

# L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

## Hauts-de-France

### En un clin d'œil



La CERC Hauts-de-France, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

### RESSOURCES DISPONIBLES

**14 428** éts. avec salariés  
**28 877** éts. sans salarié



Ressources mobilisées

**111 390** salariés  
**22 298** non salariés

Ressources mobilisables

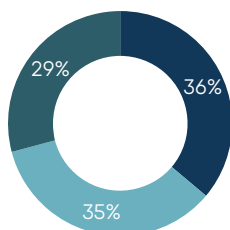
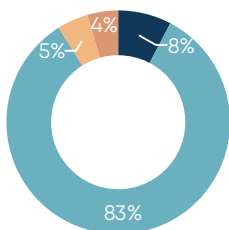
**10 986** intérimaires  
**38 463** demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021  
Traitements Réseau des CERC

### ZOOM SUR LES SALARIÉS

**40,1 ans** en moyenne

**69,4%** d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat  
■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS

**19 858** salariés entrés  
**20 484** salariés sortis



**14,9%** de turn-over

dont **78,8%** d'ouvriers

dont **79,4%** d'ouvriers

**72,3%** recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans



**3 070** ressources nouvelles entrantes par an en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 3 070 personnes.

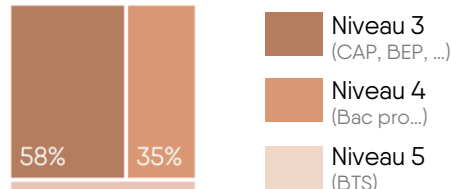
Sources : Estimation Réseau des CERC

# L'APPAREIL DE FORMATION

## Formation initiale

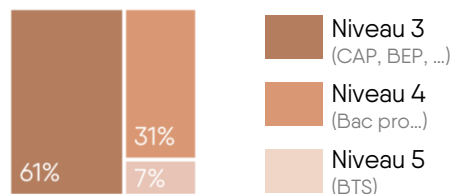
**13 963**

jeunes en formation initiale



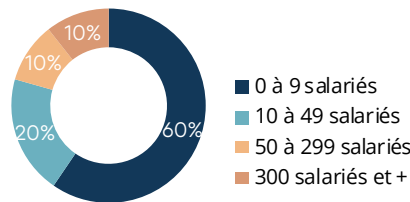
dont

**6 338**  
en année diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment et Travaux Publics par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

## Formation continue

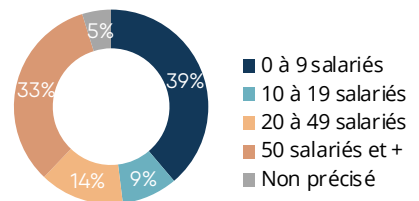
**626**

salariés en contrat de professionnalisation



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



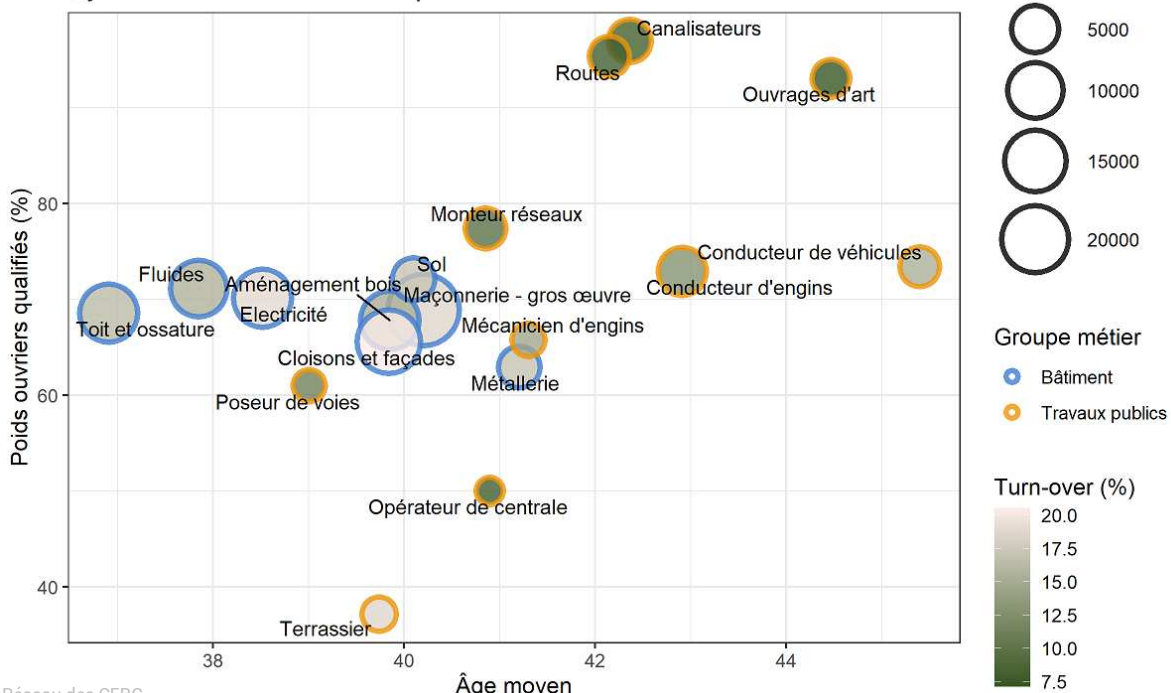
**21 773**

stagiaires salariés en formation continue



# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

## Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source : Réseau des CERC

## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

14 428 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Hauts-de-France  
28 877 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Hauts-de-France (y compris micro-entreprises)  
111 390 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Hauts-de-France  
22 298 non-salariés avec une activité BTP  
10 986 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Hauts-de-France  
38 463 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

### Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

69,4% ont un statut ouvrier dont 63,9% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

### Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

19 858 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.  
20 484 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 14,9%.  
72,3% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 3 070 personnes.

### Formation initiale

13 963 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 7 073 en voie scolaire et 6 890 en apprentissage.

Parmi eux, 6 338 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

60% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

### Formation continue

626 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.

21 773 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



**CERC Hauts-de-France**

03-20-40-53-39

cerc.hauts-de-France@i-carre.net

www.cerc-hautsdefrance.fr