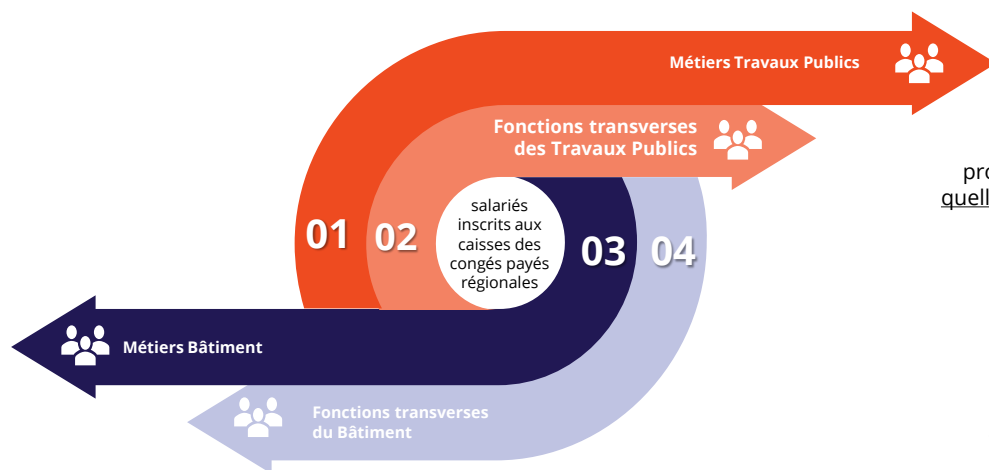
Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

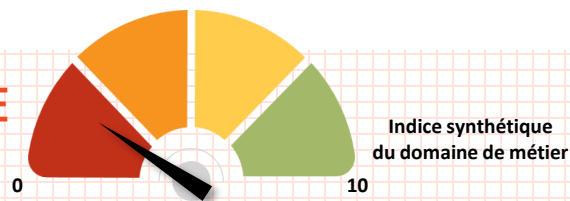
Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies

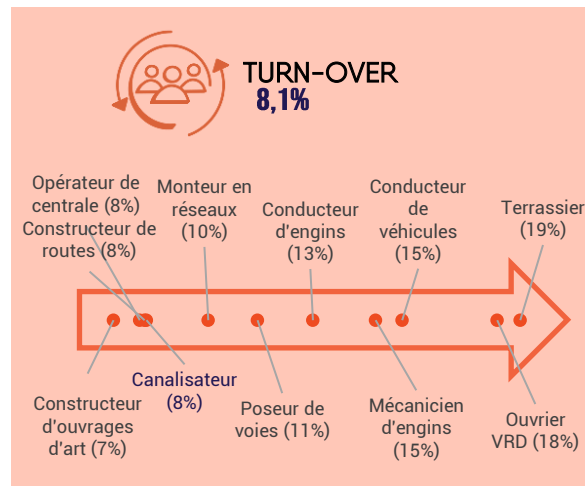
3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

SYNTHÈSE



- Une moyenne d'âge légèrement plus élevée que la moyenne des salariés de production des Travaux Publics
- Des ouvriers très qualifiés
- Un turn-over faible
- Un besoin annuel en ressources nouvelles représentant 3,7% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable parmi les jeunes en dernière année de formation initiale (tenant compte de la poursuite d'études) et les demandeurs d'emploi formés insuffisant pour couvrir le besoin

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

75 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

2 758 SALARIÉS
477 INTÉRIMAIRES

AGE
42,4 ans en moyenne

97,0% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



86 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
24 en voie scolaire
62 en apprentissage

