

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Hauts-de-France

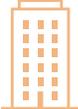
En un clin d'œil



La CERC Hauts-de-France, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

1 265
éts. avec
salariés



Ressources mobilisées

22 056
salariés

Ressources mobilisables

2 949
intérimaires

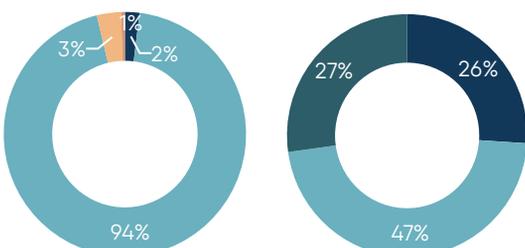
8 500
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,6 ans
en moyenne

57,5%
d'ouvriers

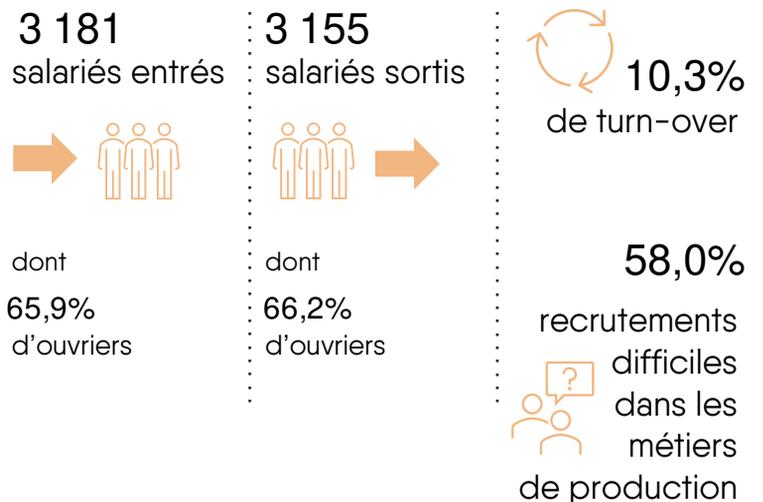


■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans



Le secteur des Travaux Publics emploie au total directement environ 25 000 personnes fin 2021. Les besoins de main d'œuvre à horizon 5 ans sont de 4 000 personnes uniquement pour les métiers de production TP (hors encadrement, études, administratifs) et hors grand projets CSNE. Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), le secteur a besoin d'autour de 670 nouvelles ressources entrantes par an.

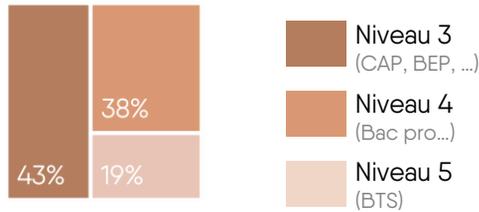
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

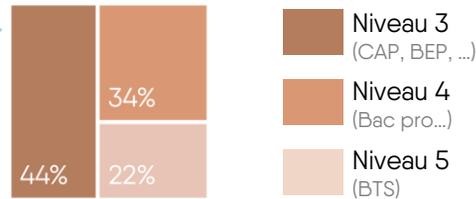
Formation initiale (hors formation supérieure)