46 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

78% en niveau 3
22% en niveau 4
0% en niveau 5

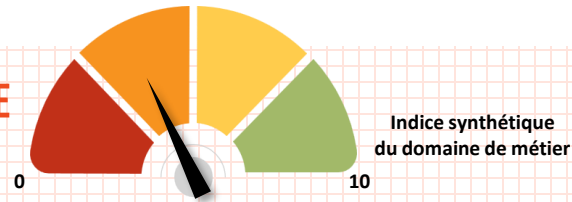


30 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

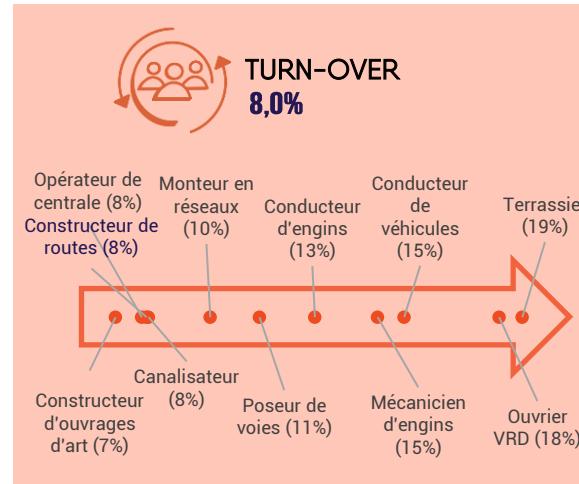
3.2 Constructeurs de routes et assimilés

SYNTHÈSE



- Une moyenne d'âge légèrement plus élevée que la moyenne des salariés de production des Travaux Publics
- Un turn-over faible
- Un besoin annuel en ressources nouvelles représentant 3,6% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable parmi les jeunes en dernière année de formation initiale (tenant compte de la poursuite d'études) et les demandeurs d'emploi formés insuffisant pour couvrir le besoin

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

65 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

1 800 SALARIÉS
311 INTÉRIMAIRES

AGE
42,1 ans en moyenne

95,3% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



129 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
25 en voie scolaire
104 en apprentissage

60 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

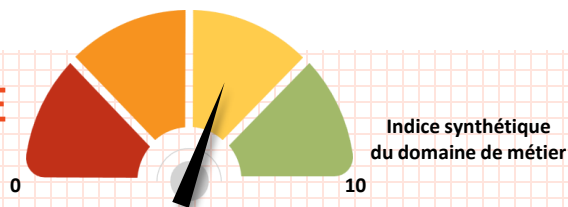


20 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

7 salariés en contrat de professionnalisation

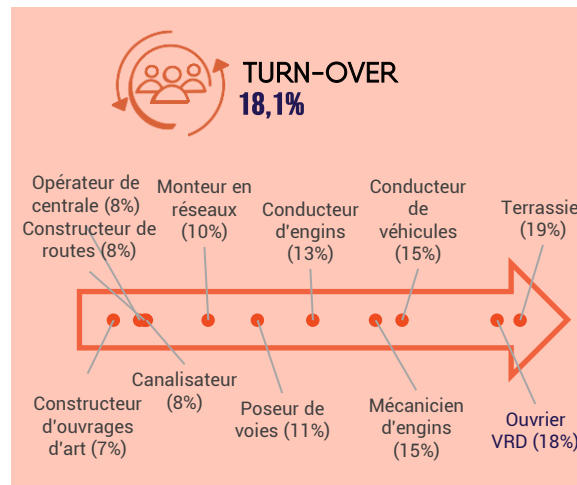
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- La moyenne d'âge la plus jeune des Travaux Publics et un turn-over élevé
- Un besoin annuel en ressources nouvelles en hausse, représentant 4,3% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable en sortie de formation initiale et contrat pro. trop juste pour couvrir le besoin, mais un potentiel mobilisable important chez les demandeurs d'emploi en formation
- Le métier est accessible après une formation initiale aux métiers de constructeurs de routes ou de constructeurs de réseaux de canalisations
- Le chantier du Canal Seine Nord Europe nécessitera 550 ouvriers VRD mobilisés par an, soit 35% des effectifs salariés en poste en 2021

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

70 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

1 609 SALARIÉS
278 INTÉRIMAIRES

AGE
34,0 ans en moyenne

0,0% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



7 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
7 en apprentissage



310 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

7 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

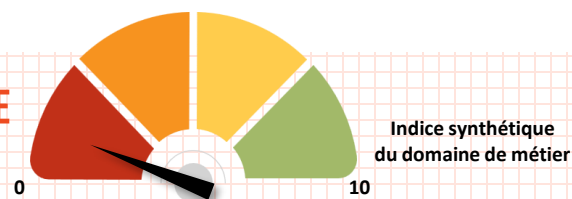
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

56 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

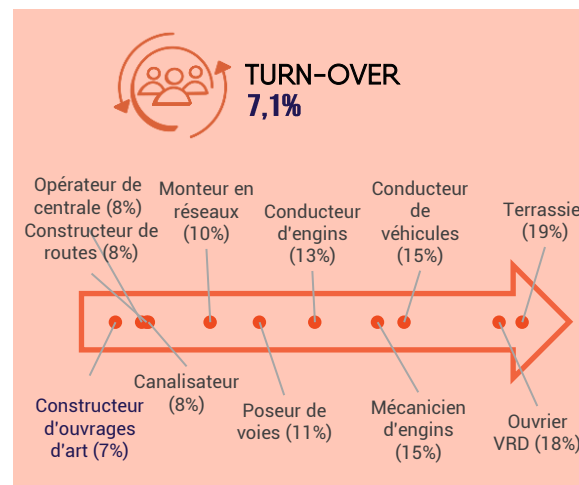
3.4 Constructeurs en ouvrage d'art

SYNTHÈSE



- Une moyenne d'âge plus élevée que la moyenne des salariés de production des Travaux Publics
- Un besoin annuel en ressources nouvelles important représentant 6% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable en sortie de formation (dont demandeurs d'emploi) insuffisant pour couvrir le besoin
- Le chantier du Canal Seine Nord Europe nécessitera 1 300 conducteurs de véhicules mobilisés par an : la ressource (salariés et intérim) est très insuffisante, des recrutements supplémentaires sont à envisager.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

75 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

1 248 SALARIÉS
216 INTÉRIMAIRES

AGE **44,5** ans en moyenne

93,1% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



88 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
59 en voie scolaire
29 en apprentissage

29 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

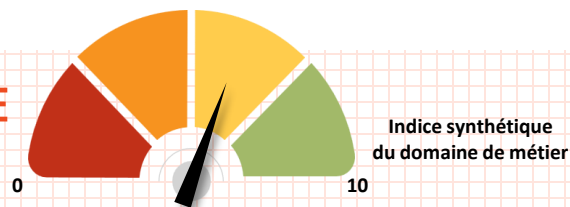


10 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

54 salariés en contrat de professionnalisation

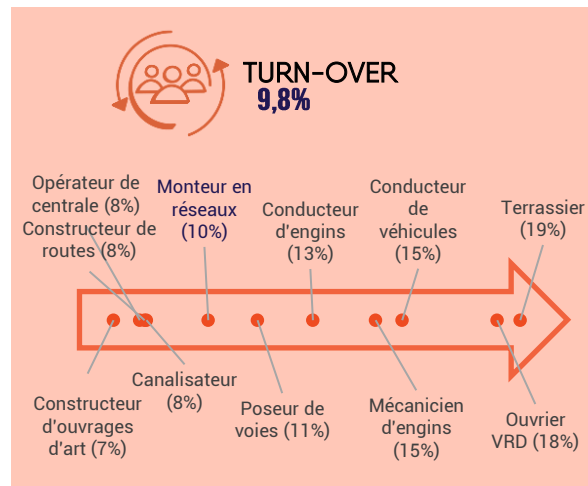
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- Un secteur dynamique : le nombre de salariés des entreprises de construction de réseaux électriques et de télécommunications a augmenté de 52% en 10 ans
- Un besoin annuel en ressources nouvelles légèrement moins important que pour les autres métiers, représentant 3% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable en sortie de formation (dont demandeurs d'emploi) insuffisant pour couvrir le besoin

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

55 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

2 001 SALARIÉS
346 INTÉRIMAIRES

AGE
40,9 ans en moyenne

77,4% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



33 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
33 en apprentissage



10 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

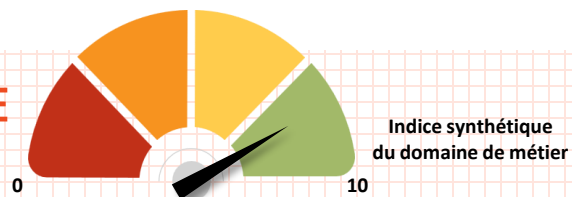
33 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