1 222

jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics

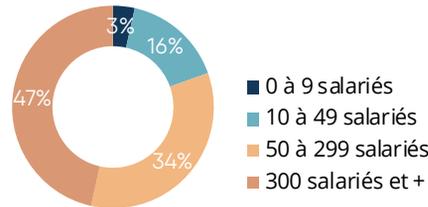


dont 558 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

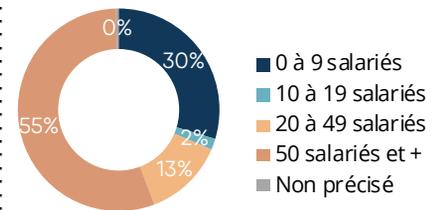
226

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



1 279

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

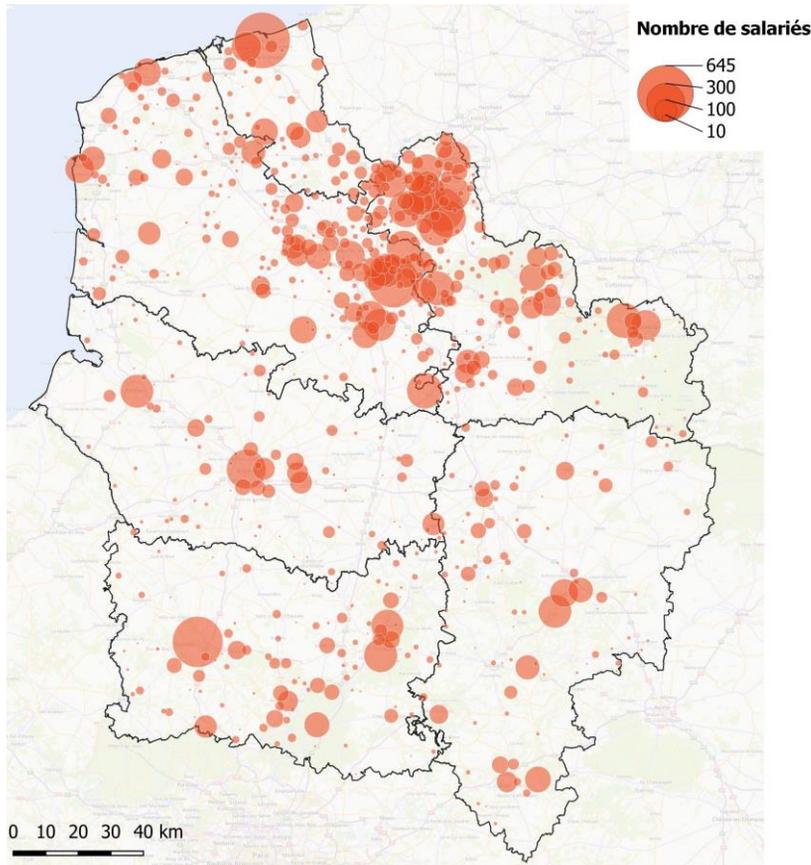
LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi salariés	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes	Besoin en primo-entrants/ressource en formation
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	3 235	42,4	8,1%	75	●
Constructeurs de routes et assimilés	2 111	42,1	8,0%	65	●
Ouvriers VRD	1 888	34,0	18,1%	70	●
Constructeurs en ouvrages d'art	1 464	44,5	7,1%	75	●
Monteurs en réseaux	2 347	40,9	9,8%	55	●
Terrassiers	627	39,7	18,7%	15	●
Conducteurs d'engins	5 421	42,9	12,8%	200	●
Mécaniciens d'engins	457	41,3	14,6%	15	●
Conducteurs de véhicules	2 030	45,4	15,4%	75	●
Opérateurs de centrale	59	40,9	7,9%	<5	●
Poseurs de voies	357	39,0	11,2%	15	●

Emploi salariés
 Âge moyen
 Taux de turn-over
 Ressources nouvelles entrantes
 Besoin en primo-entrants/ressource en formation

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

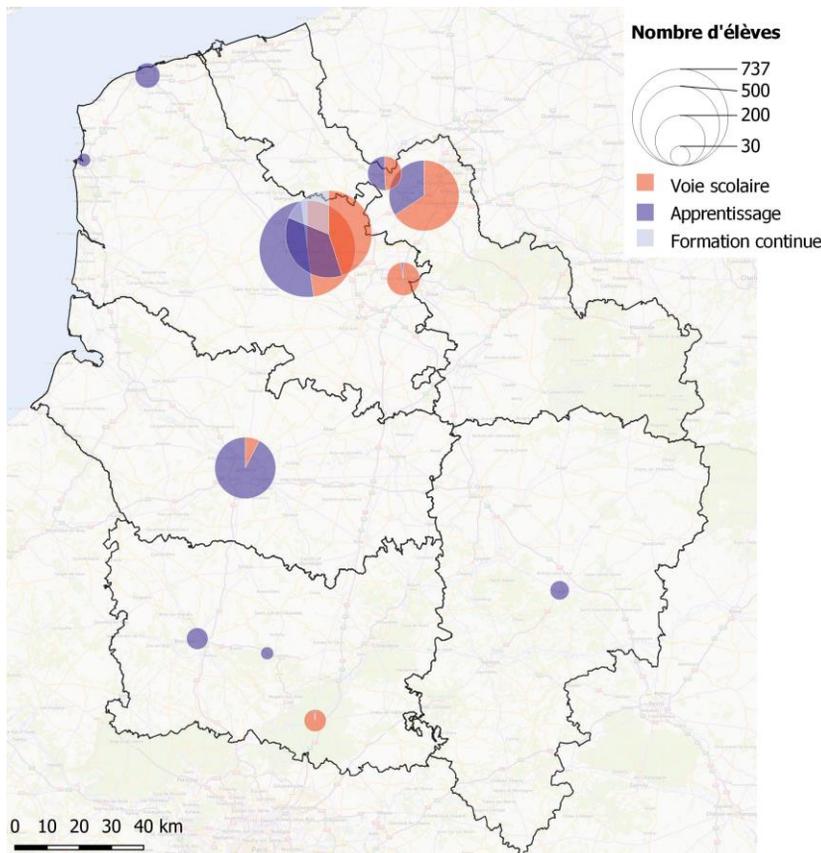
Nombre de salariés de la production en 2021



Sources : UCF CIBTP
2021 – Traitements
Réseau des CERC –
Localisation au lieu de
travail

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation dans les établissements du Campus des métiers et des qualifications Travaux Publics en 2022-2023 (y compris formation supérieure)



Sources : Campus des
métiers et qualifications
Travaux Publics –
Traitements CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

1 265 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Hauts-de-France
22 056 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Hauts-de-France
2 949 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Hauts-de-France

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

3 181 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
3 155 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 10,3%.
58,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 670 personnes.

Formation initiale

1 222 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 469 en voie scolaire et 753 en apprentissage.
Parmi eux, 558 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
3% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

226 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
1 279 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Hauts-de-France
03-20-40-53-39

cerc.hauts-de-France@i-carre.net
www.cerc-hautsdefrance.fr