18% en niveau 3
82% en niveau 4
0% en niveau 5

20 salariés en contrat de professionnalisation

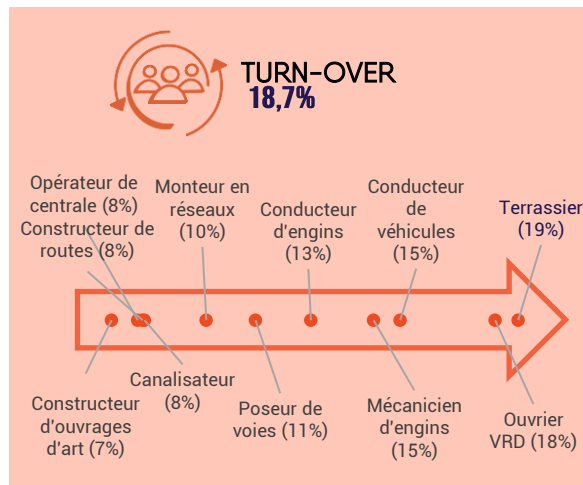
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- Une moyenne d'âge plus jeune que la moyenne des salariés de production des Travaux Publics
- Un turn-over important
- Des salariés moins qualifiés
- Un besoin annuel en ressources nouvelles représentant 3,2% du stock d'emplois actuel
- Pas de formation initiale spécifique mais un métier accessible après une formation au métier de conducteur d'engins
- Des demandeurs d'emploi formés tout juste suffisant pour couvrir le besoin annuel

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

15 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



535 SALARIÉS
92 INTÉRIMAIRES



39,7 ans
en moyenne



37,2% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Il n'existe pas de formation initiale conduisant au métier de terrassier en Hauts-de-France

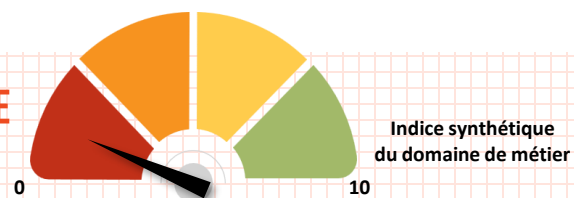


20
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

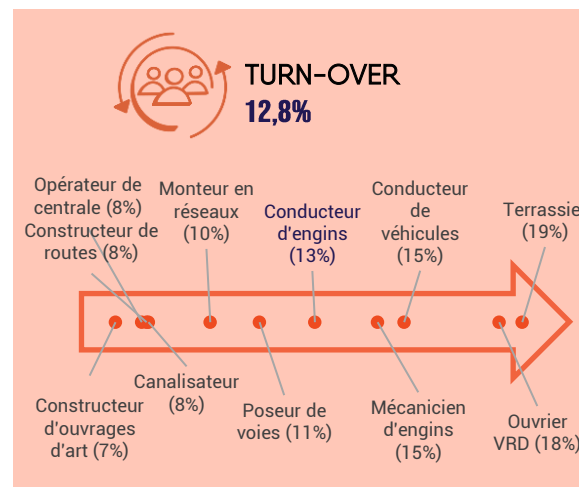
3.7 Conducteurs d'engins

SYNTHÈSE



- Une moyenne d'âge plus élevée que la moyenne des salariés de production des Travaux Publics
- Un besoin annuel en ressources nouvelles représentant 4,3% du stock d'emploi actuel
- Un potentiel mobilisable en sortie de formation initiale et contrat pro. très insuffisant pour couvrir le besoin
- Le chantier du Canal Seine Nord Europe nécessitera 1 625 conducteurs d'engins mobilisés par an, soit 39% des effectifs salariés en poste en 2021

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

200 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

4 621 SALARIÉS
800 INTÉRIMAIRES

AGE
42,9 ans en moyenne

72,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



224 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
146 en voie scolaire
78 en apprentissage

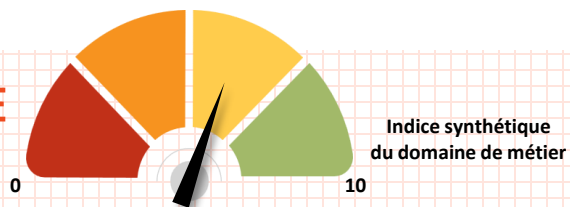
109 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

36 salariés en contrat de professionnalisation

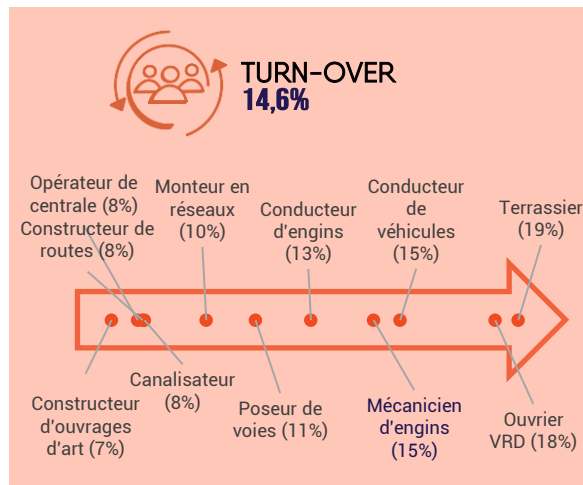
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- Un turn-over plus élevé que la moyenne des métiers de production TP
- Un besoin annuel en ressources nouvelles représentant 3,3% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable en sortie de formation initiale suffisant pour couvrir le besoin
- Mais des formations initiales non spécifiques au secteur du BTP, en concurrence avec les autres secteurs d'activité

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

15 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



389 SALARIÉS
67 INTÉRIMAIRES



41,3 ans
en moyenne



65,8% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

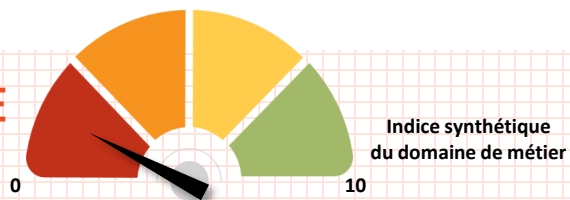


188 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
114 en voie scolaire
74 en apprentissage

97 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
0% en niveau 3
63% en niveau 4
37% en niveau 5

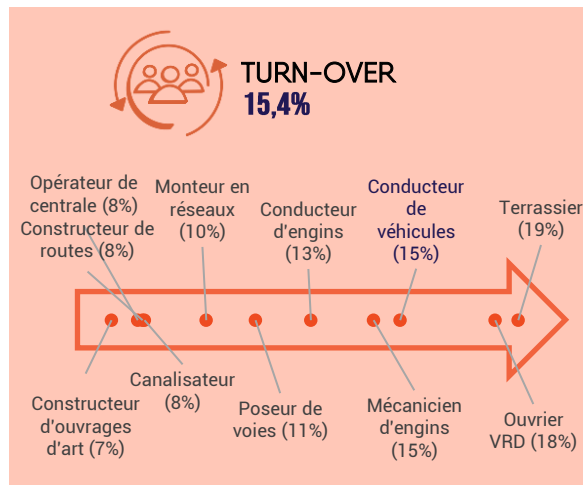
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- La moyenne d'âge la plus élevée des salariés de production des Travaux Publics
- Un turn-over plus élevé que la moyenne des métiers de production TP
- Un besoin annuel en ressources nouvelles représentant 4,5% du stock d'emplois actuel
- Une concurrence forte avec le secteur du Transport
- Des formations orientées Transport et non BTP
- Le chantier du Canal Seine Nord Europe nécessitera 1 100 conducteurs de véhicules mobilisés par an, soit 64% des effectifs salariés en poste en 2021 : la ressource étant insuffisante, des recrutements supplémentaires sont à envisager

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

75 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

1 730 SALARIÉS
299 INTÉRIMAIRES

AGE 45,4 ans
en moyenne

73,4% d'ouvriers
qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



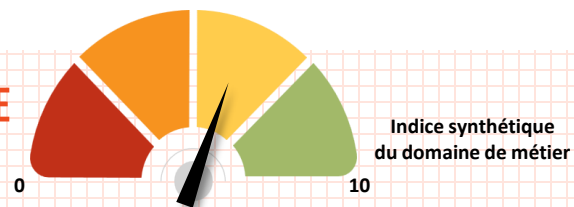
Les formations sont gérées hors secteur BTP

Le lycée des Travaux Publics de Bruay-la-Buissière propose les formations suivantes :

- CAP Conduite routière
- CAP CRM (Conducteur Routier Marchandises)
- BAC PRO CRM (Conducteur Routier Marchandises)
- BAC PRO CTRM (Conducteur Transport Routier Marchandises)

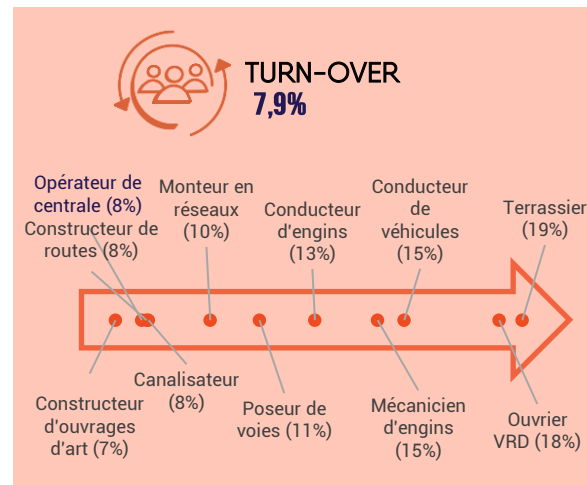
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- Un turn-over faible
- Un besoin annuel en ressources nouvelles important, représentant 7,8% du stock d'emplois actuel
- Pas de formation spécifique au métier

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

<5 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



51 SALARIÉS
9 INTÉRIMAIRES



40,9 ans
en moyenne



50,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

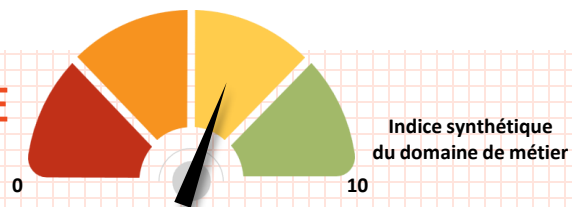
APPAREIL DE FORMATION



Il n'existe pas de formation initiale conduisant au métier en Hauts-de-France

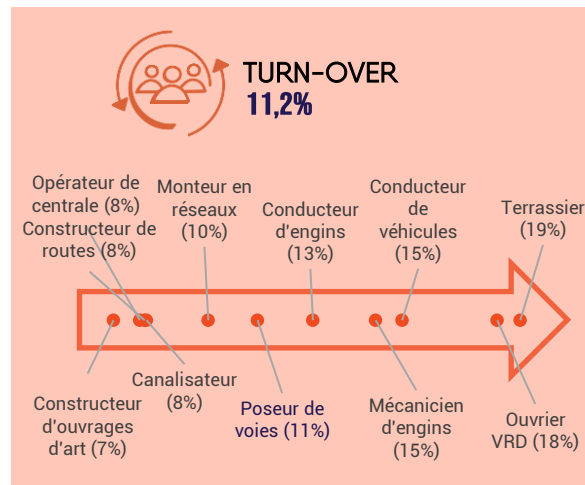
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- Un âge moyen inférieur à la moyenne des métiers de production des TP
- Un besoin annuel en ressources nouvelles important, représentant 4,6% du stock d'emplois actuel
- Le métier est accessible aux constructeurs de routes et ouvriers VRD

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

15 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



304 SALARIÉS
53 INTÉRIMAIRES



39,0 ans
en moyenne



61,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Le métier est accessible via les formations de constructeurs de routes ou d'ouvrier VRD

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170); TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210); TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270); TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant obtenu un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2021 et soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

4. DEFM (demandeurs d'emploi en fin de mois)

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Hauts-de-France

03-20-40-53-39

cerc.hauts-de-France@i-carre.net

www.cerc-hautsdefrance.fr